



KÓDEX

ETIKA

A OBCHODNÉHO
SPRÁVANIA

Spoločnosť FMC Corporation

1. október 2012

Obsah

Úvod kódexu etického a obchodného správania.....	1
Kódex etického a obchodného správania.....	2
1. Sme zaviazaní správať sa eticky.....	2
2. Dodržiavame kódex, ostatné zásady spoločnosti FMC a všetky príslušné právne predpisy.....	2
3. Plníme program podnikovej zodpovednosti spoločnosti FMC Corporate.....	3
Výbor pre podnikovú zodpovednosť.....	3
4. Nahlasujeme podozrenie na nedodržanie pravidiel.....	3
Postup oznamovania nedodržania predpisov.....	3
5. Hodnotíme a ochraňujeme naše vzťahy s klientmi.....	4
6. Hodnotíme a ochraňujeme naše vzťahy so zamestnancami.....	4
Rešpektovanie zamestnancov.....	4
Detská práca a nútená práca.....	5
Rešpektovanie súkromia zamestnancov.....	5
Bezpečné a zdravé pracovné prostredie.....	5
Zákaz zneužívania návykových látok.....	5
7. Dodržiavame zákony v oblasti zdravia, bezpečnosti a ochrany životného prostredia.....	5
Celosvetové zásady spoločnosti FMC ohľadne zdravia, bezpečnosti a ochrany životného prostredia.....	6
8. Hodnotíme a ochraňujeme naše vzťahy s dodávateľmi a zmluvnými partnermi.....	6
9. Chránime náš majetok a majetok iných.....	7
Našu elektronickú komunikáciu a prístup na internet používame na firemné účely.....	7
Nahlasovanie straty alebo zneužitia majetku.....	8
10. Chránime dôverné informácie spoločnosti FMC a rešpektujeme dôverné informácie ostatných.....	8
Čo sú dôverné informácie?.....	8
Ako chránime dôverné informácie?.....	8
11. Obchodné informácie zhromažďujeme eticky a zákonne.....	9
12. Vyhybame sa konfliktu záujmov.....	9
Vyhľadajte pomoc pri riešení otázok na základe zásad týkajúcich konfliktu záujmov.....	11
13. Dodržiavame protimonopolné a iné právne predpisy o hospodárskej súťaži.....	11
Neuzatvárame s konkurentmi dohody o cenách, výrobných objemoch ani kapacitách, o tom, kde predávať, ani o iných konkurenčných záležitostiach.....	11
Súťažíme agresívne, bez toho aby sme protiprávne dosiahli alebo zneužívali postavenie trhovej sily alebo dominancie.....	12
Neblokujeme protiprávne hospodársku súťaž pri rokovaní so zákazníkmi a dodávateľmi.....	13
Dodržiavame zákony upravujúce akvizície a fúzie.....	13
Súťažíme húževnato s využitím zákonných obchodných postupov.....	13
14. Dodržiavame právne predpisy a nariadenia pre nadnárodné podniky.....	13
Dodržiavame všetky právne predpisy o kontrole dovozu.....	13
Dodržiavame všetky právne predpisy o kontrole vývozu.....	14
Nezúčastňujeme sa na sekundárnych bojkotoch, ktoré sú v rozpore s vládou politikou Spojených štátov amerických vrátane bojkotu Izraela Ligou arabských štátov.....	15
15. Neplatíme úplatky ani nevykonávame nesprávne platby.....	15
Neangažujeme sa do obchodného podplácania.....	16

Nevykonávame úplatky ani motivačné platby štátnym agentúram, zamestnancom či úradníkom.....	16
Osobitnú pozornosť venujeme vymenovaniu obchodných zástupcov, distribútorov a konzultantov.....	17
16. Rešpektujeme politický proces a dodržiavame právnych predpisov upravujúcich politické príspevky.....	17
17. Nezúčastňujeme sa obchodovania s osobnými údajmi ani súvisiaceho protiprávneho správania.....	18
18. Pravidelne a spravodlivo sa zaoberáme vládny obstarávaním.....	19
19. Vedíme presné podnikové záznamy a plne, spravodlivo, presne, včas a zrozumiteľne ich zverejňujeme.....	19
20. Správne spravujeme naše záznamy.....	20
21. Na vládne vyšetrovania budeme odpovedať zodpovedajúcim spôsobom.....	20
nesmieme hovoriť v mene spoločnosti FMC.....	20
Dôrazne odporúčame, aby ste zvážili, že sa najprv obrátite na spoločnosť FMC predtým, ako sa porozprávate s vládnymi úradníkmi alebo vyšetrovateľmi.....	21
Overujeme si totožnosť vyšetrovateľa.....	21
Chránime dokumenty spoločnosti FMC a chránené informácie.....	21
22. Nahlasovanie a zdroje informácií:.....	22
Služba linky pre etické otázky spoločnosti FMC poskytuje:.....	22

Úvod kódexu etického a obchodného správania

V spoločnosti FMC sme zaviazaní vykonávať naše podnikanie čestne a poctivo a dodržiavať všetky platné právne predpisy. Kódex etického a obchodného správania (ďalej len „FMC“) spoločnosti FMC dokresľuje naše odhodlanie pre tieto vysoké obchodné štandardy. Kódex zhŕňa právne a etické zásady, ktoré dodržiavame pri našej každodennej práci, a tieto zásady aplikuje na naše zásady a postupy.

Závazok spoločnosti FMC voči kódexu sa začína na vrchole spoločnosti. Výbor pre podnikovú zodpovednosť spoločnosti FMC pozostáva z vyššieho vedenia a podlieha priamo výboru pre audit predstavenstva. Výbor pre podnikovú zodpovednosť vyhodnocuje celkové dodržiavanie platných právnych predpisov a kódexu spoločnosťou FMC, dohliada nad programami školenia o dodržiavaní predpisov a zvažuje príslušnú odpoveď na dôležité otázky týkajúce sa dodržiavania predpisov a právneho vývoja.

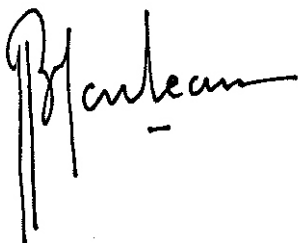
Právne predpisy a štandardy sa môžu v rôznych krajinách a kultúrach líšiť, no ako celosvetová spoločnosť je našim spoločným cieľom a neutíchajúcim záväzkom je udržiavať rovnako vysoké štandardy všade, kde pôsobíme. Niektoré časti kódexu sa zameriavajú na právne predpisy Spojených štátov amerických, pretože spoločnosť FMC má sídlo a bola založená v Spojených štátoch amerických, kde platia obchodné nariadenia na vysokej úrovni. Toto zameranie na USA však neznižuje našu povinnosť a záväzok dodržiavať tiež platné právne predpisy iných štátov.

Povinnosti v kódexe sa vzťahujú na: 1. spoločnosť FMC Corporation, jej dcérske spoločnosti, pobočky, spoločné podniky a všetky ostatné subjekty, ktoré sú v každom prípade priamo alebo nepriamo kontrolované alebo riadené spoločnosťou FMC, 2. zamestnancov a riaditeľov týchto subjektov (v rozsahu, ktorý sa vzťahuje na ich práci v spoločnosti FMC) a 3. dodávateľov a zmluvných partnerov pri ich práci pre spoločnosť FMC.

My všetci vrátane všetkých zamestnancov, úradníkov, riaditeľov a ďalších, ktorí sú viazaní kódexom, sme zodpovední za oboznámenie sa s kódexom a jeho dodržiavanie. Vedúci pracovníci a dozorní pracovníci skupiny, divízií a prevádzok spoločnosti FMC sú navyše zodpovední za dodržiavanie a presadzovanie kódexu operáciami, ktoré spravujú. Nedodržanie týchto povinností môže viesť k disciplinárnym opatreniam vrátane prepustenia.

Vyžaduje sa od vás tiež, aby ste okamžite a presne ohlásili akékoľvek porušenia kódexu, o ktorom sa dozviete. Časti 3 a 4 kódexu obsahujú konkrétne informácie o plnení vašich povinností nahlásovania. Na konci kódexu sú tiež uvedené zdroje na podávanie hlásení a zdroj informácií. Kódex nie je určený na to, aby sa zaoberal všetkými možnými etickými alebo právnymi situáciami. Každý sa má viesť múdrosťou, diskretnosťou a zdravým úsudkom.

Potrebuje váš záväzok, že budete pomáhať zachovať morálne, etické a zákonné dedičstvo, ktoré je pre spoločnosť FMC také dôležité. Viem, že sa na to môžem spoľahnúť.



Pierre Brondeau

Prezident, generálny riaditeľ a predseda predstavenstva

Kódex etického a obchodného správania

1. Sme zaviazaní správať sa eticky.

Závazok voči etike

Etické správanie je individuálnou zodpovednosťou. Správanie, ktoré odráža vysoké etické normy, sa očakáva od všetkých riaditeľov, zamestnancov a ďalších osôb, ktoré sú viazané kódexom, a to bez ohľadu na ich pozíciu alebo miesto pôsobenia. Žiadny riaditeľ, úradník, správca ani nadriadený nemá právomoc porušovať alebo vyžadovať od iného zamestnanca alebo inej osoby správanie, ktoré porušuje kódex, iné zásady spoločnosti FMC alebo rozhodné právo.

Povinnosti obsiahnuté v kódexe sa vzťahujú na spoločnosť FMC Corporation, jej dcérske spoločnosti, pobočky, spoločné podniky a všetky ostatné subjekty, ktoré sú v každom prípade priamo alebo nepriamo ovládané alebo riadené spoločnosťou FMC, zamestnancami a riaditeľmi týchto subjektov (v príslušnom rozsahu vzťahujúcom sa na ich prácu v spoločnosti FMC) a dodávateľmi a zmluvnými partnermi v ich práci v mene spoločnosti FMC.

Zodpovednosť vedenia za etiku

Všetci úradníci, manažéri a vedúci spoločnosti FMC sú zodpovední za konanie zamestnancov, ktorí sú ich priamymi podriadenými, a sú zodpovední za dohliadanie nad tým, že sa dodržiava kódex, ostatné zásady spoločnosti FMC a platné právne predpisy. Musia:

- informovať svojich zamestnancov o firemných pravidlách vrátane tých, ktoré sa zaoberajú právnym a etickým správaním;
- zabezpečiť, aby sa uskutočnilo vhodné školenie zamestnancov a aby boli porušovatelia kódexu primerane potrestaní;
- vyhýbať sa prijímaniu osôb, ktoré majú náchylnosť porušiť platné právne predpisy alebo pravidlá podobné tým, ktoré sú uvedené v kóde; a
- udržiavať pracovné prostredie, kde je konštruktívna, úprimná a otvorená diskusia o etike povzbudzovaná a očakávaná bez obáv z odvetných opatrení.

V tejto snahe majú vedúci vyhľadávať a získať podporu od oddelení spoločnosti FMC pre audit, ľudské zdroje a právne oddelenie a kanceláriu pre etiku.

2. Dodržiavame kódex, ostatné zásady spoločnosti FMC a všetky príslušné právne predpisy.

Dodržiavame kódex, ostatné politiky FMC a všetky príslušné zákony pri vykonávaní našich podnikateľských činností.

Existujú krajiny, v ktorých sú bežné obchodné alebo rokovacie postupy založené na kódexoch správania, ktoré sú menej prísne alebo odlišné od kódexu. V takých krajinách by zamestnanci mali dodržiavať kódex s výnimkou odchýlok, ktoré sú povolené platnými právnymi predpismi a sú založené na dobrom etickom a obchodnom úsudku. Príslušný vedúci divízie, prezident alebo viceprezident spoločnosti FMC Corporation musí písomne schváliť akúkoľvek takúto odchýlku, ak nie je k dispozícii žiadny vedúci divízie. V prípade akýchkoľvek otázok týkajúcich sa uplatňovania práva ktorejkoľvek krajiny, kódexu alebo vzťahu či akéhokoľvek zjavného konfliktu medzi nimi sa obráťte na právneho poradcu spoločnosti FMC.

Za neobvyklých okolností, kedy by výnimka z kódexu bola vhodná pre výkonného riaditeľa alebo riaditeľa, musí byť takáto výnimka schválená správnu radou alebo výborom rady a okamžite zverejnená podľa platných právnych predpisov a nariadení. V prípade všetkých ostatných zamestnancov môže takúto výnimku udeliť iba podnikový úradník v spolupráci s generálnym právnym poradcom.

3. Plníme program podnikovej zodpovednosti spoločnosti FMC Corporate.

Výbor pre podnikovú zodpovednosť

Výbor pre podnikovú zodpovednosť spoločnosti FMC pozostáva z vyššieho vedenia a podlieha priamo výboru pre audit predstavenstva. Výbor pre podnikovú zodpovednosť vyhodnocuje celkové dodržiavanie platných právnych predpisov a kódexu spoločnosťou FMC, dohliada nad programami školenia o dodržiavaní predpisov a zvažuje príslušnú odpoveď na dôležité otázky týkajúce sa dodržiavania predpisov a právneho vývoja. Okrem zdrojov na kladenie otázok a podávanie hlásení o podozrení na porušenie kódexu sa od zamestnancov očakáva, že sa obrátia na výbor pre podnikovú zodpovednosť prostredníctvom nasledujúcej adresy:

FMC Ethics Office
PBM 3767
13950 Ballantyne Corporate Place
Charlotte, NC 28273
USA

alebo on-line na adrese:
<http://fmc.ethicspoint.com>

alebo: na linke pre etické otázky spoločnosti FMC:
1-855-649-8997 (bezplatné) alebo US 1-866-332-6800 (bezplatné)
Medzinárodné: +1-704-759-2082 (hovor na účet volaného)

4. Nahlasujeme podozrenie na nedodržanie pravidiel.

Každý zamestnanec, ktorý sa dozvie o podozrení z porušenia kódexu, to musí okamžite nahlásiť podľa postupu uvedeného nižšie. Zamestnanci musia predložiť akékoľvek takéto informácie bez ohľadu na totožnosť alebo postavenie podozrivého páchatela.

Spoločnosť FMC bude s informáciami zaobchádzať dôverne a zabezpečí, aby proti osobe podávajúcej hlásenie v dobrej viere nebola podniknutá žiadna odvrata či odplata.

Postup oznamovania nedodržiavania predpisov

Hlásenie zamestnancov: Každý zamestnanec, ktorý sa dozvie o porušení kódexu, to musí okamžite nahlásiť.

Vyšetrovanie: Politikou a zámerom spoločnosti FMC je vyšetriť každé hlásenie o porušení kódexu, iných zásad spoločnosti FMC alebo platných právnych predpisov a prijať príslušné opatrenia, ktoré určí spoločnosť FMC na základe výsledkov vyšetrovania. Správy o porušení účtovných predpisov, záležitostí účtovných kontrol a audítorských záležitostí sa budú vyšetrovať pod dohľadom výboru pre audit predstavenstva. Všetky ostatné

porušenia sa budú vyšetrovať pod dohľadom kancelárie pre etiku. Od zamestnancov sa očakáva, že budú spolupracovať pri vyšetrovaní hlásených porušení.

Dôvernosc: Vyšetrovatelia nebudú zverejňovať totožnosť nikoho, kto hlási podozrenie z porušenia alebo sa zúčastňuje vyšetrovania. Zamestnanci by si mali byť vedomí toho, že kancelária pre etiku a výbor pre audit sú povinní konať v najlepšom záujme spoločnosti FMC a nekonajú ako osobní zástupcovia či obhajcovia zamestnancov.

Ochrana pred odvetou: Odveta v akejkoľvek forme voči jednotlivcovi, ktorý v dobrej viere oznámi porušenie kódexu, aj keď je správa chybná, alebo ktorý pomáha pri vyšetrovaní ohláseného porušenia, je zakázaná. **Každý zamestnanec môže hlásiť takéto porušenia bez obáv z odvetných opatrení spolupracovníkmi, dozornými orgánmi alebo inými osobami, ktoré sú predmetom správy.**

Dôkaz o nedodržaní predpisov

Nedodržanie kódexu bude mať za následok disciplinárne konanie, od pokarhania až po prepustenie. Občianske alebo trestné priestupky môžu byť stíhané.

5. Hodnotíme a ochraňujeme naše vzťahy s klientmi.

Najcennejší dodávateľ

Hlavným cieľom spoločnosti FMC je stať sa najcennejším dodávateľom svojich zákazníkov.

Dosiahli sme tento cieľ poskytovaním produktov a služieb, ktoré najlepšie vyhovujú potrebám zákazníkov a robíme to spôsobom, ktorý vytvára trvalú väzbu spolupráce a dôvery.

Spoločnosť FMC spoľahlivo a čestne zaobchádza s klientmi spôsobom, ktorý je v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi a je v súlade s dobrými obchodnými postupmi. Nevydávame falošné ani zavádzajúce poznámky o iných spoločnostiach alebo ich zamestnancoch či produktoch vrátane našich konkurentov.

Bezpečné a vysoko kvalitné produkty

Vykonávame obchod s prísnyim ohľadom na zdravie a bezpečnosť tých, ktorí používajú naše produkty a služby. Toto hľadisko zaručuje bezpečnosť a posilňuje vzťah medzi spoločnosťou FMC a našimi zákazníkmi. Každý zamestnanec zohráva rozhodujúcu úlohu pri zabezpečovaní kvality a bezpečnosti produktov spoločnosti FMC, od návrhu až po výrobu, priebežné zlepšenia a zákaznícku podporu.

6. Hodnotíme a ochraňujeme naše vzťahy so zamestnancami.

Rešpektovanie zamestnancov

Spoločnosť FMC je zaviazaná rešpektovať ľudskú dôstojnosť. Dôvera, rešpekt a etické obchodné správanie sú nevyhnutné na dosiahnutie a udržanie dobrých vzťahov medzi našimi zamestnancami. Základom týchto vzťahov je uznanie osobnej hodnoty a prínosu každého zamestnanca. V spoločnosti FMC oceňujeme rozmanitosť našich zamestnancov a posudzujeme a zaobchádzame s každým zamestnancom dôstojne a s rešpektom. V súlade s platnými právnymi predpismi o umiestnení budú zamestnanci a uchádzači o zamestnanie posudzovaní na základe ich výkonu a kvalifikácie bez ohľadu na rasu, vieru, pohlavie, náboženstvo, národný pôvod, vek, zdravotné postihnutie, status veterána alebo sexuálnu orientáciu. **Sexuálne obťažovanie akéhokoľvek druhu je zakázané.**

Detská práca a nútená práca

Sme proti každej forme škodlivej detskej práce a nútenej alebo povinnej práce. Zásadou spoločnosti FMC je zakazovať škodlivú detskú prácu alebo použitie nútenej alebo povinnej práce na našich pracoviskách a očakávame, že naši dodávatelia a dodávateľia budú robiť to isté.

Rešpektovanie súkromia zamestnancov

Spoločnosť FMC rešpektuje súkromie svojich zamestnancov, bývalých zamestnancov a uchádzačov o zamestnanie a informácie o zamestnancoch bude poskytovať len z obchodných dôvodov v súlade s platnými právnymi predpismi. Toto nie je v rozpore s právom spoločnosti FMC na monitorovanie elektronických komunikácií, ako je ďalej opísané v časti 9.

Bezpečné a zdravé pracovné prostredie

Zachovanie bezpečného a zdravého pracovného prostredia je neoddeliteľnou súčasťou fungovania nášho podnikania. Nehody poškodzujú našich zamestnancov a podkopávajú efektívnu výkonnosť podniku, ako aj dôveru spoločenstiev, v ktorých pôsobíme. Máme zodpovednosť za prevenciu nehôd udržiavaním zdravého pracovného prostredia, dodržiavaním bezpečných postupov a praxe a používaním všetkých predpísaných osobných ochranných prostriedkov.

Zákaz zneužívania návykových látok

Nepoužívame, nepredávame, nekupujeme, neprenášame, nevyrábame, nevlastníme ani nepovoľujeme v našom systéme žiadne nelegálne alebo neoprávnené drogy, syntetické/dizajnérske drogy ani žiadnu kontrolovanú látku (s výnimkou zákonom predpísaných liekov), ani nezneužívame predpísané lieky v priestoroch spoločnosti FMC, pri zapájaní sa do podnikania spoločnosti FMC ani prevádzkou zariadenia spoločnosti FMC.

Okrem toho nepoužívame, nepredávame, nevyrábame, nekupujeme, neprenášame ani nedržíme alkohol na zariadeniach ani v priestoroch spoločnosti FMC (okrem prípadov, keď to spoločnosť podporuje, povoľuje a kontroluje). Nie sme pod vplyvom alkoholu pri vykonávaní obchodných aktivít spoločnosti FMC či pracovných povinností alebo počas prevádzky zariadení spoločnosti FMC.

7. Dodržiavame zákony v oblasti zdravia, bezpečnosti a ochrany životného prostredia.

Zaviazali sme sa k ochrane životného prostredia, zdravia a bezpečnosti našich zamestnancov, našich rodín, našich komunít a verejnosti prostredníctvom plného dodržiavania všetkých platných právnych predpisov a neustáleho zlepšovania našich výkonov v oblasti ochrany životného prostredia, zdravia a bezpečnosti.

Na splnenie environmentálnych štandardov spoločnosti FMC musí každé zariadenie, ktoré vlastní a prevádzkuje spoločnosť FMC, preukázať dodržiavanie všetkých právnych predpisov o ochrane verejného zdravia a životného prostredia, ktoré sa vzťahujú na jeho činnosti, a v súlade s platnými právnymi predpismi viesť otvorený dialóg s miestnymi komunitami o povahe a nebezpečenstvách materiálov, ktoré spoločnosť vyrába alebo spracováva.

Celosvetové zásady spoločnosti FMC ohľadne zdravia, bezpečnosti a ochrany životného prostredia

Spoločnosť FMC preberá zodpovednosť za ochranu životného prostredia a zdravia, bezpečnosti a ochrany našich zamestnancov, ich rodín, našich komunít a verejnosti, ako kľúčové hodnoty udržateľnosti nášho podnikania. Transparentná podpora zdravia, bezpečnosti a ochrany životného prostredia (BOZP) je zodpovednosťou všetkých zamestnancov spoločnosti FMC na celom svete.

Vedúci princípy BOZP v spoločnosti FMC určujú, aby sme:

- presadzovali podnikateľskú stratégiu, ktorá vychádza z udržateľných inovácií, operácií a obchodných praktík, v našej snahe rozvíjať naše podnikanie a zlepšovať všade kvalitu života ľudí;
- otvorene vykonávali naše podnikanie spôsobom, ktorý chráni verejné a pracovné zdravie, životné prostredie a bezpečnosť zamestnancov;
- sa snažili vylúčiť všetky nehody a zranenia s cieľom dosiahnuť pracoviská bez zranení;
- kládli dôraz na BOZP pri výrobe našich produktov a pri plánovaní nových produktov, zariadení a procesov;
- dodržiavali všetky zákony a predpisy v oblasti BOZP;
- sa snažili znižovať emisie a odpad a efektívne využívali energiu a prírodné zdroje v priebehu nášho rastu;
- sa aktívne usilovali o konštruktívne diskusie s našimi zamestnancami, dodávateľmi, zákazníkmi, susedmi a akcionármi ohľadom riadenia problémov BOZP s cieľom zabezpečiť neustále zlepšovanie;
- podporovali princípy programu Responsible Care® pre radu American Chemistry Council (Americká chemická rada) spoluprácou s našimi zamestnancami, dodávateľmi, zákazníkmi, dodávateľmi a obchodnými partnermi na presadzovanie zodpovedného riadenia našich produktov a procesov počas ich celého životného cyklu a na ich zamýšľané koncové použitie na celom svete.

Zásady spoločnosti FMC v oblasti BOZP sú možné prostredníctvom firemných štandardov, obchodných politík a postupov riadenia. Implementácia sa dosiahne prostredníctvom riadenia a angažovanosti zamestnancov, pridelovania dostatočných ľudských a kapitálových zdrojov a dôsledných systémov merania, preskúmania a nápravných opatrení. Presadzovanie týchto zásad je neoddeliteľnou súčasťou obchodného správania spoločnosti FMC.

8. Hodnotíme a ochraňujeme naše vzťahy s dodávateľmi a zmluvnými partnermi.

Snažíme sa zachovať našu reputáciu ako spoľahlivého zákazníka tým, že budeme spravodliví a spoľahliví pri rokovaniach s dodávateľmi. K dodávateľom a zmluvným partnerom sa budeme vždy správať spravodlivo a v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi.

Očakávame, že naši dodávatelia budú zdieľať náš záväzok udržateľnosti a produkcie bezpečných a vysoko kvalitných produktov.

Očakávame, že sa naši dodávatelia budú správať etickým a zodpovedným spôsobom, ktorý podporuje ochranu a rešpektovanie ľudskej dôstojnosti na svojich pracoviskách a je v súlade so štandardmi spoločnosti FMC.

9. Chránime náš majetok a majetok iných.

Zodpovedáme za ochranu majetku spoločnosti FMC vrátane fyzického majetku, nehmotného majetku a všetkých foriem obchodnej komunikácie vrátane elektronickej pošty, telefónu, internetu a intranetu pred stratou, krádežou a zneužitím. Majetok spoločnosti FMC je určený na používanie na riadne účely spoločnosti a nesmie sa bez riadneho povolenia predávať, požičiavať, poskytovať alebo s ním nakladať. Tento majetok môžeme používať na osobné účely len príležitostne a obmedzene len vtedy, ak sa dodržiavajú zásady spoločnosti FMC o prijateľnom využívaní zdrojov IT a iné príslušné zásady, nedôjde k žiadnym merateľným zvýšeným nákladom a ostatní zamestnanci nie sú neistí v dôsledku použitia. Okrem toho je použitie takéhoto majetku na osobný zisk zakázané.

Našu elektronickú komunikáciu a prístup na internet používame na firemné účely.

Systemy spoločnosti FMC na elektronickú komunikáciu a prístup na internet sú dôležité nástroje, pomocou ktorých vykonávame väčšinu podnikania našej spoločnosti. Tieto komunikačné mechanizmy a zariadenia zahŕňajú e-mail, fax a systémy okamžitých správ. Spoločnosť FMC si vyhradzuje právo monitorovať využívanie svojich internetových zdrojov a elektronických komunikácií a skúmať prípadné neoprávnenosti. Používatelia nemajú očakávať žiadnu ochranu súkromia pri používaní komunikačných systémov spoločnosti FMC nad rámec požiadaviek podľa právnych predpisov.

Spoločnosť FMC si vyhradzuje právo filtrovať internetový obsah, ktorý považuje za urážlivý alebo nevhodný. Akékoľvek používanie prístupu na internet a elektronickej komunikácie má byť v súlade s platnými právnymi predpismi, nariadeniami a zásadami spoločnosti FMC a nesmie sa používať na:

- porušenie autorských práv, obchodného tajomstva, patentov alebo iné práv duševného vlastníctva;
- odovzdanie dôverných informácií spoločnosti prostredníctvom sociálnych sietí alebo iným spôsobom;
- ohrozenie, klamanie, podvádzanie, obťažovanie, hanobenie, zastrasovanie alebo urážanie iných alebo iné porušovanie súkromia ktorejkoľvek osoby;
- pokus o získanie nezákonného prístupu do inej počítačovej siete alebo systému;
- vytváranie, spúšťanie, ukladanie alebo vedomé šírenie neschválených súborov, ako sú vírusy, červy, programy na zachytávanie hesiel, trójske kone atď.;
- zámerné narušovanie alebo zablokovanie zdrojov spoločnosti FMC ani bránenie iným oprávneným používateľom používať tieto zdroje;
- posielanie reťazových listov, neoprávnených výziev alebo reklám;
- distribúciu firemných e-mailových adries spoločnosti FMC iných zamestnancov na nepodnikateľské účely, ako napríklad odoberanie súkromných bulletinov, nákupných stránok a akýchkoľvek iných webových stránok;
- predvádzanie sexuálne explicitných alebo urážlivých materiálov na pracovisku;
- prístup k pornografii, podnikom súvisiacim s hazardnými hrami, diskusným miestnostiam alebo diskusným fórom súvisiacim s podnikaním; alebo
- sťahovanie súborov, ak nie sú potrebné na obchodné účely a schválené miestnym IT vedením.

Nahlasovanie straty alebo zneužitia majetku

Každá osoba, ktorá sa dozvie o strate alebo zneužití akéhokoľvek majetku, to musí oznámiť svojmu vedúcemu alebo nadriadenému či inej príslušnej osobe v spoločnosti FMC. Každá osoba, ktorá dostane takéto správy, ich musí starostlivo a dôkladne vybaviť.

10. Chránime dôverné informácie spoločnosti FMC a rešpektujeme dôverné informácie ostatných.

Čo sú dôverné informácie?

Dôverné informácie sú informácie, ktoré nie sú všeobecne známe verejnosti, a ak sú nesprávne zverejnené, môžu byť pre spoločnosť alebo jej zákazníkov či dodávateľov škodlivé alebo pre jej konkurentov užitočné. Spoločnosť FMC má cenné dôverné informácie, ktoré boli vyvinuté v priebehu mnohých rokov za značné náklady.

Tieto informácie zahŕňajú majetkové informácie a obchodné tajomstvá, ako napríklad obchodné, finančné, vedecké, ekonomické alebo technické informácie, zoznamy zákazníkov, marketingové plány, technické plány, vzorce, metódy, techniky, procesy, postupy, programy a kódy – bez ohľadu na to, či sú takéto informácie uložené, zostavené alebo uložené v pamäti – pre ktoré spoločnosť FMC prijme primerané opatrenia na zachovanie tajomstva.

Ako chránime dôverné informácie?

Musíme chrániť dôvernú povahu týchto informácií tak starostlivo, ako chránime fyzický a iný majetok spoločnosti FMC a mali by sme bežne prijímať opatrenia na to, aby sa sme informácie nezverejňovali. Nesmieme poskytovať dôverné informácie ani povoľovať ich používanie osobám, ktoré nie sú zamestnancami spoločnosti FMC, ktoré nepotrebujú poznať tieto informácie, s výnimkou prípadov uvedených v zmluvách alebo požadovaných právnymi predpismi. Povinnosť chrániť dôverné informácie spoločnosti FMC pretrváva aj po ukončení pracovného pomeru v spoločnosti FMC. Ak je z obchodných dôvodov vhodné poskytnúť dôverné informácie spoločnosti FMC osobe, ktorá nie je zamestnancom spoločnosti FMC, a/alebo umožniť osobe, ktorá nie je zamestnancom spoločnosti FMC, aby používala dôverné informácie, musí byť vopred dohodnutá písomná dohoda o mlčanlivosti. Právny poradca spoločnosti FMC môže poskytnúť dohodu, ktorá je primeraná okolnostiam. Zoznam právnych poradcov spoločnosti FMC nájdete na intranetovej stránke právneho oddelenia: <http://teams.myfmc.com/sites/law/Shared%20Documents/lawyerslist.pdf>. Tiež uchováваме informácie na bezpečnom, neprístupnom mieste a prenášame dôverné informácie elektronicky, iba za bezpečných podmienok.

Naša povinnosť chrániť dôverné informácie sa vzťahuje aj na sieť sociálnych médií. Zamestnanci FMC by mali dodržiavať rovnaké postupy pri ochrane firemných dôverných informácií pri vykonávaní akýchkoľvek činností na sociálnych sieťach.

Spoločnosť FMC bude dôsledne vyšetrovať akékoľvek podozrenie na nesprávne preberanie a/alebo používanie jej dôverných informácií. Ak objavíme možnú krádež dôverných informácií spoločnosti FMC, musíme na toto zistenie upozorniť nášho nadriadeného, právneho poradcu spoločnosti FMC alebo inú vhodnú osobu.

11. Obchodné informácie zhromažďujeme eticky a zákonne.

V rámci každodenného vykonávania našej činnosti zhromažďujeme informácie o konkurencii, dodávateľoch a zákazníkoch etickým a zákonným spôsobom. Najužitočnejšie informácie sú k dispozícii z verejných zdrojov vďaka tvrdej práci a vytrvalosti. Pri hľadaní informácií z neverejných zdrojov konáme čestne a bezúhonne a nepožadujeme, nezískavame ani nepoužívame žiadne informácie, ak by to bolo v rozpore s akýmkoľvek platným zákonom, okrem iného aj vrátane protimonopolných právnych predpisov, obchodného tajomstva alebo iných zákonov o dôverných informáciách a právnych predpisov týkajúcich sa dôverných vzťahov medzi zamestnávateľmi a zamestnancami.

Ochraňujeme dôverné informácie poskytnuté ostatnými osobami spoločnosti FMC ako dôverné – obvykle vykonávaním postupov opísaných v dohodách týkajúcich sa týchto informácií.

Nebudeme nesprávne prijímať dôverné informácie od ostatných. V Spojených štátoch amerických sú jednotlivci a spoločnosti, ktoré neoprávnené preberajú obchodné tajomstvo, predmetom občianskoprávných žalôb o náhradu škody a súdnych príkazov, ako aj trestnej zodpovednosti podľa zákona o hospodárskej špionáži vrátane peňažných trestov a väzenia.

Neprijímame ani nesprávne nesmerujeme komunikáciu, ktorá nie je určená pre nás. Akýkoľvek príjem komunikácie, ktorý sa javí ako chybný a obsahuje vlastné alebo citlivé informácie, ako sú marketingové plány konkurencie alebo technické výkresy, by mal byť oznámený vášmu nadriadenému a v prípade elektronických komunikácií riaditeľovi pre bezpečnosť IT, aby bolo možné prijať náležité opatrenia.

12. Vyhýbame sa konfliktu záujmov.

Nebudeme sa zaoberať žiadnou činnosťou, ktorá by vytvárala konflikt záujmov medzi našimi osobnými záujmami (vrátane záujmov našich najbližších rodín*) a najlepším záujmom spoločnosti FMC. Všetky obchodné rozhodnutia prijímame v najlepšom záujme spoločnosti FMC. Akýkoľvek skutočný alebo potenciálny konflikt záujmov medzi spoločnosťou FMC a nami je zakázaný, pokiaľ nie je výslovne písomne schválený našim vedúcim (alebo predstavenstvom – v prípade riaditeľa), ktorý sa o tejto záležitosti poradí s generálnym právnym poradcom. Pri zisťovaní prítomnosti alebo absencie konfliktu záujmov sa zväži: suma nášho finančného záujmu; naša pozícia v spoločnosti FMC a vplyv, ktorý môžeme mať v obchodných rokovaniach, ktoré majú vplyv na túto záležitosť a všetky ďalšie relevantné faktory.

Medzi činnosti, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov, patria:

- zapojenie sa do osobných alebo iných činností, ktoré sa netýkajú spoločnosti FMC, v čase podnikania alebo s majetkom spoločnosti;
- práca ako zamestnanec alebo nezávislý dodávateľ pre akúkoľvek firmu alebo osobu mimo spoločnosti FMC (vrátane samostatného podnikania) alebo vykonávanie akejkoľvek inej činnosti, ak práca alebo činnosť ovplyvňujú pracovný výkon alebo zasahujú do času alebo pozornosti, ktorá by mala byť venovaná záležitostiam spoločnosti FMC;
- zverejnenie alebo využitie dôverných informácií získaných naším postavením v spoločnosti FMC na osobný prospech;

*Na účely kódexu znamená „najbližšia rodina“ vašu manželku, rodiča, deti, súrodencov, matku a otcov, synov a dcéry, bratov a sestry a všetkých ostatných (okrem domácich zamestnancov), ktorí bývajú s vami v spoločnej domácnosti. Táto definícia sa nevzťahuje na používanie pojmu „najbližšia rodina“ na účely zdravotného poistenia a iných účelov plánu príspevkov.

- disponovanie majetkom spoločnosti FMC na osobný prospech. Tieto pravidlá sa vzťahujú na fyzické aktíva, ako sú zariadenia, osobné a nákladné automobily a kancelárske potreby, tak na služby poskytované alebo platené spoločnosťou FMC, napríklad prístup na internet, telefón, fax a interný poštový systém;
- prijatie pôžičiek alebo darčiekov akéhokoľvek druhu, preferenčného zaobchádzania alebo výhod, ktoré stavajú alebo budia dojem, že stavajú nás alebo ktoréhokoľvek člena našej najbližšej rodiny* do pozície výslovnej alebo implicitnej záväzku voči konkurentovi, dodávateľovi alebo zákazníkovi spoločnosti FMC. Neinvestujeme napríklad do konkurentov, dodávateľov ani zákazníkov akéhokoľvek druhu, pokiaľ dohoda nie je všeobecne dostupná ostatným, alebo ak môže dôjsť ku konfliktu záujmov alebo dojmu konfliktu záujmov z dôvodu našich povinností a zodpovedností. Môžeme prijať propagačné prémie a zľavy ponúkané prepravnými spoločnosťami, hotelmi a podobnými poskytovateľmi služieb, ako napríklad vernostné programy leteckých spoločností, ak sú ponúkané cestujúcim všeobecne a spoločnosť FMC neustanovuje inak;
- získanie podielu v spoločnosti, s ktorou spoločnosť FMC rokuje alebo uvažuje o rokovaniach o fúzii, akvizícii, spoločnom podniku alebo inej významnej dohode. To zahŕňa osobný podiel aj podiely členov našej najbližšej rodiny*. Všeobecne platí, že tieto zásady nemajú za cieľ zakázať skromné investície do verejne obchodovaných spoločností. Je však potrebné použiť zdravý úsudok, aby sa zabránilo konfliktu záujmov a dojmu z konfliktu záujmov, keď sa uvažuje o investíciách do verejne obchodovanej spoločnosti. Nevykonávame napríklad ani investície do verejne obchodovanej konkurenčnej spoločnosti, zákazníka alebo dodávateľa, ak máme interné informácie o tom, že spoločnosť FMC uzavrela alebo uvažuje o uzavretí obchodnej dohody, ktoré môže byť finančne významná pre spoločnosť FMC alebo druhú spoločnosť;
- držanie významnej investície v spoločnosti alebo práca či pôsobenie ako konzultant alebo poradca akejkoľvek inej spoločnosti alebo osoby (aj samostatne zárobkovo činné), ak je táto spoločnosť alebo osoba konkurentom (alebo sa ním aktívne plánuje stať), dodávateľom alebo zákazníkom spoločnosti FMC;
- vykonávanie obchodu spoločnosti FMC s ktorýmkoľvek pokrvným alebo manželským príbuzným.

Okrem toho ani my, ani žiaden člen našej najbližšej rodiny* neprijímame členstvo v správnej rade akéhokoľvek konkurenta, dodávateľa materiálu alebo služieb alebo zákazníka spoločnosti FMC bez predchádzajúceho písomného súhlasu generálneho právneho poradcu spoločnosti FMC.

Pokiaľ má riaditeľ osobný záujem na veci pred správnu radou, zverejní ho v plnom rozsahu rade pred diskusiou o tejto záležitosti alebo konaní, nezúčastní sa diskusie a nebude o danej veci hlasovať. Osobné záujmy môžu okrem iného zahŕňať obchodné, priemyselné, bankové, poradenské, právne, účtovné, charitatívne a finančné vzťahy.

*Na účely kódexu znamená „najbližšia rodina“ vašu manželku, rodiča, deti, súrodencov, matku a otcov, synov a dcéry, bratov a sestry a všetkých ostatných (okrem domácich zamestnancov), ktorí bývajú s vami v spoločnej domácnosti. Táto definícia sa nevzťahuje na používanie pojmu „najbližšia rodina“ na účely zdravotného poistenia a iných účelov plánu príspevkov.

Vyhľadajte pomoc pri riešení otázok na základe zásad týkajúcich konfliktu záujmov.

Okamžite oznámime nášmu nadriadenému akúkoľvek podstatnú transakciu alebo vzťah či potenciálnu transakciu alebo vzťah, o ktorom možno odôvodnene predpokladať, že spôsobí takýto konflikt. V prípade akýchkoľvek pochybností o použití týchto zásad týkajúcich sa konfliktu záujmov na určitú aktivitu, vzťah, záujem alebo transakciu (buď skutočné alebo navrhované), požiadajte o jej objasnenie nadriadeného alebo vedúceho spoločnosti FMC. Citlivé alebo ťažké otázky je potrebné postúpiť právnemu poradcovi spoločnosti FMC.

13. Dodržiavame protimonopolné a iné právne predpisy o hospodárskej súťaži.

Spoločnosť FMC má zásadu dodržiavať všetky protimonopolné právne predpisy a právne predpisy o hospodárskej súťaži, ktoré sa vzťahujú na jej činnosť. Hoci neexistujú dva úplne rovnaké právne systémy o hospodárskej súťaži, väčšina z nich je v kľúčových aspektoch podobná. Tieto pokyny uvádzajú správanie, ktoré musia byť vždy vylúčené, a iné konanie, ktoré môže začať iba po konzultácii s právnym poradcom spoločnosti FMC.

Takmer všetky krajiny, v ktorých spoločnosť FMC podniká, majú tieto zákony, vrátane Spojených štátov amerických, Kanady, Európskej únie, všetkých členských krajín EÚ, Ruska, Mexika, Brazílie, Japonska, Austrálie a mnohých ďalších krajín. Mnohé krajiny (vrátane Spojených štátov amerických a EÚ) rozširujú platnosť svojich zákonov o hospodárskej súťaži tak, aby sa správali podľa nich aj mimo svojho územia, keď to ovplyvňuje ich krajiny. Napríklad dohoda dohodnutá v Brazílii o stanovovaní cien výrobkov, ktoré sú vyrobené v Brazílii a neskôr odoslané do Spojených štátov amerických, môže byť predmetom stíhania v Spojených štátoch amerických podľa amerického práva, rovnako ako v Brazílii podľa brazílskeho práva.

Následky za porušenie protimonopolných právnych predpisov a právnych predpisov o hospodárskej súťaži sú závažné:

- v Spojených štátoch amerických, Kanade a niektorých ďalších krajinách môže byť porušovanie trestným činom, ktorý vedie k ťažkým pokutám a odňatiu slobody pre jednotlivcov,
- môžu byť uložené závažné civilné tresty a súkromné spoločnosti môžu v mnohých krajinách podať žaloby na náhradu škody (za trojnásobne vyššie straty v Spojených štátoch amerických); a
- porušenie môže tiež viesť k súdnym alebo správny nariadeniam, ktoré obmedzujú, ako môže spoločnosť fungovať. Štátne pokuty v Spojených štátoch amerických a v EÚ v niektorých prípadoch prekročili sumy 100 miliónov dolárov a osoby v Spojených štátoch amerických boli uväznené. Straty v súkromných súdnych sporoch takisto prekročili 100 miliónov dolárov.

Neuzatvárame s konkurentmi dohody o cenách, výrobných objemoch ani kapacitách, o tom, kde predávať, ani o iných konkurenčných záležitostiach.

V takmer každej krajine, v ktorej spoločnosť FMC podniká, je pre konkurentov protiprávne dohodnúť sa o niektorej z týchto záležitostí:

- ceny, ktoré účtujú svojim zákazníkom;
- iné cenové podmienky vrátane podmienok úveru, predajných a dopravných nákladov;
- ponuky v prípade ponúk zákazníkov;
- objemy výroby alebo výrobné kapacity vrátane toho, či uzavrieť alebo vybudovať kapacitu;
- územie, kde bude spoločnosť predávať alebo nepredávať;

- zákazníci, ktorým bude spoločnosť predávať alebo nepredávať; alebo
- či sa bojkotuje alebo inak odmietne rokovať s niektorými zákazníkmi, dodávateľmi alebo inými konkurentmi.

O týchto témach sa s konkurentom nemôžeme ani rozprávať. „Dohodnúť sa“ s konkurentom v tomto kontexte môže znamenať nielen formálnu zmluvu, ale aj ústne dohody a neformálne dohody. Dokonca aj príležitostné rokovania s konkurentom o vývoji cien v odvetví alebo o tom, či spoločnosť FMC alebo konkurencia urobí expanziu alebo zatvorí svoje kapacity, môžu byť použité ako dôkaz, že došlo k dohode o téme, o ktorej sa diskutovalo.

Niektoré dohody s konkurentmi sú za určitých okolností zákonné, ako sú spoločné podniky, dohody o technologických licenciách, dohody o dodávkach a spoločné prístupy v lobingu u vlády. Do rozhovorov o takýchto dohodách je potrebné zaangažovať právneho poradcu spoločnosti FMC **predtým, než sa začnú rozhovory s konkurentom**, aby vyhodnotil danú akciu a aby bolo možné vyhnúť sa akémukoľvek porušeniu a výskytu akéhokoľvek dojmu z porušenia.

Súťažíme agresívne, bez toho aby sme protiprávne dosiahli alebo zneužívali postavenie trhovej sily alebo dominancie.

Vynikajúci a agresívny výkon na trhu by mal byť podporovaný, nie penalizovaný. Získanie vedúceho podielu na trhu predajom lepších produktov alebo efektívnejšou prevádzkou je legálny a vhodný cieľ pre každého konkurenta. Po získaní silnej alebo dominantnej pozície na trhu alebo ak je pravdepodobné, že sa tak stane, niektoré činnosti sa môžu stať protiprávnymi, ak pomáhajú dosiahnuť alebo upevniť túto trhovú pozíciu. Silná alebo dominantná pozícia na trhu sa často vyskytuje, ak je podiel na trhu vyšší ako 50 %, ale môže to byť viac alebo menej v závislosti od krajiny a okolností.

V podnikoch, kde máme silnú alebo dominantnú pozíciu na trhu alebo je pravdepodobné, že získame také postavenie, pred vykonaním niektorej z týchto činností je potrebné porozprávať sa s právnym poradcom spoločnosti FMC:

- stanovenie nižších cien, ako sú náklady (niekedy aj priemerné celkové náklady);
- podmienenie alebo prepojenie predaja jedného produktu s predajom alebo kúpou iného produktu alebo služby;
- odmietnutie rokovať so zákazníkom, konkurentom alebo dodávateľom, ak by to poškodilo schopnosť druhej strany podnikáť; alebo
- ďalšie aktivity, ktoré môžu odviesť konkurenta z trhu.

Tieto aktivity môžu byť zákonné, ale závisí od posúdenia konkrétnej činnosti a trhu. Patenty by sa okrem toho nemali byť nikdy získavať s použitím nepravdivých informácií, ani by nemali byť použité na obmedzenie konania patentovaných držiteľov licencie nad rámec patentu.

Neblokujeme protiprávne hospodársku súťaž pri rokovaní so zákazníkmi a dodávateľmi.

Mnohé právne predpisy o hospodárskej súťaži neumožňujú obmedziť slobodu hospodárskej súťaže zákazníka či dodávateľa, ak dôjde k narušeniu hospodárskej súťaže, súťažiaceho alebo spotrebiteľa. Pred vykonaním niektorej z týchto činností je potrebné sa poradiť s právnym poradcom spoločnosti FMC.

- uzavretie exkluzívnych zmlúv o dodávkach alebo nákupoch (často nazývaných „požiadavky“);
- uzavretie exkluzívnych zmlúv o distribúcii pre určité územie;
- požadovanie od zákazníkov alebo distribútorov, aby predávali naše výrobky iba na určitom území alebo len určitým zákazníkom alebo skupinám zákazníkov;
- diskriminácia v cenách, podmienkach alebo službách medzi porovnateľnými zákazníkmi, ktorí nakupujú tie isté produkty;
- odmietnutie dodať zákazníkovi jeden výrobok alebo službu, ak zákazník tiež nekúpi iný produkt alebo službu; alebo
- požadovanie od zákazníka, aby nepredával produkty za nižšiu alebo vyššiu ako určitú cenu.

Dodržiavame zákony upravujúce akvizície a fúzie.

Väčšina akvizícií a fúzií neporušujú zákony o hospodárskej súťaži, pokiaľ neobmedzujú hospodársku súťaž na úkor zákazníkov. Mnohé krajiny majú právne predpisy vyžadujúce oznámenie významných fúzií a akvizícií vládnym orgánom pre kontrolu hospodárskej súťaže – často pred vykonaním transakcie. Spoločnosť FMC dodržiava právne predpisy upravujúce fúzie a akvizície vrátane požiadaviek oznamovania. Na zabezpečenie dodržiavania právnych predpisov – a umožnenie predbežného plánovania potrebného na zabezpečenie priaznivého preskúmania vládou podľa platných právnych predpisov o hospodárskej súťaži – informujte právneho poradcu spoločnosti FMC na začiatku zvažovania o akvizícii alebo fúzii.

Súťažíme húževnato s využitím zákonných obchodných postupov.

V mnohých krajinách platia právne predpisy o vylúčení podvodov a nevhodných zásahov do obchodných vzťahov s konkurentmi, zákazníkmi alebo dodávateľmi prostredníctvom falošného zneužitia alebo inými prostriedkami. V spoločnosti FMC dodržiavame všetky tieto právne predpisy.

14. Dodržiavame právne predpisy a nariadenia pre nadnárodné podniky.

Naše podnikanie vykonávame v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi. Keď vykonávame významné obchodné investície alebo akvizície, zohľadňujeme aspekty udržateľnosti, dodržiavania právnych predpisov a ďalšie etické otázky.

Dodržiavame všetky právne predpisy o kontrole dovozu.

Spoločnosť FMC má zásadu dodržiavať všetky právne predpisy a nariadenia, ktoré sa vzťahujú na jej dovoz do Spojených štátov amerických. Každý obchodný útvar je povinný zaviesť a udržiavať potrebné vnútorné kontroly dodržiavania predpisov o dovoze, venovať primeranú starostlivosť vo všetkých činnostiach pri dovoze a vynaložiť maximálne úsilie, aby zabezpečila, že príslušný personál porozumie a bude dodržiavať všetky právne predpisy USA o dovoze.

Právne predpisy USA o dovoze upravujú mnohé aspekty nášho dovozu vrátane prípustnosti dovozu do Spojených štátov amerických, klasifikácie a ocenenia na účely ciel, označovania krajiny pôvodu, environmentálneho hlásenia, bezpečnosti, spôsobilosti pre zvláštne preferenčné programy (napr. NAFTA) a uchovávanía záznamov. Vedenie spoločnosti FMC sa zaviazalo k prísnemu dodržiavaniu všetkých právnych predpisov a nariadení o dovoze a očakáva, že všetci zamestnanci budú tento záväzok implementovať v obchodných operáciách spoločnosti FMC. Zavedenie sa dosiahne prostredníctvom organizačného záväzku, pridelenia dostatočných ľudských a kapitálových zdrojov a vhodného dohľadu a nápravných opatrení. Spoločnosť FMC zriadila výbor pre plnenie obchodných požiadaviek na dovoz a vývoz, ktorý pozostáva zo zástupcov finančného, daňového, právneho a IT oddelenia, ako aj každej skupiny/divízie. Okrem toho musí mať každá skupina/divízia úradníka pre dodržiavanie predpisov v oblasti dovozu, ktorý je zodpovedný za dohľad nad tímom pre dodržiavanie predpisov v oblasti dovozu v rôznych funkciách.

Vedenie spoločnosti FMC sa tiež zaviazalo riadiť sa všetkými aspektmi colného obchodného partnerstva proti terorizmu (Customs Trade Partnership Against Terrorism, C-TPAT), v rámci ktorého sa zaviazala zaistiť bezpečnosť všetkých dovozov z miesta pôvodu na miesto konečného určenia v USA, a zodpovedajúcimi programami v iných jurisdikciách. Spoločnosť FMC zriadila tím pre dodržiavanie požiadaviek C-TPAT, ktorý slúži na to, informoval všetky skupiny/divízie a partnerov dodávateľského reťazca spoločnosti FMC o aktuálnom vývoji a dodržiavaní požiadaviek C-TPAT.

Dodržiavame všetky právne predpisy o kontrole vývozu.

V Spojených štátoch amerických a niektorých iných krajinách platia právne predpisy a nariadenia, ktoré obmedzujú vývoz určitých výrobkov, služieb a technológií do určitých krajín alebo kupujúcim. Každý obchodný útvar a oddelenie je povinné zabezpečiť, aby položky, ktoré exportujú, mohli byť legálne vyvezené a mohli sa predať krajine a osobe, ktorej ich zamýšľajú predať.

Vláda Spojených štátov amerických udržiava prísne kontroly vývozu tovaru, služieb a technických údajov zo Spojených štátov amerických a opätovného vývozu z iných krajín. Takéto obmedzenia sa pohybujú od takmer úplných zákazov predaja akýchkoľvek položiek zo strany amerických spoločností alebo ich dcérskych spoločností do určitých krajín, na ktoré je uvalené embargo (ako je to v súčasnosti v prípade Kórejskej ľudovodemokratickej republiky a Kuby), až po zákaz predaja určitých predmetov určeným jednotlivcom alebo organizáciám. Právne predpisy USA vyžadujú predbežné schválenie vládou pre všetky položky, ktoré sa majú vyviezť, hoci väčšina výrobkov spoločnosti FMC je už predbežne schválená.

Tieto právne predpisy USA sa môžu vzťahovať na mnohé zdanlivo neškodné položky a mnohé vývozy chemikálií a zariadení podliehajú licenčným požiadavkám a kontrolám vývozu. Podobne sa môže vývoz technológie vykonávať návštevou továrne cudzincom alebo medzinárodným telefonickým rozhovorom alebo e-mailom. Závažnosť kontrol sa značne líši v závislosti od charakteru tovaru a údajov a ich konečných cieľov. Pravidlá sa často menia spolu so zmenami v politike Spojených štátov amerických a ich spojencov. Sankcie za porušenie týchto kontrol, aj keď sú neúmyselné, môžu byť závažné a môžu mať za následok pokuty, odňatie slobody a dokonca aj odmietnutie všetkých vývozných privilégií spoločnosti. Intranetová stránka právneho oddelenia má dodatočné informácie o rôznych právnych predpisoch o vývoze a právni poradcovia spoločnosti FMC vám môžu poskytnúť dodatočné poradenstvo a pomoc pri otázkach vývozu.

Nezúčastňujeme sa na sekundárnych bojkotoch, ktoré sú v rozpore s vládnu politiku Spojených štátov amerických vrátane bojkotu Izraela Ligou arabských štátov.

Dodržiavame prísne právne predpisy a nariadenia USA týkajúce sa sekundárnych bojkotov. Tieto právne predpisy a nariadenia sa môžu vzťahovať na dcérske spoločnosti a pobočky spoločnosti FMC mimo USA, ak transakcia zahŕňa obchodovanie v USA čo len minimálnym spôsobom. Okrem toho, aj keď transakcia nie je v rámci obchodu v USA, môže byť stále predmetom daňových sankcií. Nesprávne dodržiavanie právnych predpisov môže viesť k značným pokutám a daňovým sankciám pre obchodný útvar. Právne predpisy USA týkajúce sa sekundárnych bojkotov vyžadujú, aby sme:

- odmietli vyhovieť žiadostiam o účasť na sekundárnych bojkotoch, ktoré sú v rozpore s politikou USA; a
- nahlásili každú žiadosť o účasť na takom bojkote – vykladanú veľmi široko, aby zahŕňala ústne rozhovory a prijímanie predtlačných vyhlásení v štandardných obchodných formulároch – najskôr právnomu oddeleniu spoločnosti FMC a potom ministerstvu obchodu USA.

V praxi bojkot, ktorý najčastejšie predstavuje problémy, je politika niektorých arabských krajín zakázať nielen dovoz tovarov z Izraela, ale tiež ovplyvňovať obchod so spoločnosťami, ktoré tiež obchodujú s Izraelom (sekundárny bojkot). Akúkoľvek obchodnú požiadavku, ktorá sa pýta, či spoločnosť FMC predáva alebo vykonáva obchod s Izraelom, je potrebné nahlásiť právnomu poradcovi spoločnosti FMC.

Právne predpisy, ktoré upravujú zahraničné bojkoty, sú zložité a žiadosti o dodržanie zahraničného bojkotu alebo o potvrdenie dodržiavania tejto požiadavky je potrebné oznámiť aj vtedy, keď je zákonom povolené dodržanie zahraničného bojkotu. Niektoré činnosti, ktoré sú povolené právnymi predpismi – vrátane niektorých činností dcérskych spoločností mimo USA – majú napriek tomu nepriaznivé daňové dôsledky v USA. V prípade pochybností o účinku konkrétnej žiadosti alebo zmluvného ustanovenia sa obráťte na právneho poradcu spoločnosti FMC a na daňové oddelenie.

S cieľom dodržať tieto právne predpisy musí každá skupina, divízia a prevádzka urobiť tieto opatrenia:

- zaviesť postupy na kontrolu všetkých prichádzajúcich a odchádzajúcich dokumentov a komunikácií medzi spoločnosťou a zákazníkom, predajcom alebo iným v krajinách, na ktoré je uvalený bojkot. Posúdenie musia vykonať poverené osoby v každej divízii alebo operácii, ktoré rozumejú požiadavkám platných právnych predpisov, ktoré budú vykonávať všetky potrebné ďalšie hodnotenia a ktoré sa obrátia na právne a daňové oddelenie ohľadne žiadostí o bojkot;
- zabezpečiť, aby zamestnanci, ktorých predmetom činnosti je medzinárodný predaj, zadávanie objednávok, preprava, dokumentácia a kredit – u ktorých možno očakávať, že sa dostanú do kontaktu so žiadosťami o dodržiavanie zahraničných bojkotov, boli poučení o tom, ako dodržiavať tieto právne predpisy a dodržiavali postupy spoločnosti FMC súvisiace s týmito právnymi predpismi.

15. Neplatíme úplatky ani nevykonávame nesprávne platby.

Finančné prostriedky spoločnosti FMC sa nesmú použiť na uskutočňovanie platieb, ktoré porušujú platné právne predpisy alebo nariadenia. Hoci tieto pravidlá sumarizujú najčastejšie používané právne predpisy a nariadenia, môžu byť nejednoznačné alebo ťažko interpretovateľné. Ak máte pochybnosti o akejkoľvek platbe, obráťte sa na právneho poradcu spoločnosti FMC.

Neangážujeme sa do obchodného podplácania.

Neplatíme úplatky, provízie ani podobné platby či odmeny ľuďom alebo organizáciám s cieľom získať alebo udržiavať obchodné aktivity alebo riadiť obchod s akoukoľvek inou osobou alebo spoločnosťou. Tieto pravidlá sa vzťahujú na platby uskutočnené priamo aj na platby uskutočnené prostredníctvom sprostredkovateľa.

Nevykonávame úplatky ani motivačné platby štátnym agentúram, zamestnancom či úradníkom.

Nechceme priamo ani nepriamo ponúkať ani dať ľubovoľnému zamestnancovi akejkoľvek federálnej, štátnej alebo miestnej agentúry USA, ktorá upravuje alebo obchoduje so spoločnosťou FMC, žiadne peniaze, dar, pôžitok, zábavu, pôžičku, dotáciu ani inú hodnotu. Pokiaľ nedôjde k porušeniu pravidiel alebo štandardov správania spoločnosti FMC alebo organizácie príjemcu, zamestnanci spoločnosti FMC, ktorí obchodujú s vládnymi agentúrami USA alebo sú nimi regulovaní, majú povolené poskytovať jedlá a občerstvenie, ktoré sú primerané a priamo súvisia s obchodnými rokovaniami. Neposkytujeme žiadne priame ani nepriame platby vrátane finančných prostriedkov spoločnosti FMC, osobných finančných prostriedkov alebo čokoľvek iného, čo má hodnotu, žiadnemu vládnemu úradníkovi, zamestnancovi, politickej strane ani kandidátovi ktorejkoľvek krajiny, s cieľom:

- získať alebo udržať obchod pre spoločnosť FMC alebo akúkoľvek jej dcérsku spoločnosť alebo pobočku; alebo
- nasmerovať obchod na inú osobu.

Taktiež nepovoľujeme, aby sa takéto platby uskutočňovali prostredníctvom tretej osoby, ak vieme alebo sme silne presvedčení, že akákoľvek časť platby bude použitá na platbu štátnemu úradníkovi alebo zamestnancovi či politickej strane alebo kandidátovi.

Spoločnosť FMC nepôsobí v žiadnych krajinách, v ktorých je zákonné uplácenie vládných alebo politických činiteľov. Okrem toho Spojené štáty americké a iné krajiny prijali zákony, ktoré vyhlásili úplatkárstvo zahraničných vládných činiteľov za trestný čin. V spoločnosti FMC dodržiavame platné právne predpisy a nariadenia. Najmä sa nezúčastňujeme na porušovaní zahraničných právnych predpisov, aj keď miestne obchodné praktiky zrejme ignorujú právne predpisy. Dokonca aj vtedy, keď nie sú určené na získanie, udržanie alebo priame podnikanie, neposkytujeme dary ani zábavy vládnym úradníkom ani zamestnancom žiadnej krajiny nad rámec, ktorý prekračuje obvyklé zvyky v príslušnej krajine. Hodnota týchto darov alebo zábavy by nemala presiahnuť 100 USD na osobu bez predchádzajúceho súhlasu právneho oddelenia.

V niektorých krajinách, v ktorých pôsobí spoločnosť FMC, možno administratívne opatrenie alebo procedurálnu pomoc, ktoré nezahŕňajú získavanie alebo udržanie obchodnej príležitosti, včas získať len prostredníctvom úhrady miernych odmien vládnym úradníkom alebo zamestnancom. Takéto platby na zrýchlenie postupu sa môžu uskutočniť zákonne, ale len s príslušným súhlasom spoločnosti na základe stanovenia, či:

- spoločnosť alebo jej dcérska spoločnosť majú nárok na požadované vládne opatrenie alebo pomoc;
- takéto platby nie sú sankcionované podľa miestnych zvykov; a
- neexistuje žiadna rozumná alternatíva.

Súhlas spoločnosti, ktorý je potrebný na platby na zrýchlenie postupu, je podrobne uvedený v štandarde dodržiavania predpisov FCPA č. G.210, ktorý sa nachádza na adrese <http://teams.myfmc.com/sites/finance/standards/Financial%20Standards/G210--FCPA%20Compliance.doc>. Všetky platby na zrýchlenie postupu bez ohľadu na typ schválenia sa musia vykonávať ročne.

Osobitnú pozornosť venujeme vymenovaniu obchodných zástupcov, distribútorov a konzultantov.

Dohody o províziách a poplatkoch môžu byť udelené iba firmám alebo osobám konajúcim ako obchodní zástupcovia v obchodnom styku, distribútori alebo konzultanti (spoločne „zástupcovia“). Tieto dohody sa nesmú uzatvárať so žiadnou spoločnosťou, v ktorej má alebo pravdepodobne má štátny úradník alebo zamestnanec podiel, ak spoločnosť FMC vykonáva alebo môže usilovať o podnikanie s vládnu agentúrou, s ktorou je tento zamestnanec prepojený. Všetky obchodné útvary musia prešetriť charakter a povest každého navrhovaného zástupcu, aby určili vhodnosť pred angažovaním.

Naším zástupcom platíme poctivé prostriedky. Platby sa nesmú nikdy uskutočňovať v hotovosti a musia sa uskutočniť v obchodnej kancelárii zástupcu v krajine, v ktorej sa nachádza (a nie do zahraničnej kancelárie alebo na zahraničný bankový účet), pokiaľ právne oddelenie neschváli inak.

Všetky dohody o províziách a poplatkoch so zástupcami sú predmetom písomnej dohody. Dohoda musí obsahovať okrem iných bežných podmienok:

- jasný opis služieb, ktoré sa majú poskytnúť;
- záväzok zástupcu dodržiavať platné právne predpisy vrátane vyhlásenia, že sa nevykonali ani nevykonajú a nesľúbili ani nesľúbia žiadne zakázané platby; a
- vyhlásenie, že spoločnosť FMC môže mať povinnosť oznámiť existenciu a podmienky zmluvy oprávneným vládnym agentúram. Suma provízie alebo poplatku, ktorý sa má zaplatiť zástupcovi za pomoc pri zabezpečovaní objednávok a za popredaného servisu, musí byť primeraný z hľadiska bežnej praxe pre odvetvie, rad príslušných produktov a komerčné služby, ktoré sa majú vykresliť. Obchodný zástupca a distribútorské zmluvy vám poskytnú právni poradcovia spoločnosti FMC.

16. Rešpektujeme politický proces a dodržiavame právnych predpisov upravujúcich politické príspevky.

Plne dodržiavame všetky právne predpisy upravujúce účasť spoločnosti a zamestnancov na verejných záležitostiach, a to v súlade s postupmi uvedenými nižšie. Spoločnosť FMC povzbudzuje zamestnancov, aby uplatňovali svoje práva a prevzali svoje povinnosti ako občania.

Tam, kde je to možné, právne predpisy USA umožňujú korporáciám poskytovať príspevky kandidátom na verejnú funkciu, pričom musia pre takéto príspevky získať predchádzajúci písomný súhlas od spoločnosti alebo oddelenia, ktoré požadujú príspevok, generálneho právneho zástupcu spoločnosti FMC a viceprezidenta spoločnosti FMC pre záležitosti vlády.

Tieto požiadavky sa vzťahujú iba na politické príspevky, ktoré sa majú uskutočniť s firemnými finančnými prostriedkami spoločnosti FMC. Neobmedzujú osobné rozhodnutia zamestnancov spoločnosti FMC na to, aby sa mohli vykonať zákonné osobné príspevky alebo prostredníctvom podpory programu dobrej vládnej politiky spoločnosti FMC Corporation. Spoločnosť FMC podporuje tento druh účasti. Zamestnanci však nesmú byť za takéto osobné príspevky odškodnení výdavkovými účtami ani inak.

V ostatných krajinách môžu byť politické príspevky spoločnosti FMC alebo jej dcérskych spoločností povolené len vtedy, keď to povoľujú príslušné právne predpisy, po predchádzajúcom písomnom schválení podnikovým úradníkom zodpovedným za aktivity spoločnosti FMC v krajine, oddelením pre záležitosti vlády a právnym oddelením.

17. Nezúčastňujeme sa obchodovania s osobnými údajmi ani súvisiaceho protiprávneho správania.

Zamestnanci a riaditelia môžu zvyčajne nakupovať alebo predávať verejne obchodované cenné papiere spoločnosti FMC a iných spoločností. Právne predpisy USA však zakazujú nákup a predaj verejne obchodovaných cenných papierov osobou s dôvernými informáciami. Aj drobné porušenia právnych predpisov o cenných papieroch môžu mať vážne dôsledky. Medzi pokuty patrí zhabanie zisku, civilné tresty až do výšky trojnásobku zisku alebo straty, odňatie slobody a veľké pokuty.

Pravidlá obchodovania s dôvernými informáciami sa vzťahujú na všetky druhy cenných papierov vrátane bežných a prioritných akcií, dlhopisov, obchodných cenných papierov, opcií a opčných listov. Týkajú sa priameho nákupu a predaja jednotlivcom so znalosťami a poskytnutie tipu priateľovi alebo členovi rodiny, ktorý kupuje alebo predáva.

Medzi osoby s internými informáciami patria:

- úradníci, riaditelia a zamestnanci spoločnosti FMC, ktorí sa počas svojho zamestnania dozvedia podstatné, neverejné informácie;
- osoby v dôvernom vzťahu so spoločnosťou FMC, ako sú bankári, konzultanti a advokáti;
- osoby, ktoré sa dozvedia o podstatných informáciách od priateľa alebo známeho o spoločnosti, s ktorou má priateľ alebo známy vzťah. Aj keď sa možno osoby dozvedia o dôvernej informácii o spoločnosti, pravidlá obchodovania s dôvernými informáciami sa vzťahujú len na informácie, ktoré sú označené za „podstatné“. Neexistuje žiadna definícia podstatnosti, ktorá sa bude aplikovať v každom prípade, ale všeobecne sa informácie považujú za podstatné, ak sa dá odôvodnene očakávať, že ovplyvnia trhovú cenu spoločnosti. Medzi podstatné informácie patria napríklad:
 - informácie o ziskoch spoločnosti,
 - plány na rozšírenie alebo vypnutie zariadení alebo významné odpisy alebo zníženia hodnoty majetku spoločnosti,
 - niektoré transakcie, ako napríklad fúzie s inými spoločnosťami, akvizície iných spoločností alebo časti iných spoločností, predaj všetkých alebo časti spoločnosti, ponuky vo výberových konaniach inej spoločnosti alebo inou spoločnosťou; a
 - závažné zmeny v správe.

Z dôvodu závažnosti pokút a zložitosti príslušných pravidiel je potrebné sa obrátiť na právneho poradcu spoločnosti FMC, ak máte akékoľvek otázky, či sa pravidlá obchodovania s využitím interných informácií týkajú nákupu alebo predaja cenných papierov spoločnosti FMC alebo iných spoločností.

Výkonní riaditelia a riaditelia spoločnosti FMC majú tiež zákaz obchodovať s verejne obchodovateľnými cennými papiermi spoločnosti FMC počas akéhokoľvek obdobia, počas ktorého sa účastníci programov dôchodkového zabezpečenia spoločnosti FMC nemohli zúčastniť podobného typu transakcie. Ďalšie podrobnosti o týchto obmedzeniach sú k dispozícii prostredníctvom kancelárie generálneho právneho poradcu.

18. Pravidelne a spravodlivo sa zaoberáme vládny obstarávaním.

Obchodujeme s vládou USA a ostatnými vládnymi zákazníkmi v súlade s vysokými etickými štandardmi. Potvrdzujeme osobitnú povinnosť chrániť a zachovať dobrú vôľu a dôveru vlády USA, iných vládnych zákazníkov a ich daňových poplatníkov. Hoci základné zásady čestnosti sú konštanty vo všetkých podnikoch spoločnosti FMC, na podnik, ktorý slúži vláde USA a mnohým ďalším vládam, sa vzťahujú ďalšie požiadavky týkajúce sa vzhladu a dokumentácie spravodlivosti a integrity.

Riziká porušenia právnych predpisov USA týkajúce sa obstarávania federálnej vlády sú výnimočné pre spoločnosť FMC aj pre zamestnancov prevádzky aj vedenia. Medzi spoločné sankcie patrí uväznenie, veľké pokuty jednotlivcom a spoločnostiam, prepadnutie akéhokoľvek zisku z príslušnej zmluvy a pozastavenie alebo zákaz predaja vláde USA pre všetky prevádzky spoločnosti FMC.

Okrem dodržiavania platných právnych predpisov a kódexu sa dôrazne snažíme kontrolovať náklady v súlade so štandardmi vlády USA a nariadeniami o verejnom obstarávaní, aby sme získali predmety pre vládne zmluvy primeranej kvality za čo najlepšiu cenu. Ak máte akékoľvek otázky, obráťte sa na právneho poradcu spoločnosti FMC.

19. Vedeíme presné podnikové záznamy a plne, spravodlivo, presne, včas a zrozumiteľne ich zverejňujeme.

Plne, spravodlivo, presne, včas a zrozumiteľne zverejňujeme správy v záznamoch spoločnosti FMC podľa platných právnych predpisov, pravidiel a nariadení a iných verejných oznámení. Nesprávne nahlasovanie v spoločnosti aj mimo nej sa nebude tolerovať. Zahŕňa to oznamovanie alebo organizovanie informácií v snahe zavádzať alebo dezinformovať. Do účtovných ani iných záznamov spoločnosti sa nevykoná žiadny zápis, ktorý by úmyselne zakrýval alebo maskoval skutočnú povahu akejkoľvek transakcie.

Spoločnosť FMC prijala kontrolné mechanizmy na zabezpečenie ochrany majetku spoločnosti FMC a presnosti jej finančných záznamov a správ v súlade s vnútornými potrebami a požiadavkami platných právnych predpisov a nariadení. Tieto zavedené účtovné a iné postupy sa musia dodržiavať, aby sa zabezpečilo úplné a presné zaznamenávanie všetkých transakcií. Očakáva sa, že všetci zamestnanci v rámci svojej oblasti zodpovednosti budú dodržiavať tieto postupy podľa pokynov príslušného vedúceho spoločnosti FMC.

Žiadny zamestnanec ani riaditeľ nesmie zasahovať ani sa snažiť neprimerane priamo či nepriamo ovplyvniť audit finančných záznamov spoločnosti FMC. Porušenie týchto ustanovení bude mať za následok disciplinárne konanie až do ukončenia pracovného pomeru a môže tiež uložiť porušovateľovi značnú občiansku a trestnú zodpovednosť.

Ak sa zamestnanec dozvie o akejkoľvek nevhodnej transakcii alebo účtovnom postupe, musí to okamžite nahlásiť tak, ako je to opísané v časti 4 tohto kódexu.

Naša povinnosť zaznamenávať a oznamovať informácie presne a poctivo sa vzťahuje aj na presné vykazovanie odpracovaného času, vzniknutých nákladov na podnikanie, výsledkov výskumných testov a ďalších činností súvisiacich s podnikaním.

20. Správne spravujeme naše záznamy.

Ak chcete efektívne a efektívne pracovať, záznamy musia byť správne spravované. Dokumenty, ktoré sú potrebné na prebiehajúcu činnosť alebo ktoré vyžadujú právne prepisy, musia byť uchované, zatiaľ čo všetky ostatné dokumenty by sa mali zlikvidovať. Ak sa nadbytočné záznamy nezlikvidujú, náklady a distribúcia záznamov sa budú neustále zvyšovať.

Dokumenty je potrebné likvidovať priebežne, keď prestanú byť potrebné, a všeobecné preskúmanie dokumentov o tom, či sú stále potrebné, sa má vykonávať aspoň raz za rok. Vo všeobecnosti by sa žiaden dokument nemal uchovávať dlhšie ako dva roky, pokiaľ to nie je potrebné na prebiehajúcu činnosť alebo si právne predpisy nevyžadujú jeho uchovávanie. Pred likvidáciou dokumentov si zamestnanci a riaditelia majú prečítať zásady uchovávanía záznamov spoločnosti FMC na intranetovej webovej stránke spoločnosti FMC <http://portal.myfmc.com/sites/rr/Pages/Policy.aspx>. Ak si nie ste istí, či je potrebné uchovávať určité dokumenty, obráťte sa na správcu záznamov alebo nadriadeného na posúdenie toho, či je pravdepodobné, že dokumenty ešte budú potrebné. Vždy, keď bude zrejmé, že dokumenty budú potrebné v súvislosti so súdnym konaním alebo vládnym vyšetrovaním, uchováme všetky možné relevantné dokumenty a okamžite pozastavíme obvyklú likvidáciu alebo úpravu dokumentov týkajúcich sa subjektov súdneho sporu alebo vyšetrovania. Za žiadnych okolností nezmeníme žiaden z týchto dokumentov. Ak nevieme, či by sa mali uchovávať dokumenty, ktoré sú pod našou kontrolou, pretože by sa mohli týkať súdneho konania alebo vyšetrovania, obrátime sa na právne oddelenie a požiadame o usmernenie.

21. Na vládne vyšetrovania budeme odpovedať zodpovedajúcim spôsobom.

Spoločnosť FMC zvyčajne spolupracuje na vládných vyšetrovaniach a vládne vyšetrovania sa často končia bez akéhokoľvek zistenia nesprávneho konania zo strany spoločnosti FMC. Napriek tomu musí byť spoločnosť FMC schopná vykonať odôvodnené posúdenie toho, ako reagovať na konkrétne vyšetrovanie.

Je dôležité porozumieť základom vládných vyšetrovaní teraz – pred začatím vyšetrovania – pretože vládni vyšetrovatelia sa často snažia o priamy kontakt so zamestnancami, dokonca aj mimo práce. Napríklad je známe, že agenti FBI prídu bez akéhokoľvek upozornenia priamo k domovom zamestnancov v čase, keď ráno odchádzajú do práce, a kladú im otázky priamo tam. Ak sa so zamestnancom spojí vládny úradník alebo vyšetrovateľ ohľadne spoločnosti FMC, zamestnanec musí pamätať na štyri základné body:

nesmieme hovoriť v mene spoločnosti FMC.

Väčšina individuálnych zamestnancov nie je oprávnená konať ako hovorcovia spoločnosti FMC v právnych záležitostiach alebo pri vyšetrovaniach. Namiesto toho akéhokoľvek vyhlásenia v mene spoločnosti FMC musia zamestnanci:

- poslať vyšetrovateľa k právnemu poradcovi spoločnosti FMC; a
- okamžite sa obrátiť na svojho nadriadeného alebo iného zodpovedného vedúceho a právneho poradcu spoločnosti FMC s cieľom nahlásiť požiadavku.

Dôrazne odporúčame, aby ste zvážili, že sa najprv obrátite na spoločnosť FMC predtým, ako sa porozprávate s vládnymi úradníkmi alebo vyšetrovateľmi.

Zamestnávateľ sa môže rozhodnúť sám, či sa porozpráva s vládnym úradníkom alebo vyšetrovateľom, spoločnosť FMC však žiada, aby sa zamestnanci obrátili na jej právneho poradcu **predtým, ako** to urobia. Stačí požiadať o meno a telefónne číslo osoby a povedzte im, že budú kontaktovaní.

- Takmer vo všetkých prípadoch, všetko, čo zamestnanec povie vládnemu úradníkovi alebo vyšetrovateľovi, môže byť použité proti zamestnancovi osobne, proti spoločnosti FMC a iným zamestnancom spoločnosti FMC.
- Zamestnanec má zvyčajne právo na prítomnosť právneho poradcu pri každom takomto rozhovore. Ak sa zamestnanec obráti na spoločnosť FMC, môže mu za daných okolností poskytnúť právneho poradcu.
- V Spojených štátoch amerických a mnohých iných krajinách nemajú vládni vyšetrovatelia právo trvať na tom, aby zamestnanec s nimi hovoril, ani sa mu vyhrážať, ak to odmietne.
- Ak sa zamestnanec rozhodne hovoriť s vládnym vyšetrovateľom, má hovoriť pravdu. Falošné vyhlásenia vládnemu vyšetrovateľovi môžu byť trestne stíhané.

Overujeme si totožnosť vyšetrovateľa.

Vládni činitelia a vyšetrovatelia – a neštátne osoby, ako sú novinári, špecializované záujmové skupiny a súkromní vyšetrovatelia – niekedy používajú agresívny štýl alebo prekvapujúcu taktiku, aby sa pokúsili vyšetrovať zamestnancov spoločnosti, keď nemajú právomoc požadovať odpovede na svoje otázky.

- Opýtajte sa na meno vyšetrovateľa a na dôkaz toho, kto je (napríklad odznak agentúry alebo identifikačná karta). Zamestnanci majú vždy nárok na doklad totožnosti v USA a zvyčajne na to majú nárok aj v iných krajinách.
- Opýtajte sa na predmet záujmu a účel otázky. Zamestnanci spoločnosti FMC nie sú nikdy oprávnení hovoriť so súkromnými vyšetrovateľmi, novinármi, osobitnými záujmovými skupinami ani inými podobnými osobami o svojej práci v spoločnosti FMC alebo predmete podnikania spoločnosti FMC bez predchádzajúceho povolenia.

Chránime dokumenty spoločnosti FMC a chránené informácie.

Nikdy neposkytujte vyšetrovateľovi žiadne dokumenty spoločnosti FMC ani dokumenty akéhokoľvek iného druhu bez predchádzajúceho, špecifického oprávnenia právneho zástupcu alebo dozorného orgánu FMC. Súbor alebo dokumenty FMC obsahujú počítačové súbory, výkresy, dokumenty alebo súbory vytvorené alebo obstarané pre prácu spoločnosti FMC. Tieto materiály sú majetkom spoločnosti FMC, aj keď sú držané doma alebo inde.

Jednou z výnimiek z tohto pravidla je príkaz na prehliadku alebo iný podobný súdny príkaz. Nezasahujte do žiadneho orgánu činného v trestnom konaní, ktorý má platný príkaz na prehliadku alebo podobný súdny príkaz. Obráťte sa na právne oddelenie okamžite, ak dostanete príkaz na prehliadku alebo iný podobný súdny príkaz.

22. Nahlasovanie a zdroje informácií:

Vyžaduje sa od vás, aby ste okamžite a presne ohlásili akékoľvek porušenia kódexu, o ktorom sa dozviete, svojmu vedúcemu, vedúcemu oddelenia ľudských zdrojov alebo právnenému poradcovi spoločnosti FMC. Mená, telefónne čísla a adresy generálneho právneho poradcu spoločnosti a ďalších právnych poradcov spoločnosti FMC sú uvedené v adresári spoločnosti. Ak je vám nahlasovanie porušení predpisov týmto osobám nepríjemné alebo ak chcete porušenie predpisov nahlásiť anonymne, napíšte na adresu:

FMC Ethics Office
PBM 3767
13950 Ballantyne Corporate Place
Charlotte, NC 28273
USA

alebo on-line na adrese:

<http://fmc.ethicspoint.com> alebo: Linka pre odpovede na etické otázky spoločnosti FMC: USA
1-855-649-8997 (bezplatné) alebo 1-866-332-6800 (bezplatné).
Medzinárodná + 1-704-759-2082 (hovor na účet volaného)

Môžete to urobiť bez obáv z odvetvy.

Ak máte akékoľvek otázky alebo pochybnosti o akomkoľvek aspekte kódexu, obráťte sa na svojho manažéra FMC, manažéra ľudských zdrojov, právnika FMC, úrad pre etiku FMC alebo inú vhodnú osobu v rámci spoločnosti FMC.

Služba linky pre etické otázky spoločnosti FMC poskytuje:

- nepretržitú službu 24 hodín denne a 7 dní v týždni,
- bezplatnú službu pre pracoviská spoločnosti FMC v USA,
- prístup k hovorom na účet volaného pre medzinárodné pracoviská,
- viacjazyčná služba – 100 jazykov,
- zabezpečenie dôvernosti a anonymity volajúcich,
- vyškolený personál na riešenie prípadov etiky.



FMC Corporation
FMC Tower at Cira Center South
2929 Walnut Street
Philadelphia, PA 19104
USA