



**Billabong
International
Limited**

Kebijakan Pengungkap Fakta
Billabong International Limited

Pendahuluan

Kebijakan ini bertujuan memfasilitasi pengungkapan perilaku yang tidak patut dan mendorong praktik bisnis dan perilaku yang profesional, sah menurut hukum, dan etis. Kebijakan ini dirancang untuk melindungi individu yang, dengan iktikad baik, melaporkan perilaku yang sepatutnya mereka percayai merupakan perilaku korup, ilegal atau tidak etis secara rahasia, tanpa adanya rasa takut akan tindakan balas dendam, pemecatan atau perlakuan diskriminatif.

Ruang Lingkup Kebijakan

Kebijakan pelaporan pelanggaran ini berlaku untuk Grup Billabong global (Billabong) dan siapa saja di dalam atau di luar Grup yang ingin melaporkan perilaku tidak patut melalui mekanisme ini. Kebijakan ini dimaksudkan untuk mengatasi masalah yang serius, termasuk:

- ketidakjujuran, penipuan, perilaku, atau praktik yang korup atau ilegal;
- perilaku yang menyesatkan atau menipu, termasuk namun tidak terbatas pada perilaku atau pernyataan yang mengarah pada praktik pelaporan keuangan atau akuntansi yang tidak patut atau menyesatkan;
- perilaku yang dapat menyebabkan kerugian finansial bagi Billabong atau merusak reputasinya atau merugikan kepentingan Billabong;
- paksaan, pelecehan atau diskriminasi yang dilakukan oleh, atau memengaruhi, setiap anggota karyawan Perusahaan;
- pelanggaran kebijakan atau pedoman perilaku Billabong secara signifikan, terus-menerus, atau reguler;
- perilaku dalam kendali Perusahaan yang merupakan bahaya signifikan terhadap lingkungan;
- perilaku yang membahayakan kesehatan dan keselamatan; atau
- perilaku yang melibatkan jenis ketidakpatutan serius lainnya.

Prosedur Pengaduan

Untuk karyawan Billabong, keluhan apa pun sebaiknya sejak awal dibicarakan dengan atasan langsung Anda. Jika hal ini tidak dimungkinkan, Anda harus berbicara dengan Manajer yang lebih senior atau perwakilan Sumber Daya Manusia. Untuk non-karyawan termasuk kontraktor dan konsultan, Anda seharusnya mendiskusikan masalah Anda dengan kontak yang biasa Anda hubungi di Perusahaan.

Perusahaan juga sudah membentuk Komite Perlindungan pengungkap fakta dan Investigasi, yang beranggotakan CEO & Managing Director, Chief Human Resources Officer, International General Counsel & Company Secretary. Salah satu anggota Komite ini dapat dihubungi untuk menyampaikan pengaduan di +61 7 5589 9899 atau +1 949 753 7222 atau melalui email rahasia di whistleblower@billabong.com.au. Anggota Komite yang dihubungi akan bertanggung jawab untuk merujuk urusan tersebut kepada anggota Komite yang sesuai. Komite ini akan mengawasi investigasi terhadap pengaduan tersebut dan bertanggung jawab untuk menunjuk seorang Penyelidik. Jika pengaduan tersebut melibatkan tuduhan terhadap anggota Komite Investigasi dan Perlindungan Pengungkap Fakta, anggota Komite akan dikeluarkan dari proses tersebut. Komite ini memiliki wewenang untuk mendapatkan nasihat spesialis, hukum, dan keuangan independen untuk keperluan investigasi. Komite ini melapor ke Komite Audit Dewan.

Laporan anonim dapat dilakukan. Komite ini akan memperlakukan semua pengungkapan anonim secara serius namun ada batas signifikan pada kemampuan mereka untuk menyelidiki pengungkapan ini.

Prosedur Investigasi

Peran Penyelidik adalah untuk menilai pengaduan dan menyampaikan laporan kepada Komite tentang hasil investigasi mereka, termasuk rekomendasi tindakan. Komite ini akan mempertimbangkan rekomendasi laporan tersebut dan jika memungkinkan, hal ini akan dilaksanakan. Penyelidik akan bertanggung jawab untuk memberikan umpan balik kepada pengungkap fakta secara langsung kecuali jika pengungkap fakta tersebut tetap anonim. Dalam situasi ketika pengungkap fakta ini tidak anonim, kontak akan dilakukan dalam waktu maksimal lima hari kerja setelah pengaduan dibuat. Billabong akan memperlakukan semua pengungkapan yang dibuat berdasarkan Kebijakan ini dengan cara yang rahasia, sensitif, dan aman.

Perlindungan Identitas Pengungkap Fakta

Penyelidik diwajibkan untuk melakukan segala tindakan yang perlu untuk memastikan bahwa identitas setiap orang yang telah membuat laporan kepada mereka dirahasiakan selama penyelidikan dan sampai hasilnya diumumkan. Ada saat-saat ketika tidak mungkin untuk melindungi identitas mereka – khususnya, ketika investigasi mengarah ke tuduhan yang dibuat di pengadilan, ketika sifat tuduhan adalah sedemikian rupa sehingga identitas orang tersebut dapat disimpulkan dari informasi yang disediakan ke Penyelidik atau ketika orang tersebut diberi perlakuan khusus seperti cuti. Penyelidik akan memberi orang itu peringatan sebanyak yang dimungkinkan secara layak jika muncul kemungkinan bahwa identitas orang tersebut akan dikenal.

Perlindungan Ketenagakerjaan

Jika tuduhan ini dibuat dengan iktidak baik, dan investigasi selanjutnya menegaskan bahwa tidak ada kesalahan yang dilakukan Perusahaan, karyawan yang mengajukan tuduhan akan dilindungi dari segala bentuk viktimisasi atau tindakan oleh Perusahaan.

Jika karyawan yang telah mengajukan tuduhan mengalami perlakuan yang kurang menguntungkan daripada karyawan lain karena pengaduan tersebut, maka karyawan yang memperlakukan pengungkap fakta secara tidak patut dapat dikenakan tindakan disiplin.

Jika karyawan membuat tuduhan yang bersifat jahat, memfitnah atau menyusahkan, mereka mungkin akan dikenakan tindakan disiplin.

Meski terlibat dalam perilaku yang dilaporkan, pengungkap fakta sampai tingkat tertentu dapat dibebaskan dari sanksi disiplin jika disetujui oleh Komite. Akan tetapi Komite tidak memiliki kekuasaan untuk memberikan kekebalan dari penuntutan pidana.

Tanggung Jawab Karyawan

Billabong mengandalkan karyawan untuk mempertahankan reputasinya dan diharapkan karyawan manapun yang mengetahui adanya masalah serius melaporkannya sesegera mungkin. Kelalaian untuk melakukannya dapat mengakibatkan diambilnya tindakan disiplin.

Melaporkan Ketidapatuhan di Luar Perusahaan

Karyawan diingatkan akan tugas mereka menjaga kerahasiaan informasi rahasia perusahaan. Tujuan Perusahaan adalah untuk memastikan bahwa karyawan tidak merasa perlu untuk membahas masalah Billabong di luar Perusahaan.

Tinjauan Kebijakan

Kebijakan Pelaporan Pelanggaran ini akan dikaji sedikitnya dua (2) tahun sekali oleh Komite Audit. Laporan akan dibuat kepada Dewan tentang hasil setiap tinjauan dan semua perubahan yang dianjurkan untuk kebijakan ini. Kebijakan ini akan disediakan di situs web Perusahaan dan akan dikomunikasikan kepada semua karyawan baru. Salinan tertulis juga dapat disediakan jika diminta.