

Supersedes: SunEdison Code of Business Conduct for SunEdison Employees and Directors (July 18, 2014)

Effective Date: July 14, 2015

Policy Owner: Legal/Compliance

Approved By: General Counsel

Primary Contact: Head of Legal, Global Compliance



비즈니스 행동 규범

—

Sunedison 직원 및 이사용

“당사는 높은 윤리 기준에 대한 당사의 헌신이 경쟁력 있는 주요 장점이 될 거라고 믿습니다.”

SunEdison 은
높은 윤리 기준에 대한 헌신이
경쟁력 있는 주요 장점이 될 거라고 믿습니다.

이런 기준에 부응하기 위해 최대한 노력할 경우
바람직한 비즈니스 윤리가 표준 운영 절차가 되는
환경에서 일할 수
있습니다.

SunEdison 은
당사가 글로벌 리더로 인정받고 있고,
앞으로도 계속 인정받을 영역 중 하나가
윤리 영역이 되도록 노력할 것입니다.

본 비즈니스 행동 규범과
SunEdison 가치 성명서에서 요약한
윤리 기준을 위반할 경우
최대 해고를 포함한
징계 조치로 이어질 수 있는
심각한 문제가 될 수 있습니다.

SunEdison 의 가치 - 동반 성장

당사의 가치는 당사의 기반입니다. 당사의 가치는 당사의 존재 및 운영 방식을 정의합니다. 당사의 의사결정은 이 가치를 기반으로 합니다. 이 가치는 고객, 공급업체, 주주, 지역사회 등과의 관계를 안내합니다. 당사는 언제나 이 가치를 따르고 있습니다.

성장

정직한 행동 - 당사는 신뢰를 받고 있고 약속을 존중합니다.

- 올바른 방식으로 올바른 대의를 위해 올바른 일을 합니다.
- 투명하고, 개방적이고, 겸손합니다.
- 믿을 수 있고, 정직하고, 공정합니다.

잠재력 확대 - 당사는 개인의 성장과 직업적인 성장을 위해 헌신합니다.

- 호기심을 유지: “왜”라고 묻습니다.
- 자신과 타인을 개선하기 위해 변화를 포용합니다.
- 기꺼이 피드백을 받아들이고 피드백을 제공합니다.

혁신 - 고객을 위한 가치 창출을 위해 현상 유지에 도전을 제기합니다.

- 당사는 항상 더 나은 길을 찾습니다.
- 당사는 실패를 두려워하지 않습니다.
- 당사는 겸손한 자세로 행동합니다.

함께

소유 - 당사의 행동과 성과에 대해 함께 주인 의식을 갖습니다.

- 할 수 있다는 자세를 갖고 있고 행동 지향적입니다.
- 이니셔티브를 갖고 있고 행동과 결과에 대해 책임을 집니다.
- 장애물에 부딪혀도 끈질기고 단호하게 맞섭니다.

함께 승리 - 팀워크는 당사 성공의 핵심입니다.

- 전반적인 회사의 유익을 위해 의사결정을 합니다.
- 서로 관계를 구축하고 적극적으로 서로를 지원합니다.

- 포용력이 있고 모든 형태의 다양성을 존중합니다.

긍정적인 사고 – 건전한 마음 상태를 선택합니다.

- 어려운 상황에서도 안정된 균형 감각을 유지합니다.
- 모든 사람을 존중합니다.
- 현실에 맞서 문제를 해결합니다.
- 호기심과 이해하려는 열망을 갖고 사람과 문제에 접근합니다.

목차

당사의 책임	6
해당 법률 준수	7
차별 및 성희롱이 없는 직장	7
환경 관리 및 준수	7
모든 비즈니스 기록 및 보고서의 정확성	8
회사 자산의 책임감 있는 사용	9
독점 정보	9
제 3 자 독점 정보	10
경쟁 정보	10
공정 경쟁 및 독점 금지	11
선물 및 접대	11
뇌물 및 사례금	12
정부 고객, 정부 프로젝트 및 정부와의 작업	12
정치 활동, 기부, 로비	13
국제 비즈니스	13
근로 기준 및 인권	14
SunEdison 은 법률의 문자와 정신을 준수합니다	15
SunEdison 을 대신할 수 있는 권한	16
대리인, 컨설턴트, 서비스 제공업체 및 기타 공급업체; 합작투자 및 연합	16
수입 및 수출 규정 준수	16
이해 충돌	17
이사회	18
내부 정보	19
홍보 활동	19
리더십 규범	20
승인 및 포기	21
문제 보고	22
SunEdison 연락처 및 전화 번호	Error! Bookmark not defined.
SunEdison 재무, 윤리 및 준수 핫라인	Error! Bookmark not defined.4

당사의 책임

SunEdison Inc. 및 당사가 전체 또는 과반수 이상을 소유한 자회사(“SunEdison” 또는 “회사”)는 본 비즈니스 행동 규범(“COBC”)을 준수해야 합니다.

SunEdison 은 당사 고객, 직원, 공급업체 및 경쟁업체에 대해 성실 및 공정으로 신뢰할 수 있고, 정직하며, 윤리적인 방식을 통해 행동합니다.

우리는 SunEdison 을 대신하여 수행한 모든 비즈니스 활동에 있어서 완벽한 성실을 보여주어야 할 책임이 있습니다. 이는 **옳은 일**을 한다는 것을 의미합니다. 다음을 기억하십시오.

- *옳은 일을 한다는 것은 SunEdison 가치 성명서에 따라 행동함을 의미합니다.*
- *옳은 일을 한다는 것은 SunEdison 이 영업하는 다른 국가의 법률을 포함하여 모든 해당하는 지방, 시/도 및 국가의 법률을 준수함을 의미합니다.*
- *무엇보다도 옳은 일을 한다는 것은 개인적으로 또는 다 함께 행동하기 전에 옳은 일이 무엇인지 확인함으로써 우리의 행동에 대해 책임감을 갖는 것을 의미합니다.*

우리의 특정한 위치나 책임 영역과 상관없이, SunEdison 가치 성명서에 따라 일관되게 행동해야 합니다. 이를 준수하지 않을 경우 최대 해고를 포함한 결과가 발생할 수 있습니다.

해당 법률 준수

SunEdison은 유가증권, 노무, 고용, 환경/직장 안전 문제를 포함하여 모든 해당하는 정부, 시/도 및 지방 법률을 철저히 준수하면서 비즈니스를 수행할 것을 약속합니다. 뉴욕 증권거래소(“NYSE”)의 상장회사인 SunEdison에게는 증권거래위원회(“SEC”)의 규정과 NYSE의 해당하는 상장 기준이 적용됩니다. 해당 법률, 규칙 및 규정을 위반할 경우 SunEdison 최고 준법 책임자(CCO)에게 보고해야 합니다. 법률, 규칙 또는 규정의 적용여부 또는 모의한 행동 방침과 관련하여 의심이 들 경우에는 언제든지 지시를 구해야 합니다.

차별 및 성희롱이 없는 직장

SunEdison과 당사 지역사회 내에서 개인 및 문화의 다양성을 존중하는 것은 우리 모두의 책임입니다. 다양성에 대한 세심한 배려는 서로를 이해하고 고객에게 서비스를 제공할 수 있는 당사 능력을 향상시킴으로써 SunEdison과 우리 각자에게 도움이 됩니다. 우리는 모두를 위한 동등한 기회를 진작하는 차별 없는 직장을 만들 책임이 있습니다. 모든 고용 관련 의사결정은 해당 법률에 따라 차별 없는 방식으로 이루어져야 합니다.

또한 우리는 성희롱 없는 직장을 기대할 수 있는 권리를 갖고 있습니다. SunEdison은 협박하거나, 적대적이거나, 공격적인 작업 환경을 만드는 것뿐만 아니라 직접적인 괴롭힘을 금지합니다. 당사는 직원, 고객, 공급업체 또는 당사 업무를 수행하는 중에 접촉하게 되는 다른 모든 사람에 대한 괴롭힘 행위를 용납하지 않습니다.

자세한 내용은 SunEdison 직원 안내서 및 현장의 정책이나 현지 인사 정책을 참조하십시오.

환경 관리 및 준수

수많은 환경 법률, 기준, 요구사항 및 정책이 당사의 전세계 영업, 실무 및 제품에 적용되고 있습니다. 당사는 다음을 포함하여 이러한 요구사항을 파악하고 준수해야 할 책임이 있습니다.

- 환경 관련 허가 및 건강 및 안전 요구사항 준수
- 자재 및 폐기물의 적절한 관리
- 에너지, 수자원, 원자재 및 기타 천연 자원의 보존

당사는 당사 제품에 사용된 자재에 대해 사전예방적인 방식을 지원하고, 위험한 물질의 사용 및 당사 제조 기술의 환경적인 영향을 줄이거나 최소화하기 위해 노력합니다. SunEdison은 모든 해당 정부의 환경 법률, 규정, 허가 또는 라이선스를 준수하도록 보장하는 환경 및 폐기물 처리 프로그램을 보유하고 있습니다. 이 영역의 책임자는 해당 프로그램 및 국가, 시/도, 지방의 환경 및 폐기물 처리 법률을 숙지하고 이를 엄격하게 준수해야 합니다.

SunEdison은 당사 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너도 모든 해당하는 환경, 건강 및 안전 관련 법률과 기준을 영업 시 준수할 것을 기대합니다.

자세한 정보는 환경 안전 및 건강 매뉴얼 및 현장별 또는 현지 ESH 정책을 참조하십시오.

모든 비즈니스 기록 및 보고서의 정확성

모든 SunEdison 비즈니스 기록 및 보고서는 해당 법률 및 공인된 비즈니스 기준에 따라 정확하고 완벽하게 작성 및 관리되어야 합니다. 품질 데이터, 재무 데이터 보고서, 증빙서, 보고서, 청구서, 급여 기록, 생산 기록, 송장, 구매 주문, 재고 기록, 기계화된 청구 기록 및 기타 전산화 데이터 및 문서 데이터 같은 회사의 문서 또는 기록을 처리하는 모든 임직원은 해당 기록의 정확도와 보관을 책임집니다. SunEdison 임직원에게 부정확하거나, 허위이거나, 잘못된 방식으로 기록을 준비하라고 지시할 수 있는 권리나 권한을 가진 사람은 아무도 없습니다.

당사는

- 신중하고, 정직하고, 정확하게 데이터를 준비합니다.
- 정확하고 완벽한 정보를 제공합니다.
- 고객 품질 데이터를 정확하게 보고합니다.
- 모든 내부 회계 및 감사 관례를 준수합니다.
- 평가, 생산성, 인센티브 및 성과 보상제에 사용된 모든 항목을 정확하게 보고합니다.
- 해당 자산이 오래되었거나 SunEdison에게 최소한의 가치만 있을지라도 근무시간 기록표, 작업 항목, 비용, 자재, 도구, 운송수단 및 모든 SunEdison 자산의 지출내역을 정확하게 보고합니다.

- 인사 기록을 정확하게 유지합니다.
- 공급업체 서비스 또는 구매 주문을 적절하게 보고하고, 인가 한도를 피하기 위해 해당 구매 주문을 분할하지 않습니다.
- 여행 및 현지 비즈니스 문제와 연관된 모든 비용 항목을 정확하게 보고합니다.
- 법률 또는 SunEdison 정책에서 보관하도록 요구하는 비즈니스 기록을 보관합니다.

회사 자산의 책임감 있는 사용

SunEdison 자산의 도난, 사기, 오용 또는 손실을 방지해야 합니다. SunEdison 자산에는 SunEdison 시간, 자재, 장비(사무실 및 제조 장비 포함), 공급품, 키, 컴퓨터, 전화, PDA, 보고서 및 기록, 컴퓨터 소프트웨어 정보 및 시설이 포함됩니다.

SunEdison 자원을 사용할 때 현명하게 판단할 것을 기대합니다. SunEdison 비즈니스를 수행하기 위해 해당 자원을 취득 및 사용하는 것을 책임집니다. SunEdison 자원을 개인적으로 사용할 경우 막대한 추가 비용이 발생하거나, 비즈니스 프로세스가 중단되거나, SunEdison에게 다른 불리한 점이 발생하지 않아야 합니다. SunEdison 이외의 용도에 SunEdison 자원을 사용할 경우 SunEdison 정책 또는 절차에서 특별히 승인하거나 사용자가 자신의 관리자로부터 명확한 승인을 받은 경우에만 타당합니다. 관리자는 자신의 해당 조직에 지정된 자원에 대해 책임을 지며, 해당 자원의 적절한 사용과 관련된 문제를 해결하기 위한 권한을 부여받습니다.

독점 정보

SunEdison의 영업 기밀, 독점 정보 및 기밀 정보는 무단 공개로부터 보호해야 하는 귀중한 자산입니다.

대부분 국가의 법률에서 영업 기밀은 대개 정보, 지식 또는 노하우 형태의 자산으로 처리되며, 해당 자산을 보유할 경우 “기밀”을 보유하지 않은 경쟁사에 비해 소유자에게 일부 이점이 제공됩니다. 영업 기밀은 기밀을 유지해야 합니다. 즉, 일반적으로 또는 공개적으로 알려지지 않아야 하지만, 기밀이 영업 기밀로 인정받기 위해 특허 대상일 필요는 없습니다. SunEdison의 영업 기밀 및 독점 정보는 항상 기술

본질의 정보는 아닙니다. SunEdison의 비즈니스, 연구 및 신제품 계획, 목표, 전략, 판매, 수익 및 미공개 재무 또는 가격 정보, SunEdison 생산 시설의 산출량, 설계, 효율성 및 생산 능력, 고객 및 공급업체 목록, 고객 요구사항, 선호도, 비즈니스 관습 및 계획에 대한 상세 정보 등이 일반적인 독점 정보입니다(해당 정보를 공개적으로 사용할 수 있는 경우는 예외). 이 목록은 완벽하지 않지만, 보호해야 하는 다양한 범위의 SunEdison 독점 정보를 제안합니다.

SunEdison의 독점 정보 및 영업 기밀 정보와 관련된 의무는 다음과 같습니다.

- 해당 기밀보호 계약(예: 비공개 계약("NDA"))에 따라 SunEdison 비즈니스 용도를 제외하고, 방문자, 고객, 공급업체, 가족 또는 타인과 대화를 통해 SunEdison 외부에 있는 개인에게 이 정보를 공개하는 것을 금지합니다.
- 개인적인 이익이나 SunEdison 외부 개인의 이익이나 혜택을 위해 이 정보를 사용하지 않습니다.

SunEdison을 퇴직할 때 임직원은 SunEdison의 영업 기밀 및 독점 정보가 공개되거나 SunEdison이 더 이상 이를 영업 기밀이나 독점 정보로 간주하지 않을 때까지 해당 영업 기밀이나 독점 정보를 보호해야 할 법적 책임이 있습니다. SunEdison 서신, 문서, 모든 종류의 기록, 특정 프로세스 정보, 절차 및 특별한 SunEdison 업무 수행 방식은 모두 SunEdison의 자산이며 SunEdison에 있어야 합니다.

제 3 자 독점 정보

업무 수행 과정 중에 당사는 공급업체, 고객, 경쟁사 및 타인의 독점 디자인, 프로세스 또는 기술을 숙지하거나 독점 자산 또는 영업 기밀로 지정된 다른 정보를 습득할 수 있습니다. 이 정보의 독점적인 특성을 보호하고, 적절한 승인 없이 이 정보를 사용하거나 공개하지 않도록 주의를 기울여야 합니다.

경쟁 정보

독점 정보를 훔치거나, 소유자의 동의 없이 얻은 영업 기밀 정보를 소유하거나, 다른 회사의 과거 또는 현재 직원이 공개하도록 압박하는 것은 금지됩니다. 당사는 경쟁 정보를 수집하기 위해 불법적이거나 비윤리적인 방법을 사용하지 않습니다. 다른 비즈니스의 영업 기밀 또는 기밀 정보를 구성하는 정보를 실수로 얻거나 정보 수집의 적법성에 대한 질문이 있는 경우 SunEdison 법무 부서에 문의해야 합니다.

공정 경쟁 및 독점 금지

SunEdison 은 당사 제품의 이점 및 장점을 기반으로 시장에서 경쟁합니다. 당사는 가격, 입찰, 할인, 매출 수치 또는 가격 정책을 포함하여 경쟁사와 특정 정보를 서면 또는 구두로 논의하는 것을 금지합니다. 해당 주제에 대해 경쟁사로부터 서신이나 전화를 받은 경우 해당 내용을 SunEdison 최고 준수 책임자 또는 SunEdison 법무 부서에 **즉시 보고**해야 합니다.

당사는 SunEdison 의 제품 또는 서비스에 대한 청구가 **사실적이고 완벽**하며 청구를 완벽하게 입증할 수 있을 때까지 청구를 하지 않습니다. SunEdison 은 자신만의 이점이나 전적으로 공정한 경쟁을 통해 얻을 수 없는 판매 및 경쟁 기회에는 관심이 없습니다.

그리고 SunEdison 은 경쟁사와의 해당하는 기밀유지 계약에 따라 허용된 것을 제외하고 다른 소스에서 경쟁사의 독점 정보를 얻거나 해당 정보를 사용하려고 시도하지 않습니다.

당사는 상기의 금지된 관례 또는 공정 경쟁을 방해하거나 독점 방지 법률을 위반하는 기타 관례를 SunEdison 이 용납하게 되는 모든 서면 또는 구두 제안사항을 피하기 위해 모든 주의를 기울여야 합니다.

선물 및 접대

당사는 비즈니스 관계나 의사결정에 부적절한 영향을 미치는 것으로 보일 수 있는 여하한 선물이나 접대도 제공하거나 수락하지 않습니다.

선물

상당한 선물이나 호의를 받은 임직원은 해당 상사에게 이를 알리고 반납해야 합니다. 비즈니스 관계상 일상적으로 주고 받는 소액 품목에는 이 정책이 적용되지 않지만, 그런 경우에도 신중해야 하고 상식을 따라야 합니다.

SunEdison 직원의 접대

선물과 달리 접대는 양 당사자가 같이 있는 이벤트로 정의됩니다. 비즈니스 관례 상 합리적이고 SunEdison 의 이익을 도모하는 접대는 수락할 수 있습니다. 예를 들어, 지역 문화 또는 스포츠 행사 혹은 비즈니스 식사에 비즈니스 동료를 동반하는 것은 대개의 경우 수락 가능합니다

그러나 호화롭거나 호화롭지 않더라도 빈번한 접대는 SunEdison 을 대신한 독립적인 판단에 영향을 미칠 수 있을 것입니다. 초대가 부적절해 보이는 경우 제안을 거절하거나 접대의 실비를 개인적으로 지불해야 합니다. 부적절해 보이는 접대를 수락할 경우 미리 경영진과 의논해야 합니다.

SunEdison 의 접대

비즈니스 정황 상 합리적이고 적절한 접대는 제공할 수 있습니다. 접대 제공이나 제공하려는 접대 유형이 적절한지 의문이 있는 경우 미리 경영진과 논의합니다.

공무원 접대는 법으로 금지될 수 있습니다. 각각의 경우마다 경영진의 승인을 받으십시오. 결국 경영진은 최고 준수 책임자 또는 SunEdison 법무 부서와 논의해야 합니다.

뇌물 및 사례금

뇌물 또는 사례금은 상대방의 판단에 영향을 미치기 위해 현금 또는 다른 상당 가치를 수수하는 것입니다. 과소에 상관없이 당사는 뇌물이나 사례금을 수락, 제공 또는 요청하지 않습니다.

컨설턴트, 대리인, 중개인, 고객, 경쟁사, 공급업체 및 공무원이 관련된 지급 또는 보수에 이 금지 규정이 보편적으로 적용됩니다. 임직원이 SunEdison 과의 뇌물 또는 사례금 제공 또는 요구 시도를 알게 된 경우 비즈니스 행동 규범 및 SunEdison 의 부정방지 정책이 적용되는 임직원은 이 문제를 즉시 SunEdison 법무 부서 또는 SunEdison 최고 준수 책임자에게 제기해야 합니다.

정부 고객, 정부 프로젝트 및 정부와의 작업

당사는 전국 단위, 지역 단위 및 지방 단위 정부와 비즈니스를 수행함에 있어 모든 법률 및 계약상 의무를 엄격하게 준수합니다. 계약이 결정되면 주무 공무원의 승인이나 적절한 통지 없이 중요한 변경이나 대체가 이루어지지 않습니다. 지방 공무원 및 계약을 처리할 때 당사는 해당 법률 및 규정을 숙지하고 준수할 책임이 있습니다.

SunEdison 이 공급업체 또는 하청업체를 이용하여 약속을 이행할 경우 특정 프로젝트와 관련된 계약 또는 법률상 의무를 이 제 3 자에게 전달할 책임이 있습니다.

정치 활동, 기부, 로비

회사는 정치 활동에 참여할 수 있는 직원의 권리를 존중하고 지지합니다. 그러나 이런 활동이 근무 시간에 이루어져서는 안되고, 이런 활동에 전화, 컴퓨터, 소모품 같은 회사 자원을 사용해서도 안됩니다. 직원은 개인적인 정치적 기부에 대해 정산을 받지 않습니다.

회사는 때로 사업에 영향을 미치는 현지 문제 및 국가 문제에 대한 의견을 표시할 수 있습니다. 이런 경우 회사 자금 및 자원을 사용할 수 있지만, 법률 및 당사의 엄격한 회사 정책에서 허용한 경우에 한합니다. 회사는 관할 구역의 정당 또는 입후보자에게 합법적인 제한된 기부를 할 수도 있습니다. 임직원 또는 관리자는 회사를 대신하여 정치적 기부 또는 지분을 할 수 없습니다. 단 SunEdison 법무 그룹 및 규제 그룹의 사전 승인이 있는 경우는 예외입니다. 예를 들어, 무료 회의 공간 또는 선거운동 시설 사용을 포함하여 기부로 보일 수 있는 모든 형태의 지원에 이 정책이 적용됩니다.

모든 로비 활동, 증언 제공, SunEdison 을 대신한 미국 내 정부 직원과의 주요 계약 등은 SunEdison 법무 부서 및 규제 그룹과 서전에 조정해야 합니다. 미국 외부에서 로비가 될 수 있는 모든 활동 또는 공무원에게 영향을 미치려는 시도를 할 경우 SunEdison 의 해외 부정방지 정책을 준수해야 합니다.

국제 비즈니스

SunEdison 은 국제 비즈니스 또는 경쟁을 진행하는 데 있어서 본 규범에 명시된 당사의 윤리적/법적 기준을 침해하지 않습니다. SunEdison 은 전세계에서 단 하나의 윤리적 기준을 유지하고 있습니다. SunEdison 은 이 윤리적/법적 기준을 유지하는 것이 국제 사회에서 비즈니스 손실을 의미하는 경우가 될 수 있음을 알고 있습니다. SunEdison 은 이 기준을 유지하기 위해 기꺼이 비즈니스를 잃을 각오가 되어 있습니다.

국제적인 상황에 따라 SunEdison 임직원이 익숙하지 않은 현지 및 해외 법률을 준수해야 할 수 있습니다. 미국의 해외 부정 방지 법률(FCPA) 같은 일부 법률은 준수하지 않을 경우 개인 및 회사 모두에게 엄격한 벌금을 부과합니다. 당사는 OECD(경제 협력 개발 기구)의 규약 및 EICC(Electronic Industry Citizenship Coalition) 행동 규범도 준수합니다. SunEdison 의 해외 부정 방지 정책에서는 FCPA 및 OECD 준수 방법에 대한 자세한 지침을 기술하고 있습니다.

국제적인 상황을 다룰 때는 주의가 필요합니다. 임직원은 자신이 하는 일의 정확성에 대해 잘 알지 못하는 상황에서는 행동하지 말아야 합니다. 임직원은 SunEdison의 윤리적/법적 기준을 유지하지 못하는 행동을 수행하기 전에 SunEdison 임원, SunEdison 최고 준수 책임자 또는 SunEdison 법무 부서와 해당 문제를 논의해야 합니다.

SunEdison에서 금지하는 활동의 예는 다음을 포함하되 이에 제한되지 않습니다.

- 외국에서 뇌물을 일상적인 관례로 제공하더라도 외국 정부의 공무원에게 뇌물을 지불할 경우
- 정부가 규정한 해외 경제 보이콧에 협력하지 못한 경우
- SunEdison의 윤리적 기준 및 정책(COBC 포함)에서 허용하지 않는 선물, 리베이트, 커미션 또는 기타 지불을 수락할 경우(해당 선물, 리베이트, 커미션 또는 기타 지불이 주무 국가에서 관례인지 여부는 상관 없음)

제 3자 판매 대리인 또는 당사 서비스 제공업체 같은 대리인을 통하는 것을 포함하여, 공무원에게 부정하거나 부적절한 지불을 직접 또는 간접적으로 제공하지 않습니다(대리인이 비즈니스를 수행하는 장소와 상관 없음). 대리인을 고용하도록 승인된 경우 대리인의 평판이 좋은지 확인하고 해외 부정 방지 정책을 포함하여 이 영역의 SunEdison 기준에 서면으로 동의하도록 해야 합니다.

SunEdison과의 작업 중에 수행했거나 수행하려고 하는 조치가 SunEdison의 가치 성명서 또는 기타 정책 및 절차(COBC 포함)와 일치하는지 의문이 있는 경우, 질문을 제기하여 해결할 때까지 조치를 취하지 마십시오.

근로 기준 및 인권

자유로운 고용 선택

SunEdison이 지지하는 전세계 직장 행동 규범 기준에 따라 강제적, 노예식, 계약적 노예 노동자 또는 비자발적인 죄수 노동은 금지됩니다, 정부에서 발행한 신분증, 여권 또는 취업 허가증을 회사 또는 근로 대행사에게 고용 조건으로 보관하기 위해 직원이 이를 양도하도록 해서는 안 됩니다.

조합의 자유

SunEdison 은 직원이 현지 법률에 따라 자유롭게 조합을 구성하거나, 노동 조합에 가입 또는 가입하지 않거나, 대리인을 구하거나, 근로자 협의회에 참가할 수 있는 권리를 존중합니다.

미성년 노동 방지

SunEdison 에서는 미성년 노동이 금지됩니다. 최소 고용 연령은 18 세입니다. 이 정책에 대한 예외는 SunEdison 의 인사 담당 수석 부사장의 승인을 받아야 하고, 모든 법률 및 규정을 준수하는 작업장 견습 프로그램을 위해서만 허용됩니다.

위생 시설, 음식 및 주택 공급

직원에게는 깨끗한 위생 시설, 식수, 위생적인 음식 준비, 저장 및 급식 시설이 바로 제공되고, 음식 제공은 작업장 주변으로 제한됩니다. SunEdison 또는 근로 대행사가 제공하는 기숙사는 깨끗하고 안전하게 관리되고, 적절한 출입 권한과 함께 적절한 출구, 목욕 시설, 실내 온도 조절기 및 적절한 개인 공간이 제공됩니다.

임금 및 수당

직원에게 지급되는 모든 보수는 최저 임금, 시간외 수당 및 법적 규정을 포함한 해당 임금 법률을 준수해야 합니다. 근로자는 현지 법률에 따라 정규 시간 임금보다 더 높은 임금의 시간외 보수를 받습니다. 회사는 징계 조치로 임금에서 공제하지 않습니다.

근무 시간

시간별 근로자의 표준 정규 1 주 노동 시간은 긴급 상황이나 비상 상황을 제외하고 시간외 근무를 포함하여 주당 60 시간을 초과하지 않아야 합니다. 긴급 상황이나 비상 상황을 제외하고 직원이 일주일에 연속해서 칠(7)일간 근무한 경우 최소 하루(1 일) 휴가를 제공해야 합니다.

SunEdison 은 법률의 문자와 정신을 준수합니다

글로벌 기업인 SunEdison 은 비즈니스를 수행하고 있는 모든 국가의 법률의 준수해야 합니다. 우리 모두는 해당하는 모든 법률 및 규정을 숙지하고 준수해야 할 책임이 있습니다.

또한 법률의 정신과 목적을 지지하는 방식으로 행동해야 합니다. 비즈니스 행동 규범 또는 SunEdison 지침이 현지 법률 또는 규정과 다를 경우, 항상 더 높은 기준을 따라야 합니다. 비즈니스 행동 규범의 요구사항이 현지 법률과 충돌한다고 생각될 경우 SunEdison 법무 부서에 문의하십시오.

법률 또는 규정을 위반할 경우 SunEdison 및 관련 개인에게 심각한 결과가 발생합니다. 따라서 이 문제 또는 다른 법적 문제에 대한 질문사항이 있을 경우 항상 SunEdison 법무 부서의 지침을 받아야 합니다.

SunEdison 을 대신할 수 있는 권한

모든 임직원은 SunEdison 을 대신할 수 있는 당사 권한의 제한사항을 지켜야 하고, 해당 제한사항을 초과하거나 회피하는 조치를 취하지 말아야 합니다. SunEdison 을 대신하도록 승인된 직원만이 SunEdison 을 대신하여 문서를 작성, 집행 및/또는 서명하거나, 다른 방식으로 SunEdison 를 대신하는 권한을 대변 또는 시행할 수 있습니다. 자세한 사항은 SunEdison 의 권한 위임 제한 정책을 참조하십시오.

대리인, 컨설턴트, 서비스 제공업체 및 기타 공급업체; 합작투자 및 연합

중개인, 유통업체, 조정자, 서비스 제공업체 또는 컨설턴트에게 지불된 수수료 또는 비용은 실제로 수행된 제품 또는 작업의 가치와 비교하여 적절해야 하고, 법률, 정책 및 현지 관례를 준수해야 합니다. 뇌물로 생각할 만한 합당한 이유가 있거나 뇌물이 되는 수수료 또는 비용은 지불하지 않습니다.

구매 결정은 전적으로 SunEdison 의 최선의 이익을 기반으로 합니다. 공급업체는 제품 또는 서비스의 적합성, 가격, 배송 및 품질을 기반으로 SunEdison 비즈니스를 획득합니다. 공급업체에게 약속하기 전에 구매 계약을 준비해야 합니다. SunEdison 을 대신할 수 있는 필수 권한을 가진 SunEdison 직원이 계약을 문서화하고 서명해야 합니다. 해당 계약에서 제공할 서비스 또는 제품, 지급을 받을 수 있는 기준 및 해당 요율 또는 수수료를 명확하게 기술해야 합니다. 지불 금액은 제공된 서비스 또는 제품에 비례해야 합니다.

SunEdison 은 당사의 윤리 공약을 공유하는 기업과 공조하기 위해 노력합니다. 당사는 당사의 합작투자 기준이 당사 기준과 양립되도록 노력할 것입니다.

수입 및 수출 규정 준수

SunEdison 이 비즈니스를 수행하는 모든 국가에는 수출 및 수입을 규제하는 법률 및 규정이 있습니다. 이러한 대부분의 법률 및 규정에서는 특정 목적지, 기업 및 해외 개인에게 SunEdison 제품의 실제 배송이나 소프트웨어 및 기술의 이전 및 전자 전송을 제한하거나 금지하고 있습니다. 많은 국가의 법률에서 품목을 출하 또는 이송하기 전에 수출 허가 또는 다른 적절한 정부 승인을 받도록 요구하고 있습니다.

당사는 이러한 법률 및 규정을 준수할 책임이 있습니다. 따라서 당사는 모든 제품을 세관 통과시켜야 하고, 다음은 수행하지 말아야 합니다.

- 위반사항이 발생했거나 발생할 것을 안 경우 거래를 계속하지 말아야 합니다.
- 승인된 수출 허가를 받지 못한 경우 관리 소프트웨어 또는 기술을 이전하지 말아야 합니다.
- 이러한 법률 및 규정을 회피하기 위한 의도로 상품 및 서비스에 부적절한 금전적 가치를 적용하지 말아야 합니다.

실수로 위반한 경우라도 막중한 벌금 및 위약금을 부담하거나, 수출 허가가 취소되거나, 수출 권한을 상실하거나, 세관 정밀 검사 및 지연이 발생할 수 있습니다. 이러한 법률 및 규정은 국가마다 복잡하고 고유하기 때문에 SunEdison 은 물류 부서를 통해 지침 및 교육을 제공합니다. SunEdison 직원은 자신과 관련된 법률을 숙지하고 의심스러운 경우 물류 부서와 이를 확인해야 할 책임이 있습니다.

이해 충돌

우리는 SunEdison 에 대한 충성도를 분열하거나 분열하는 것처럼 보이는 이해 충돌 없이 작업을 수행해야 합니다. 우리는 SunEdison 에 대한 우리의 의무 및 책임과 충돌하는 직접 또는 간접적인 재무상 이해관계를 보유하거나 개인, 비즈니스 또는 전문적 활동에 관여할 수 없습니다.

특정 목격자가 특정 개인의 행위가 SunEdison 에 대한 당사자의 책임에 따른 것인지 의문을 가진다면 언제든지 잠재적인 이해 충돌이 존재합니다. 이해 충돌 영역에서는 외관도 포함됩니다.

이해 충돌이 있는지 의심스러운 경우 충돌 여부를 공개하고 해결할 때까지 확실히 충돌이 있는 것처럼 상황을 처리해야 합니다. 충돌의 영향을 받은 것처럼 보일 수 있는 조치를 취하기 **전에** 해당 상황을 공개하십시오.

실질적이거나 잠재적인 이해 충돌을 공개하지 않을 경우 부적절한 판단 가능성이 높아지고 적절하게 해결할 수 없는 상황이 만들어질 수 있습니다. 상황이 불편하게 느껴지더라도 즉시 상관에게 실제 또는 잠재적인 이해 충돌을 공개하십시오.

실제 또는 잠재적인 이해 충돌의 예에는 다음이 포함되지만 이에 제한되지 않습니다.

- SunEdison 의 현재 또는 잠재적인 공급업체와 개인 또는 가족 관계
- 귀하 또는 귀하의 가까운 가족이 SunEdison 의 벤더, 공급업체, 계약업체 및 경쟁사에 투자한 경우(상장 회사에 소액의 지분을 가진 경우는 제외)
- 잠재 또는 실제 고객이 SunEdison 의 제품 또는 서비스를 사용하는 것에 영향을 미치거나 다른 방식으로 SunEdison 의 경쟁사를 지원하는 경우
- SunEdison 과의 고용에 실제 또는 잠재적인 이해 충돌을 일으키는 외부 고용(보수 유무와 상관없음)
- 귀하, 친구, 동료 또는 가족이 이익이나 이점을 얻을 수 있는 자기 거래(예: SunEdison 자산을 훔치거나 독점 정보를 공개)

이사회

외부 회사, 조직 또는 정부 기관에서 이사회 또는 유사한 단체에서 근무하는 직원의 경우 SunEdison 의 사전 승인을 받아야 합니다. 다른 이사회에서 근무하는 이사의 경우 SunEdison 회사 관리 지침이 적용됩니다. 이 승인을 받으려면 SunEdison 법무 부서에 문의하십시오. 비영리 기관이나 지역사회 기관의 이사로서 지역사회에 일조하는 것은 권장하고 SunEdison 의 사전 승인을 받지 않아도 됩니다.

내부 정보

당사는 개인적인 이득이나 다른 사람의 이득을 위해 SunEdison 또는 타사에 관한 중요한 비공개 정보(내부 정보)를 직접 또는 간접적으로 사용하지 않습니다. 그리고 당사는 채팅방이나 게시판 같이 인터넷에서 공개적으로 이용할 수 있는 사이트에 내부 정보를 게시하지 않습니다.

내부 정보는 일반인에게 공개적으로 제공되지 않고(즉 일반인에게 발표되지 않음) SunEdison 주식 거래에 영향을 미칠 수 있는 SunEdison 또는 SunEdison 사업에 관한 정보입니다. “내부 정보”로 간주되기 위해 독점적인 정보일 필요는 없습니다 SunEdison 또는 다른 회사에 관한 중요한 비공개 정보에 정기적으로 액세스할 경우 주식 거래 계획을 세울 때 특별히 주의해야 합니다. 임직원이 내부 정보를 처리하는 동안 주식이나 다른 유가증권을 거래하거나 이 정보를 사용하여 주식을 거래할 수 있는 다른 사람에게 내부 정보를 전달할 경우 본 비즈니스 행동 규범을 위반하는 것이며 또한 불법입니다. SunEdison은 유가증권 법률의 요구사항에 따라 거래를 계획할 수 있도록 도와주는 지침 및 정책을 마련하고 있습니다. 자세한 사항은 SunEdison 내부자 거래 정책을 참조하거나 SunEdison 법무 부서에 문의하십시오.

홍보 활동

상장회사인 SunEdison은 투자자 및 일반 대중에 대한 홍보 활동을 관리하고 금융 시장의 투명성을 진작하는 다양한 규정을 준수해야 합니다. SunEdison에는 SunEdison이 미국 증권거래위원회에 신고 및 제출하고 기타 홍보 활동에서 신고 및 제출하는 재무 보고서 및 문서에 대한 특정 요구사항이 있습니다.

따라서 해당 보고서를 작성하거나 해당 보고서에 정보를 기고해야 할 책임이 있는 경우 공개 내용이 정확하고, 신뢰할 수 있으며, 완벽한지 확인해야 합니다.

그리고 승인 받은 직원만이 SunEdison을 대신하여 매체, 투자자 또는 다른 외부 포럼(인터넷)에 재무제표를 공개할 수 있습니다. 자신이 발표할 권한이 없는 주제에 대해 기자 또는 일반인으로부터 문의를 받은 경우, 홍보 부서로 해당 문의를 전달하십시오. SunEdison 임직원이 작성한 SunEdison에 관한 모든 공개된 재무제표는 SunEdison의 회사 홍보 정책을 준수하여 작성되어야 합니다.

리더십 규범

SunEdison 관리자 및 이사는 윤리에 관한 직원 문제에 대해 개방적이어야 할 특별한 의무가 있습니다. 직원이 불편한 문제를 제기하거나 관리자의 행동에 대해 비판적일 경우에도 관리자는 직원의 문제나 관심을 적절한 것으로 받아들이고 해결하는데 지원을 구해야 합니다.

직원과 선의의 윤리적 문제를 논의하는 것을 거부하거나, 직원이 윤리적 문제 제기를 꺼려하는 분위기를 만들거나, 성실하게 해당 문제를 제기한 직원에 대해 보복하는 것은 SunEdison 에서 용납되지 않는 금지된 관리 관행입니다.

SunEdison 관리자 및 이사는 다음과 같은 특별한 리더십 책임을 갖고 있습니다.

- 행동에 있어서 윤리적 귀감이 되어야 합니다.
- 윤리적 행동이 규범이 되는 분위기를 만들어야 합니다.
- 직원의 윤리적 문제를 공개적으로 논의하도록 조장해야 합니다.

특히 모든 SunEdison 관리자 및 이사는

- 비즈니스 상황에 내재되어 있는 윤리적 문제를 인지해야 합니다.
- 적절한 행동 방침을 결정하는 데 도움을 요청하는 경우를 알고 있어야 합니다.
- 윤리 및 윤리적 행동의 개인적인 지지에 대한 SunEdison 의 약속의 진정성을 직원에게 전달해야 합니다.
- 윤리에 대한 SunEdison 의 약속이 직원의 작업 그룹에 어떻게 영향을 미치는지 정확하게 설명해주어야 합니다.
- 적절한 채널을 통해 직원이 자신의 윤리적인 문제를 표현할 수 있도록 조장해야 합니다.
- SunEdison 가치를 준수해야 합니다.
- 해당 순간에 목적이나 목표가 얼마나 중요한지 여부와 상관없이, 목적이나 목표를 달성하기 위해 SunEdison 의 윤리 기준을 침해하지 않도록 합니다.

무엇보다도 SunEdison 의 임직원은 자신의 일상적인 리더십 책임감 속에서 SunEdison 의 비즈니스 행동 규범 및 가치 성명서를 숙지하고 귀감이 되어야 합니다.

승인 및 포기

본 규범에서는 SunEdison 행동에 대한 기대치를 설정하고 있습니다. 특정 상황에서 조치를 취하기 전에 임원이나 다른 개인의 승인을 요구할 경우, 필요한 검토 및 승인을 위해 시간을 벌기 위해 문제를 즉시 제기해야 합니다. 특정 상황에서 SunEdison 이 규범 조항을 포기하는 것이 적절하다고 판단할 수도 있습니다. 포기하려면 SunEdison 법무 부서 또는 최고 준수 책임자와 논의해야 합니다. 포기를 구하는 이사 및 임원은 해당 요청을 이사회에 전달하여 이사회에 문제를 회부할 수 있습니다. 이사회는 규범 포기를 즉시 주주들에게도 공개해야 합니다. SunEdison 은 법률, 규정 또는 증권거래 상장 기준에서 요구하는 방식으로 해당 범위까지 이사 및 임원에 대한 해당 포기를 공개합니다.

문제 보고

비즈니스 행동 규범에서는 SunEdison의 윤리적인 비즈니스 관례 약속에 관한 일반적인 정보를 제공합니다. 본 규범은 기존의 SunEdison 정책 및 절차를 변경하지 않습니다.

여하한 소스로부터 받게 될 보복에 대한 두려움 없이 본 규범, 법률 또는 SunEdison 정책 및 절차의 알려진 위반이나 의심스러운 위반을 성실하게 보고할 수 있는 수단을 직원에게 제공하는 것이 실질적인 비즈니스 행동 규범의 중요한 부분입니다. 따라서 당사는 본 비즈니스 행동 규범, 법률 또는 SunEdison 정책 또는 절차의 위반에 관한 문제를 성실하게 제기한 사람에 대한 보복으로 전적으로 수행하거나 일부 수행한 모든 조치를 절대 허용하지 않습니다. 동시에 보고 시스템의 무결성과 우리가 서로 갖고 있는 존중이란 불성실하게 행동하고 일부러 거짓 보고를 한 사람에 대해서는 최대 해고를 포함한 징계를 할 수 있다는 것을 의미합니다. 가능한 최대 범위까지 우리는 위반 의심사항을 보고하거나 조사에 참여한 사람의 기밀을 보호할 것입니다.

- 질문이 있는 경우 주로 상사가 해당 상황에 가장 가까이 있고, 귀하의 조치 또는 제안된 조치(또는 다른 사람의 행위)가 적절하고 SunEdison의 비즈니스 행동 규범과 일치하는지 판별하는 데 가장 많은 도움을 줄 수 있습니다.
- SunEdison은 상사에게 일부 문제를 제기하는 것이 불편할 수도 있음을 잘 알고 있습니다. 현장의 인사 담당자 또는 SunEdison 인사 부서에 문의하여 지원을 받을 수도 있습니다. 본 비즈니스 행동 규범의 마지막 페이지에 있는 인사 담당자 정보를 참조하십시오. 해당 담당자들이 윤리 문제를 포함한 많은 문제를 해결할 수 있도록 도와드릴 것입니다.
- 언제든지 SunEdison 최고 준수 책임자에게 문의하여 윤리적 질문에 대한 답변을 받거나, 재무, 윤리 또는 준수 위반사실을 보고할 수도 있습니다. 본 비즈니스 행동 규범의 마지막 페이지에 있는 최고 준수 책임자 연락처 및 전화 번호를 참조하십시오.
- SunEdison은 부적절하거나 비윤리적인 비즈니스 관례 및 회계, 감사 또는 내부 회계 관리와 관련된 문제를 포함하여 잠재적인 윤리, 법률, 규정 위반사실에 대한 문제나 불만을 보고하기 위해 직원 및 비즈니스 파트너가 사용할 수 있는 핫라인 전화를 개설했습니다. 알고 있거나 의심스러운 재무, 윤리 또는 규정 위반사실을 보고할 경우 본 비즈니스 행동 규범의 마지막 페이지에 표시된 SunEdison 재무, 윤리 및 준수 핫라인에 전화할 수도 있습니다. 재무, 윤리 및 준수 핫라인에서는 익명 보고를 허용합니다.

Human Resources Contacts

Region	HR Contact	Email	Phone	Mobile
NAMR	Julie Hoff	jhoff@sunedison.com	(314) 770-7322	(314) 770-7322
	Chris Awad	cawad@sunedison.com	(314) 770-7304	(314) 770-7304
	Dale Herron	dherron@sunedison.com	(512) 415-3172	(512) 415-3172
	Beatriz Tielve	btielve@sunedison.com	+34 915 242 670	+34 630 604 191
	Lori Erickson	LErickson@sunedison.com	(617) 960-9630	(857) 636-2735
	Jason Mahaney	jmahaney@terraform.com	(240) 762-7705	(301) 974-7124
	Jodi Garg	jgarg@sunedison.com	(650) 839-3816	(650) 839-3816
LATAM/EMEA	Beatriz Tielve	btielve@sunedison.com	+34 915 242 670	+34 630 604 191
	Lori Erickson	LErickson@sunedison.com	(617) 960-9630	(857) 636-2735
APAC	Ram Swaminathan	rswaminathan@sunedison.com	+919 5000 52873	+919 5000 52873
	Sander Hubbers	shubbers@sunedison.com	+65 90073500	+65 90666852
	Dale Herron	dherron@sunedison.com	(512) 415-3172	(512) 415-3172

Chief Compliance Officer
Martin Truong
 Vice President & General Counsel
 (314) 770-7302

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION

Online at www.sunedison.ethicspoint.com

(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)

Country	Type of line	Instructions to dial or access code guide if needed	Phone Number - Step 1	Phone Number Step 2 (If Needed)
Australia	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Australia (Optus) 1 800 551 155	855-775-8831
			Australia (Telstra) 1-800-881-011	
Brazil	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Brazil 0-800-888-8288	855-775-8831
			Brazil (Cellular) 0-800-890-0288	
Canada	Domestic	Dial Direct	Canada (English) 855-775-8831	855-775-8831
			Canada (French) 855-350-9393	
Chile	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Chile (AT&T) 171 00 311	855-775-8831
			Chile (AT&T - Spanish Operator) 171 00 312	
			Chile (AT&T) 800-225-288	

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION

Online at www.sunedison.ethicspoint.com

(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)

Country	Type of line	Instructions to dial or access code guide if needed	Phone Number - Step 1	Phone Number Step 2 (If Needed)
			Chile (Telefonica) 800-800-288	
			Chile (Entel) 800-360-311	
			Chile (Entel-Spanish Operator) 800-360-312	
			Chile (Easter Island) 800-800-311	
			Chile (Easter Island - Spanish Operator) 800-800-312	
China	GIS	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	China 4008801439	855-903-0872
France	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	France (Telecom) 0-800-99-0011	855-775-8831
			France (Telecom Development) 0805-701-288	

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION

Online at www.sunedison.ethicspoint.com

(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)

Country	Type of line	Instructions to dial or access code guide if needed	Phone Number - Step 1	Phone Number Step 2 (If Needed)
Germany	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Germany 0-800-225-5288	855-775-8831
Greece	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Greece 00-800-1311	855-775-8831
India	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	India 000-117	855-775-8831
Italy	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Italy 800-172-444	855-775-8831
Japan	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Japan (KDDI) 00-539-111	855-775-8831
			Japan (NTT) 0034-811-001	
			Japan (Softbank Telecom) 00-663-5111	

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION

Online at www.sunedison.ethicspoint.com

(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)

Country	Type of line	Instructions to dial or access code guide if needed	Phone Number - Step 1	Phone Number Step 2 (If Needed)
Jordan	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Jordan 1-880-0000	855-775-8831
Korea, Republic of	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Korea, Republic (Dacom) 00-309-11	855-775-8831
			Korea, Republic (Korea Telecom) 00-729-11	
			Korea, Republic (ONSE) 00-369-11	
			Korea, Republic (US Military Bases Dacom) 550-2USA	
			Korea, Republic (US Military Bases Korea Telecom) 550-HOME	
Malaysia	ITFS	Dial direct	1-800-81-7964	855-325-2024
Mexico	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Mexico 001-800-462-4240	855-775-8831

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION

Online at www.sunedison.ethicspoint.com

(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)

Country	Type of line	Instructions to dial or access code guide if needed	Phone Number - Step 1	Phone Number Step 2 (If Needed)
			Mexico (Spanish Operator) 001-800-658-5454	
			Mexico 01-800-288-2872	
			Mexico (Por Cobrar) 01-800-112-2020	
Netherlands	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Netherlands 0800-022-9111	855-775-8831
Singapore	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Singapore (Starhub) 800-001-0001	855-775-8831
			Singapore (SingTel) 800-011-1111	
South Africa	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	South Africa 0-800-99-0123	855-775-8831
Spain	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Spain 900-99-0011	855-775-8831

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION

Online at www.sunedison.ethicspoint.com

(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)

Country	Type of line	Instructions to dial or access code guide if needed	Phone Number - Step 1	Phone Number Step 2 (If Needed)
Taiwan	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Taiwan 00-801-102-880	855-775-8831
Thailand	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Thailand 001-999-111-11	855-775-8831
			Thailand 1-800-0001-33	
Turkey	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Turkey 0811-288-0001	855-775-8831
United Arab Emirates	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	UAE 8000-555-66	855-775-8831
			UAE 8000-021	
			UAE (US Military Bases) 8000-051	
			UAE (US Military Bases) 8000-061	

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION

Online at www.sunedison.ethicspoint.com

(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)

Country	Type of line	Instructions to dial or access code guide if needed	Phone Number - Step 1	Phone Number Step 2 (If Needed)
United Kingdom	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	United Kingdom (C&W) 0-500-89-0011	855-775-8831
			United Kingdom (British Telecom) 0-800-89-0011	
United States	US Dialing Plan	Dial Direct	855-775-8831	855-775-8831