Supersedes: *SunEdison Code of Business Conduct for SunEdison Employees and Directors* (July 18, 2014)
Effective Date: July 14, 2015
Policy Owner: Legal/Compliance
Approved By: General Counsel
Primary Contact: Head of Legal, Global Compliance

सनएडिसन (SUNEDISON) के कर्मचारियों और निदेशकों के लिए व्यापार आचरण संहिता

"हम विश्वास करते हैं कि उच्च नैतिक मानकों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता एक महत्वपूर्ण प्रतिस्पर्द्धात्मक बढ़त है।"

July 14, 2015

सनएडिसन (SunEdison) विश्वास करता है कि
उच्च नैतिक मानकों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता
एक महत्वपूर्ण प्रतिस्पर्द्धात्मक बढ़त है।

यदि हम में से प्रत्येक इन मानकों के
अनुरूप आचरण करता है, तो हम ऐसे माहौल में
काम कर सकते हैं जिसमें अच्छी
नैतिकता मानक संचालन प्रक्रिया है

सनएडिसन (SunEdison) यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है
कि नैतिकता उन क्षेत्रों में से एक है जिसमें
सनएडिसन (SunEdison), एक मान्यता प्राप्त वैश्विक अग्रणी है,
और होना जारी है।

इस व्यापार आचरण संहिता,
और हमारे सनएडिसन (SunEdison) मूल्यों के वक्तव्य,
में दर्शाए गए नैतिक मानकों का उल्लंघन करना, एक गंभीर
मामला है जो निष्कासन तक और सहित
अनुशासनात्मक कार्रवाई की ओर ले जा सकता है।

<u>सनएडिसन (SUNEDISON) के मूल्य – मिलजुल कर विकास करें</u>

हमारे मूल्य हमारी कंपनी की नींव हैं। वे परिभाषित करते हैं कि हम कौन हैं और हम कैसे काम करते हैं। हमारे निर्णय इन मूल्यों पर आधारित है, और वे ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, शेयरधारकों, समुदाय और एक दूसरे के साथ हमारे संबंधों का मार्गदर्शन करते हैं। हम हर दिन इन मूल्यों के अनुसार आचरण करते हैं:

विकास करें

निष्ठा पूर्वक कार्य करें - हम विश्वसनीय हैं और अपनी प्रतिबद्धताओं का सम्मान करते हैं

- सही कारणों के लिए सही तरीकों से सही काम करें
- पारदर्शी, स्पष्ट और विनम्र रहें
- प्रामाणिक, ईमानदार और निष्पक्ष रहें

हमारी सामर्थ्य का विस्तार करें - हम व्यक्तिगत और व्यावसायिक विकास के लिए प्रतिबद्ध हैं

- जिज्ञासु रहें; हम पूछें 'क्यों'
- स्वयं एवं दूसरों को निखारने के लिए परिवर्तन को अंगीकार करें
- प्रतिपुष्टि को स्वीकार और प्रस्तावित करने को तैयार रहें

नव परिवर्तन लाएँ - हम अपने ग्राहकों के लिए मूल्य सृजन करने हेतु यथास्थिति को चुनौती देते हैं

- हम लगातार एक बेहतर तरीके के लिए खोज करते हैं
- हम विफल होने से नहीं डरते हैं
- हम विनम्रता से कार्य करते हैं

मिलजुल कर

इसका स्वामित्व लें - हममें से प्रत्येक अपने कार्यों और कार्य-निष्पादन के लिए स्वामित्व लेता है

- हमारी "कर सकते हैं" की प्रवृत्ति और क्रिया के लिए एक पूर्वाग्रह है
- हम पहल करते हैं और अपने कार्यों और परिणामों के लिए उत्तरदायी हैं
- हम बाधाओं के सामने हठी और दृढ़ संकल्पी हैं

मिलजुल कर हम विजय पाते हैं - टीमवर्क हमारी सफलता की कुंजी है।

- हम कंपनी की समग्र भलाई के लिए निर्णय लेते हैं
- हम एक दूसरे के साथ संबंधों का निर्माण और सक्रिय रूप से समर्थन करते हैं
- हम समावेशी हैं और विविधता को इसके सभी रूपों में मान देते हैं

सकारात्मक सोचें - हम एक स्वस्थ मन की दशा का चयन करते हैं

- हम कठिन परिस्थितियों में संतुलन और परिप्रेक्ष्य बनाए रखते हैं
- हम सभी लोगों के साथ सम्मानपूर्वक व्यवहार करते हैं
- हम वास्तविकता का सामना और समस्याओं का समाधान करते हैं
- हम जिज्ञासा और समझने की इच्छा के साथ लोगों तक पहुँचते हैं

विषयवस्तु की तालिका

हमारा उत्तरदायित्व..**Error! Bookmark not defined.**
लागू कानुन का अनुपालन..**Error! Bookmark not defined.**
भेदभाव और उत्पीड़न से मुक्त कार्यस्थल...**Error! Bookmark not defined.**
पर्यावरणीय प्रबंधन और अनुपालन……………………………………………………………7
सभी व्यापार अभिलेखों और रिपोर्टों की परिशुद्धता………………………………………………...8
कॉर्पोरेट परिसंपत्तियों और संपत्ति का उत्तरदायित्वपूर्ण उपयोग…………………………………………9
मालिकाना जानकारी……………………………………………………………………………….9
तृतीय-पक्ष की मालिकाना जानकारी……………………………………………………………11
प्रतिस्पर्द्धात्मक जानकारी…………………………………………………………………………..11
निष्पक्ष प्रतिस्पर्द्धा और प्रतिस्पर्द्धा-रोधी (एंटी-ट्रस्ट)……………………………………………………11
उपहार और मनोरंजन ....**Error! Bookmark not defined.**2
रिश्वतें और किकबैक्स ....**Error! Bookmark not defined.**3
सरकारी ग्राहक, परियोजनाएँ और सरकार के साथ कार्य करना..................**Error! Bookmark not defined.**4
राजनीतिक गतिविधियाँ, योगदान, लॉबी करना ....**Error! Bookmark not defined.**4
अंतर्राष्ट्रीय व्यापार..**Error! Bookmark not defined.**5
श्रम मानक और मानवाधिकार..**Error! Bookmark not defined.**6
सनएडिसन (SunEdison) कानून के अर्थ और भावना का पालन करता है ..**Error! Bookmark not defined.**8
सनएडिसन (SunEdison) की ओर से कार्य करने का प्राधिकार ....**Error! Bookmark not defined.**8
एजेंट, परामर्शदाता, सेवा प्रदाता और अन्य आपूर्तिकर्ता; संयुक्त उद्यम और गठबंधन ... **Error! Bookmark not defined.**8
आयात और निर्यात अनुपालन..**Error! Bookmark not defined.**9
हित के संघर्ष.. 20
बोर्ड की सदस्यता 21
भेदिया (इनसाइड) जानकारी.. 22
सार्वजनिक संप्रेषण..**Error! Bookmark not defined.**
नेतृत्व आचरण..**Error! Bookmark not defined.**
अनुमोदन और अधित्याग...**Error! Bookmark not defined.**
किसी चिंता को रिपोर्ट करना ....**Error! Bookmark not defined.**5
सनएडिसन (SunEdison) संपर्क और फोन नंबर 277
सनएडिसन (SunEdison) वित्तीय, नैतिक और अनुपाल हॉटलाइन...........**Error! Bookmark not defined.**8

<u>हमारा उत्तरदायित्व</u>

सनएडिसन (SunEdison) इंक. और इसकी पूर्ण स्वामित्व वाली और बहुमत स्वामित्व वाली सहायक कंपनियों ["सनएडिसन (SunEdison)" या "कंपनी"] के हर कर्मचारी और निदेशक से इस व्यापार आचरण संहिता ("COBC") का पालन करने की अपेक्षा की जाती है।

सनएडिसन (SunEdison) हमारे ग्राहकों, कर्मचारियों, विक्रेताओं और प्रतिस्पर्द्धियों की ओर निष्ठा और निष्पक्ष व्यवहार के साथ एक सच्चे, ईमानदार और नैतिक तरीके से अपनी गतिविधियों को संचालित करता है।

सनएडिसन (SunEdison) की ओर से की गई सभी व्यापारिक गतिविधियों में पूर्ण निष्ठा प्रदर्शित करना हमारा उत्तरदायित्व है। इसका अर्थ है, **सही काम** करना। याद रखें:

- सही काम करने का अर्थ है हमारे सनएडिसन (SunEdison) मूल्यों के वक्तव्य के अनुसार कार्य करना।

- सही काम करने का अर्थ है सभी स्थानीय, राज्य और संघीय कानूनों का अनुपालन करना जिसमें दूसरे देशों के कानून शामिल हैं जिनमें सनएडिसन (SunEdison) संचालन करता है।

- इन सबसे ऊपर, काम करने का अर्थ है अपने कार्यों के लिए उत्तरदायित्व लेना - इससे पहले कि हम कार्य करें आश्वस्त हों कि हम जानते हैं कि सही काम क्या है - अलग-अलग और सामूहिक रूप से।

इससे कोई फर्क नहीं पड़ता कि हमारी विशिष्ट स्थिति या उत्तरदायित्व का क्षेत्र क्या है, हमें अपने सनएडिसन (SunEdison) मूल्यों के वक्तव्य के साथ सुसंगत तरीके से काम अवश्य करना चाहिए। अनुपालन करने में विफलता रोजगार से निष्कासन तक और सहित, परिणामों की ओर ले जाएगी।

लागू कानूनों का अनुपालन

सनएडिसन (SunEdison) सभी लागू सरकारी, राज्य और स्थानीय कानूनों, नियमों और विनियमों का कड़ाई से अनुपालन करते हुए अपने कारोबार का संचालन करने के लिए प्रतिबद्ध है, जिसमें प्रतिभूतियों, श्रम, रोजगार, पर्यावरण और कार्यस्थल सुरक्षा मामलों से संबंधित कानून, नियम और विनियम शामिल हैं किन्तु इन्हीं तक सीमित नहीं हैं। न्यूयॉर्क स्टॉक एक्सचेंज ("NYSE") में अपने स्टॉक ट्रेडिंग के साथ एक सार्वजनिक कंपनी के रूप में, सनएडिसन (SunEdison) प्रतिभूति और विनिमय आयोग ("SEC") द्वारा विनियमन और NYSE के लागू लिस्टिंग मानकों के अधीन है। लागू कानूनों, नियमों और विनियमों का कोई भी उल्लंघन सनएडिसन (SunEdison) मुख्य अनुपालन अधिकारी को सूचित किया जाना चाहिए। किसी भी कानून, नियम या विनियम की प्रयोज्यता के बारे में या किसी विचारित क्रियाविधि के बारे में आप जब भी कभी संदेह में हों तो आपको मार्गदर्शन लेना चाहिए।

भेदभाव और उत्पीड़न से मुक्त कार्यस्थल

सनएडिसन (SunEdison) के अंदर और हमारे समुदायों में व्यक्तियों और संस्कृतियों की विविधता का सम्मान करना हम में से प्रत्येक का उत्तरदायित्व है। विविधता के प्रति इस संवेदनशीलता से एक दूसरे को समझने और अपने ग्राहकों की सेवा करने की हमारी क्षमता में वृद्धि के द्वारा सनएडिसन (SunEdison) और हम में से प्रत्येक को लाभ होगा। एक भेदभाव-मुक्त कार्यस्थल का निर्माण करना जो सभी के लिए समान अवसर को बढ़ावा देता हो हम में से प्रत्येक का उत्तरदायित्व है। सभी रोजगार-संबंधी निर्णय लागू कानूनों के अनुसार एक गैर-भेदभावपूर्ण तरीके से लिए जाने चाहिए।

उत्पीड़न से मुक्त कार्यस्थल की प्रत्याशा करना भी हमारा एक अधिकार है। सनएडिसन (SunEdison) प्रत्यक्ष उत्पीड़न पर और साथ ही डराने वाला, शत्रुतापूर्ण या आक्रामक कार्य वातावरण का निर्माण करने पर प्रतिबंध लगाता है। हम कर्मचारियों, ग्राहकों, विक्रेताओं या किसी भी अन्य जिसके साथ हम अपने जॉब के कर्तव्यों के निष्पादन के दौरान संपर्क में आते हैं की ओर निर्देशित उत्पीड़न का व्यवहार बर्दाश्त नहीं करेंगे।

कृपया और अधिक जानकारी के लिए सनएडिसन (SunEdison) कर्मचारी पुस्तिका और साइट-विशिष्ट या स्थानीय मानव संसाधन नीतियों का संदर्भ लें।

पर्यावरणीय प्रबंधन और अनुपालन

दुनिया भर में हमारे व्यापार संचालनों, प्रथाओं और उत्पादों पर कई पर्यावरणीय कानून, मानक, अपेक्षाएँ और नीतियाँ लागू होती हैं। निम्नलिखित सहित, इन अपेक्षाओं को समझना और इनका अनुसरण करना हमारा एक उत्तरदायित्व :

- पर्यावरणीय परमिटों और स्वास्थ्य और सुरक्षा अपेक्षाओं का अनुपालन करना,
- सामग्री और अपशिष्ट का उचित प्रकार से प्रबंधन करना, और
- ऊर्जा, जल, कच्चे मालों और अन्य प्राकृतिक संसाधनों का संरक्षण करना।

हम अपने उत्पादों में प्रयुक्त सामग्री के लिए एक एहतियाती दृष्टिकोण का समर्थन करते हैं और खतरनाक पदार्थों के उपयोग और हमारी विनिर्माण प्रौद्योगिकी के पर्यावरणीय प्रभाव को कम और न्यूनतम करने का प्रयास करते हैं। सनएडिसन (SunEdison) का एक पर्यावरणीय और अपशिष्ट निपटान कार्यक्रम है जो सभी लागू सरकारी पर्यावरणीय कानूनों, विनियमों, परमिटों या लाइसेंसों का अनुपालन सुनिश्चित करता है। जिनका इन क्षेत्रों में उत्तरदायित्व है उन्हें इन कार्यक्रमों और संघीय, राज्य और स्थानीय पर्यावरणीय और अपशिष्ट निपटान कानूनों से स्वयं को अवश्य परिचित कराना और उनका कड़ाई से पालन करना चाहिए।

सनएडिसन (SunEdison) हमारे आपूर्तिकर्ताओं और अन्य व्यापार भागीदारों से उनके संचालनों में सभी लागू पर्यावरणीय, स्वास्थ्य और सुरक्षा कानूनों और मानकों का भी पालन करने की अपेक्षा करता है।

कृपया और अधिक जानकारी के लिए पर्यावरणीय सुरक्षा और स्वास्थ्य मैनुअल और साइट-विशिष्ट या स्थानीय ESH नीतियों का संदर्भ लें।

सभी व्यापार अभिलेखों और रिपोर्टों की परिशुद्धता

सभी सनएडिसन (SunEdison) व्यापार रिकॉर्ड और रिपोर्ट्स पूर्णता से और सभी लागू कानूनों और मान्यता प्राप्त व्यापार मानकों के अनुपालन में परिशुद्धता से तैयार और अनुरक्षित किए जाएँगे। गुणवत्ता डेटा, वित्तीय डेटा रिपोर्ट, वाउचर, रिपोर्ट, बिल, पे-रोल रिकॉर्ड, उत्पादन रिकॉर्ड, चालान, क्रय आदेश, इन्वेंट्री रिकॉर्ड, यंत्रीकृत बिलिंग रिकॉर्ड और अन्य कम्प्यूटरीकृत और कागजी डेटा जैसे कंपनी के दस्तावेजों या अभिलेखों को हैंडल करने वाला हर कर्मचारी और निदेशक उन अभिलेखों की परिशुद्धता और सुरक्षित रखने के लिए उत्तरदायी है। किसी को भी किसी गलत, भ्रामक या झूठे तरीके से किसी रिकॉर्ड को तैयार करने के लिए किसी सनएडिसन (SunEdison) कर्मचारी या निदेशक को निर्देशित करने का अधिकार या प्राधिकार नहीं है।

हम:

- सावधानी, ईमानदारी और परिशुद्धता से डेटा तैयार करेंगे।
- परिशुद्ध और पूर्ण जानकारी प्रदान करेंगे।
- ग्राहक गुणवत्ता डेटा की सही ढंग से रिपोर्ट करेंगे।
- सभी आंतरिक लेखा और लेखा परीक्षा प्रथाओं का अनुपालन करेंगे।
- किसी भी माप, उत्पादकता, प्रोत्साहन या प्रदर्शन योजना पर प्रयुक्त मदों की सही ढंग से रिपोर्ट करेंगे।
- समय पत्रक, कार्य मदों, व्ययों, सामग्रियों, औजारों, वाहनों और सभी सनएडिसन (SunEdison) संपत्ति का परिशुद्धता से हिसाब रखेंगे, भले ही संपत्ति पुरानी या सनएडिसन (SunEdison) के लिए न्यूनतम मूल्य की प्रतीत होती हो।
- कार्मिकों का अभिलेख परिशुद्धता से रखेंगे।
- विक्रेता सेवाओं या क्रय आदेशों का उचित प्रकार से हिसाब रखेंगे और प्राधिकार सीमा को दरकिनार करने के लिए इस तरह के क्रय आदेशों को विभाजित नहीं करेंगे।

- यात्रा अथवा स्थानीय व्यापार मामलों से संबद्ध सभी व्यय मदों को परिशुद्धता से रिपोर्ट करेंगे।

- जहाँ भी कानून या सनएडिसन (SunEdison) नीतियों द्वारा ऐसा करना अपेक्षित है, वहाँ व्यापार अभिलखों का प्रतिधारण करेंगे।

<u>कॉर्पोरेट परिसंपत्तियों और संपत्ति का उत्तरदायित्वपूर्ण उपयोग</u>

हम सनएडिसन (SunEdison) की संपत्ति की चोरी, धोखाधड़ी, दुरुपयोग या हानि से रक्षा करेंगे। सनएडिसन (SunEdison) की संपत्ति में सनएडिसन (SunEdison) का समय, सामग्री, उपकरण (कार्यालय और विनिर्माण उपकरणों सहित), आपूर्तियाँ, चाबियाँ, कंप्यूटर, फोन, PDAs, रिपोर्टें और अभिलेख, कंप्यूटर सॉफ्टवेयर जानकारी और सुविधाएँ शामिल हैं।

सनएडिसन (SunEdison) के संसाधनों के उपयोग में हमसे अच्छे निर्णय का उपयोग करने की अपेक्षा की जाती है। सनएडिसन (SunEdison) का व्यापार प्रदर्शन करने के लिए हम इस तरह के संसाधनों को प्राप्त और उपयोग करने के लिए उत्तरदायी हैं। सनएडिसन (SunEdison) के संसाधनों के किसी भी निजी उपयोग का परिणाम सनएडिसन (SunEdison) के लिए महत्वपूर्ण लागत वृद्धि, व्यापार प्रक्रियाओं का भंग होना, या कोई अन्य नुकसान नहीं होना चाहिए। गैर-सनएडिसन (SunEdison) प्रयोजनों के लिए सनएडिसन (SunEdison) के संसाधनों का प्रयोग केवल तभी उचित है जब सनएडिसन (SunEdison) की नीति या प्रक्रिया द्वारा विशेष रूप से अधिकृत हो अथवा जब उपयोगकर्ता अपने प्रबंधक से व्यक्त प्राधिकरण प्राप्त करता हो। प्रबंधक अपने संबंधित संगठनों को सौंपे गए संसाधनों के लिए उत्तरदायी हैं और उनके समुचित उपयोग से संबंधित मुद्दों को हल करने के लिए सशक्त हैं।

मालिकाना जानकारी

सनएडिसन (SunEdison) के व्यापार रहस्य, मालिकाना और गोपनीय जानकारी, मूल्यवान परिसंपत्तियाँ हैं, जिनकी हम अनधिकृत प्रकटीकरण से रक्षा करेंगे।

अधिकांश देशों के कानूनों के तहत, व्यापार रहस्य आमतौर पर जानकारी, ज्ञान या नो-हाउ के रूप में, संपत्ति के रूप में व्यवहार किया जाता है, जिसका कब्जा मालिक को उन प्रतिस्पर्द्धियों के ऊपर कुछ बढ़त देता है जिनके पास "रहस्य" का कब्जा नहीं है। एक व्यापार

रहस्य अवश्य रहस्य होना चाहिए; यानि, आम तौर पर या सार्वजनिक रूप से ज्ञात नहीं होना चाहिए, लेकिन किसी रहस्य को एक व्यापार रहस्य के रूप में योग्य होने के लिए एकस्व-योग्य (पेटेंटेबल) विषय वस्तु होना आवश्यक नहीं है। सनएडिसन (SunEdison) के व्यापार रहस्य और स्वामित्व की जानकारी हमेशा किसी तकनीकी प्रकृति की नहीं होती है। जहाँ इस तरह की जानकारी सार्वजनिक रूप से उपलब्ध है उसके सिवाय, इस तरह की ठेठ मालिकाना जानकारियाँ सनएडिसन (SunEdison) का व्यापार, अनुसंधान और नई उत्पाद योजनाएँ; उद्देश्य, रणनीतियाँ, विक्रय, लाभ और कोई भी अप्रकाशित वित्तीय या मूल्य निर्धारण की जानकारी; सनएडिसन (SunEdison) की उत्पादन सुविधाओं की पैदावार, डिजाइन, कार्यक्षमताएँ और क्षमताएँ; ग्राहक और आपूर्तिकर्ता सूचियाँ; और ग्राहकों की अपेक्षाओं, प्राथमिकताओं, व्यापार आदतों और योजनाओं के बारे में विस्तृत जानकारियाँ हैं। जबकि यह सूची पूरी नहीं है, तब भी सनएडिसन (SunEdison) की मालिकाना जानकारी के व्यापक प्रसार और विविधता को बताती है जिसकी अवश्य रक्षा की जानी चाहिए।

सनएडिसन (SunEdison) की मालिकाना और व्यापार रहस्य जानकारी के संबंध में दायित्व हैं:

- किसी उपयुक्त गोपनीयता समझौते या व्यवस्था (उदाहरण के लिए, कोई गैर-प्रकटीकरण समझौता ("NDA")) के तहत सनएडिसन (SunEdison) व्यापारिक प्रयोजनों के लिए को छोड़कर, आगंतुकों, ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, परिवार, या दूसरों के साथ बातचीत द्वारा सनएडिसन (SunEdison) के बाहर के लोगों को इस जानकारी को प्रकट करने से बचना; और

- व्यक्तिगत लाभ के लिए या सनएडिसन (SunEdison) के बाहर के व्यक्तियों के मुनाफे या लाभ के लिए इस जानकारी का उपयोग नहीं करना।

सनएडिसन (SunEdison) छोड़ने पर, कर्मचारियों और निदेशकों का सनएडिसन (SunEdison) के व्यापार रहस्य या मालिकाना जानकारी की तब तक रक्षा करना एक कानूनी दायित्व है जब तक कि जानकारी सार्वजनिक रूप से उपलब्ध न हो जाए या सनएडिसन (SunEdison) अब इसे व्यापार रहस्य या मालिकाना विचार नहीं करता हो। सनएडिसन (SunEdison) पत्राचार, दस्तावेज, किसी भी प्रकार के अभिलेख, विशिष्ट प्रक्रिया ज्ञान, प्रक्रियाएँ और काम करने के विशेष सनएडिसन (SunEdison) तरीके सभी सनएडिसन (SunEdison) संपत्ति हैं और अवश्य सनएडिसन (SunEdison) में ही रहनी चाहिए।

<u>तृतीय-पक्ष की मालिकाना जानकारी</u>

हमारे काम के दौरान, यह संभव है कि हम आपूर्तिकर्ताओं, ग्राहकों, प्रतिस्पर्द्धियों और दूसरों के मालिकाना डिजाइनों, प्रक्रियाओं या तकनीकों से परिचित हो सकते हैं, या अन्य जानकारी प्राप्त कर सकते हैं जिसे मालिकाना या व्यापार रहस्यों के रूप में निर्दिष्ट किया गया हो। इस जानकारी की मालिकाना प्रकृति का सम्मान करने और उचित प्राधिकरण के बिना इसे उपयोग या प्रकट नहीं करने की सावधानी अवश्य रखी जानी चाहिए।

<u>प्रतिस्पर्द्धात्मक जानकारी</u>

मालिकाना जानकारी की चोरी करना, व्यापार रहस्य जानकारी को कब्जे में लेना जिसे मालिक की सहमति के बिना अथवा अन्य कंपनियों के अतीत के या वर्तमान कर्मचारियों द्वारा इस तरह के प्रकटीकरण के लिए दबाव डाल कर प्राप्त किया गया था निषिद्ध है। हम प्रतिस्पर्धी जानकारी इकट्ठा करने के लिए किसी भी अवैध या अनैतिक तरीकों का उपयोग नहीं करते हैं। यदि किसी अन्य व्यापार का कोई व्यापार रहस्य या गोपनीय जानकारी का गठन कर सकने वाली जानकारी गलती से प्राप्त की जाती है, या यदि हमें जानकारी एकत्र करने की वैधता के बारे में प्रश्न हों, तो हमें सनएडिसन (SunEdison) विधि विभाग से अवश्य परामर्श करना चाहिए।

<u>निष्पक्ष प्रतिस्पर्द्धा और प्रतिस्पर्द्धा-रोधी (एंटी-ट्रस्ट)</u>

सनएडिसन (SunEdison) बाजार में अपने उत्पादों के गुणों और ताकतों के आधार पर प्रतिस्पर्द्धा करता है। हम कीमतों, बोलियों, छूटों, बिक्री के आंकड़ों या मूल्य निर्धारण नीतियों सहित कुछ जानकारियों की मौखिक रूप से या लिखित रूप से प्रतिस्पर्द्धियों के साथ चर्चा करने से दूर रहेंगे। यदि आपको ऐसे किसी भी ऐसे विषय पर किसी प्रतिस्पर्द्धी से कोई संप्रेषण प्राप्त होता है, तो उस संप्रेषण को सनएडिसन (SunEdison) मुख्य अनुपालन अधिकारी या सनएडिसन (SunEdison) न्यायिक विभाग को **तुरंत रिपोर्ट करें**।

हम तब तक सनएडिसन (SunEdison) के उत्पादों या सेवाओं के बारे में दावा नहीं करेंगे जब तक कि यह स्पष्ट नहीं हो जाता है कि दावे **तथ्यात्मक** और **पूर्ण** हैं और यह कि किसी भी दावे को पूरी तरह से प्रमाण से सिद्ध किया जा सकता है। सनएडिसन (SunEdison) की ऐसे

किसी विक्रय या प्रतिस्पर्द्धात्मक अवसर में दिलचस्पी नहीं है जिसे हम अपनी योग्यता के आधार पर और पूर्णतः निष्पक्ष प्रतिस्पर्द्धा के माध्यम से नहीं जीत सकते हैं।

इसके अलावा, सनएडिसन (SunEdison) प्रतिस्पर्द्धी की मालिकाना जानकारी को, उस प्रतिस्पर्द्धी के साथ किसी उपयुक्त गोपनीयता समझौते के तहत अनुमति दिए गए को छोड़कर, किसी भी स्रोत से प्राप्त या उपयोग करने का प्रयास नहीं करेगा।

हम सभी को ऐसी कोई भी चीज लिखने या कहने से बचने के लिए सभी सावधानी बरतनी चाहिए जो बताती हो कि सनएडिसन (SunEdison) ऊपर निषिद्ध प्रथाओं में से किसी को या किसी भी अन्य प्रथा को जो निष्पक्ष प्रतिस्पर्द्धा में बाधा उत्पन्न करती हो या प्रतिस्पर्द्धा-रोधी (एंटी-ट्रस्ट) कानूनों का उल्लंघन करती हो माफ़ करता है।

उपहार और मनोरंजन

हम ऐसे किसी भी उपहार या मनोरंजन को दे या स्वीकार नहीं कर सकते हैं जो किसी व्यापार संबंध या निर्णय को अनुचित तरीके से प्रभावित करने वाला प्रतीत हो सकता है।

उपहार

किसी बड़े उपहार या एहसान को प्राप्त करने वाले किसी कर्मचारी या निदेशक को इसे अवश्य लौटा देना चाहिए और अपने पर्यवेक्षक को अधिसूचित करना चाहिए। यह नीति व्यापार संबंधों में आमतौर आदान-प्रदान की जाने वाली छोटे मूल्य की वस्तुओं पर लागू नहीं होती है, लेकिन यहाँ भी, विवेक और सामान्य ज्ञान हमारे मार्गदर्शक होने चाहिए।

सनएडिसन (SunEdison) कर्मचारियों का मनोरंजन

किसी उपहार के विपरीत, मनोरंजन को एक आयोजन के रूप में परिभाषित किया जाता है जहाँ दोनों पार्टियों मौजूद होती हैं। हम ऐसे मनोरंजन को स्वीकार कर सकते हैं जो व्यापार के संदर्भ में उचित है और सनएडिसन (SunEdison) के हित को आगे बढ़ाता है। उदाहरण के लिए, किसी स्थानीय सांस्कृतिक या स्पोर्टिंग आयोजन के लिए या किसी व्यवसाय भोजन के लिए किसी व्यापार सहयोगी का साथ देना अधिकांश मामलों में स्वीकार्य होना चाहिए।

ऐसा मनोरंजन जो अतिव्ययी है, या अतिव्ययी नहीं है लेकिन अक्सर होता है, हालाँकि, सनएडिसन (SunEdison) की ओर से हमारे स्वतंत्र निर्णय को प्रभावित करने हेतु प्रतीत हो सकता है। यदि कोई निमंत्रण अनुचित लगता है, तो हमें अवश्य प्रस्ताव को ठुकरा देना चाहिए या स्वयं व्यक्तिगत रूप से मनोरंजन के लिए सही कीमत का भुगतान करना चाहिए। ऐसे मनोरंजन को स्वीकार करने की जो अनुचित प्रतीत हो सकता है अग्रिम में प्रबंधन के साथ चर्चा की जानी चाहिए।

सनएडिसन (SunEdison) द्वारा मनोरंजन

हम ऐसा मनोरंजन प्रदान कर सकते हैं जो व्यापार के संदर्भ में उचित और उपयुक्त हो। यदि मनोरंजन प्रदान करने के बारे में या क्या उपलब्ध कराए जा रहे मनोरंजन का प्रकार उचित है इस बारे में हमारी कोई चिंता हो, तो हम अग्रिम में प्रबंधन के साथ इस पर चर्चा करेंगे।

सरकारी अधिकारियों का मनोरंजन कानून द्वारा निषिद्ध किया जा सकता है। प्रत्येक उदाहरण में प्रबंधन से अनुमोदन प्राप्त करें। प्रबंधन को, परिणामस्वरूप, मुख्य अनुपालन अधिकारी या सनएडिसन (SunEdison) विधि विभाग से परामर्श करना चाहिए।

रिश्वतें और किकबैक्स

रिश्वत या किकबैक दूसरी पार्टी के निर्णय को प्रभावित करने के प्रयास के क्रम में धन या मूल्य के अन्य प्रतिफलों को देना या प्राप्त करना है। हम रिश्वत या किकबैक को स्वीकार, प्रस्तावित नहीं करते हैं या माँगते नहीं है - चाहे कितनी ही बड़ी या छोटी हो।

यह निषेध सामान्य है और परामर्शदाताओं, एजेंटों, मध्यस्थों, ग्राहकों, प्रतिस्पर्द्धियों, विक्रेताओं और सरकारी अधिकारियों को शामिल करने वाले भुगतानों या प्रतिफलों पर लागू होता है। यदि किसी भी कर्मचारी या निदेशक को सनएडिसन (SunEdison) को या से रिश्वत या किकबैक का प्रस्ताव करने के प्रयास, या रिश्वत या किकबैक माँगने का पता चलता है, तो वह कर्मचारी या निदेशक इस व्यापार आचरण संहिता और सनएडिसन (SunEdison) की भ्रष्टाचार विरोधी नीति द्वारा इस मामले को सनएडिसन (SunEdison) न्यायिक विभाग या सनएडिसन (SunEdison) मुख्य अनुपालन अधिकारी के ध्यान में तुरंत लाने के लिए बाध्य है।

सरकारी ग्राहक, परियोजनाएँ और सरकार के साथ कार्य करना

हम राष्ट्रीय, क्षेत्रीय और स्थानीय सरकारों के साथ व्यापार का आदान-प्रदान करने में सभी कानूनी और संविदात्मक दायित्वों का कठोर अनुपालन बनाए रखते हैं। एक बार अनुबंध का अधिनिर्णय हो जाने पर, अधिकृत अधिकारी को उपयुक्त नोटिस या उसके अनुमोदन के बिना कोई महत्वपूर्ण विचलन या प्रतिस्थापन नहीं किए जाएँगे। स्थानीय अधिकारियों और अनुबंधों के साथ काम करते समय, हम सभी लागू कानूनों और विनियमों को जानने और उनका अनुपालन करने के लिए उत्तरदायी हैं।

जब सनएडिसन (SunEdison) हमारी प्रतिबद्धताओं को पूरा करने के लिए आपूर्तिकर्ताओं या उपठेकेदारों का उपयोग करता है, तो हम भी इन तृतीय पक्ष के लिए विशिष्ट परियोजना से संबंधित अनुबंध या कानूनी दायित्वों को संप्रेषित करने के लिए उत्तरदायी होंगे।

राजनीतिक गतिविधियाँ, योगदान, लॉबी करना

कंपनी राजनीतिक गतिविधियों में भाग लेने के कर्मचारियों के अधिकारों का सम्मान और समर्थन करती है। तथापि, ये गतिविधियाँ कंपनी के समय पर आयोजित नहीं की जानी चाहिए या टेलीफोन, कंप्यूटर या आपूर्तियों जैसे किसी भी कंपनी के संसाधनों के उपयोग को शामिल नहीं करनी चाहिए। कर्मचारियों को व्यक्तिगत राजनीतिक योगदान के लिए प्रतिपूर्ति नहीं की जाएगी।

कंपनी कभी-कभी अपने परिचालन को प्रभावित करने वाले स्थानीय और राष्ट्रीय मुद्दों पर अपने विचार व्यक्त कर सकती है। ऐसे मामलों में, कंपनी के कोष और संसाधनों का उपयोग किया जा सकता है, लेकिन केवल तभी जब कानून द्वारा और हमारी कंपनी की सख्त नीतियों द्वारा अनुमत हो। कंपनी उन क्षेत्राधिकारों में राजनीतिक दलों या उम्मीदवारों को सीमित योगदान भी कर सकती है जिनमें ऐसा करना कानूनी है। सनएडिसन (SunEdison) न्यायिक समूह और रेगुलेटरी अफेयर्स समूह की अग्रिम स्वीकृति के साथ को छोड़कर कोई भी कर्मचारी, अधिकारी या प्रबंधक कंपनी की ओर से राजनीतिक योगदान या भुगतान नहीं कर या वचनबद्ध नहीं हो सकता है। यह नीति सभी रूपों की सहायता पर लागू होती है जिन्हें योगदान के रूप में देखा जा सकता है (उदाहरणों के रूप में, निःशुल्क बैठक स्थल या चुनाव-प्रचार के लिए सुविधाओं के उपयोग, सहित)।

सनएडिसन (SunEdison) की ओर से अमेरिका में लॉबीइंग गतिविधियाँ, परिसाक्ष्य प्रस्तावित करना या सरकारी कार्मिकों के साथ सदृश, प्रमुख संपर्क बनाना सनएडिसन (SunEdison) न्यायिक विभाग और रेगुलेटरी अफेयर्स समूह द्वारा अग्रिम में समन्वय किए जाने चाहिए। अमेरिका के बाहर, सभी गतिविधियाँ जो लॉबीइंग या सरकारी अधिकारियों को प्रभावित करने के प्रयास का गठन कर सकती हैं, सनएडिसन (SunEdison) की विदेश भ्रष्टाचार-विरोधी नीति के अनुपालन में अवश्य होनी चाहिए।

अंतर्राष्ट्रीय व्यापार

अंतर्राष्ट्रीय व्यापार या प्रतिस्पर्द्धा को आगे बढ़ाने में, (SunEdison) इस संहिता में कहे गए, हमारे नैतिक और कानूनी मानकों के साथ सनएडिसन कोई समझौता नहीं करेगा। सनएडिसन (SunEdison) दुनिया भर में नैतिक मानकों के एकल समुच्चय को बनाए रखता है। सनएडिसन (SunEdison) को पता है कि इन नैतिक और कानूनी मानकों को बनाए रखने का अर्थ, कुछ मामलों में, अंतर्राष्ट्रीय समुदाय में व्यापार को खोना हो सकता है। सनएडिसन (SunEdison) इन मानकों को बनाए रखने के लिए व्यापार खोने को तैयार है।

अंतर्राष्ट्रीय स्थितियाँ स्थानीय और विदेशी कानूनों के अनुपालन की अपेक्षा करती हैं जो कई सनएडिसन (SunEdison) कर्मचारियों और निर्देशकों के लिए अपरिचित हो सकते हैं। इसमें से कुछ कानून, जैसे कि अमेरिकी विदेश भ्रष्ट प्रथा अधिनियम (FCPA), अनुपालन की विफलतला के लिए व्यक्तियों और कंपनियों दोनों पर कठोर दंड अधिरोपित करते हैं। हम भी आर्थिक सहयोग और विकास के लिए संगठन के सम्मेलन (OECD) और इलेक्ट्रॉनिक उद्योग नागरिकता गठबंधन (EICC) आचरण संहिता के सिद्धांतों को श्रेय देते हैं। सनएडिसन (SunEdison) की विदेश भ्रष्टाचार-विरोधी नीति FCPA और OECD का किस प्रकार अनुपालन करें इस बारे में और अधिक विस्तृत निर्देश निर्धारित करती है।

अंतर्राष्ट्रीय स्थितियों के समाधान में सावधानी की आवश्यकता होती है। किसी कर्मचारी या निदेशक को ऐसी परिस्थिति में कभी भी कार्य नहीं करना चाहिए जिसमें वह जो कर रहा या रही है उसके सही होने के बारे में वह अनिश्चित है। ऐसी किसी भी ऐसी कार्रवाई को करने से पहले, जो सनएडिसन (SunEdison) के नैतिक और कानूनी मानकों को बनाए रखने में विफल हो सकती है, प्रत्येक कर्मचारी और निदेशक को सनएडिसन (SunEdison) प्रबंधन, सनएडिसन (SunEdison) मुख्य अनुपालन अधिकारी या सनएडिसन (SunEdison) न्यायिक विभाग के साथ मामले पर चर्चा करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।

सनएडिसन (SunEdison) द्वारा निषिद्ध गतिविधियों के उदाहरणों में निम्नलिखित शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं:

- विदेशी सरकारों के अधिकारियों को रिश्वत का भुगतान करना भले ही ये रिश्वतें किसी विदेशी में आम चलन होने का प्रतिनिधित्व करती हों।
- सरकार द्वारा अनिवार्य किए गए विदेश आर्थिक बहिष्कार के साथ सहयोग करने में किसी भी तरह से असफल होना।
- कोई उपहार, छूट, कमीशन या अन्य प्रतिफल स्वीकार करना जो सनएडिसन (SunEdison) के नैतिक मानकों और नीतियों (इस COBC सहित) के तहत अनुमत नहीं है, चाहे ऐसा उपहार, छूट, कमीशन या अन्य प्रतिफल मेजबान देश में प्रथागत हो अथवा न हो।

हम सरकारी अधिकारियों को प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से भ्रष्ट या अनुचित भुगतान प्रस्तावित नहीं करेंगे या देंगे, जिसमें तृतीय-पक्ष बिक्री प्रतिनिधियों या हमारे सेवा प्रदाताओं जैसे एजेंटों के माध्यम से शामिल है, इस बात की परवाह किए बिना कि वे कहाँ व्यापार कर रहे हैं। जब हम एजेंट संलग्न करने के लिए अधिकृत किए जाते हैं, तो हम सुनिश्चित करते हैं कि वे प्रतिष्ठित हैं और उनसे इस क्षेत्र में हमारी विदेश भ्रष्टाचार विरोधी नीति सहित सनएडिसन (SunEdison) के मानकों पर लिखित रूप में सहमत होने की अपेक्षा करते हैं।

यदि आपका इस बारे में कोई प्रश्न हो कि क्या सनएडिसन (SunEdison) के साथ आपके जॉब में कोई क्रिया जिसे आप शुरू करने वाले हैं, या शुरू कर चुके हैं, हमारे सनएडिसन (SunEdison) मूल्यों के वक्तव्य, या अन्य नीतियों और प्रक्रियाओं (इस COBC सहित) के साथ संगत है अथवा नहीं, तो तब तक क्रिया नहीं करें जब तक आपने अपने प्रश्न को उठा और सुलझा न लिया हो।

<u>श्रम मानक और मानवाधिकार</u>

स्वतंत्र रूप से चुने गए रोजगार

वैश्विक कार्यस्थल आचरण संहिता मानकों के अनुरूप, जिनका सनएडिसन (SunEdison) समर्थन करता है, जबरन, बंधुआ या अनुबंधित (इंडेंचर्ड) मजदूरी, या अनैच्छिक कारावास श्रम निषिद्ध है।

कर्मचारियों से सरकार द्वारा जारी पहचान, पासपोर्ट या वर्क परमिट को रोजगार की एक शर्त के रूप में कंपनी या किसी श्रम एजेंट की अभिरक्षा में समर्पण करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

संघ की स्वतंत्रता

सनएडिसन (SunEdison) स्थानीय कानूनों के अनुसार कर्मचारियों के श्रम यूनियनों में स्वतंत्र रूप से संबद्ध होने, शामिल होने या नहीं होने, प्रतिनिधित्व तलाशने, और श्रमिकों परिषदों में शामिल होने के अधिकार का सम्मान करता है।

बाल श्रम परिहार

सनएडिसन (SunEdison) में बाल श्रम निषिद्ध है। रोजगार के लिए न्यूनतम आयु 18 वर्ष है। इस नीति के अपवादों के लिए मानव संसाधन-सनएडिसन (SunEdison) के सीनियर वाइस प्रेज़िडेंट के अनुमोदन की अपेक्षा की जाती है, और केवल कार्यस्थल शिक्षुता कार्यक्रमों के लिए प्रदान किया जाएगा जो सभी कानूनों और विनियमों का पालन करता हो।

स्वच्छता, भोजन और आवास

कर्मचारियों को स्वच्छ शौचालय सुविधा, पीने योग्य पानी तक तुरंत पहुँच, और, जहाँ कार्यस्थल के पड़ोस द्वारा भोजन तक पहुँच सीमित है, स्वच्छ भोजन की तैयारी, भंडारण और भोजन करने की सुविधा तक पहुँच प्रदान की जानी हैं। कर्मचारी शयनगृह, यदि सनएडिसन (SunEdison) या किसी श्रम एजेंट द्वारा प्रदान किए जाते हैं, स्वच्छ और सुरक्षित बनाए रखे जाएँगे, और उचित निकास, स्नान सुविधाओं, जलवायु नियंत्रण, और उचित प्रवेश और निकास विशेषाधिकारों के साथ उचित व्यक्तिगत स्थान के साथ प्रदान किए जाने हैं।

मजदूरी और लाभ

कर्मचारियों को भुगतान की गई क्षतिपूर्ति न्यूनतम मजदूरियों, ओवरटाइम घंटों, और कानूनी रूप से अनिवार्य लाभों सहित सभी लागू मजदूरी कानूनों का पालन करेगी। कामगारों को स्थानीय कानूनों के अनुपालन में, नियमित प्रति घंटा की दर से अधिक वेतन दर पर ओवरटाइम के लिए क्षतिपूर्ति की जाएगी। कंपनी किसी अनुशासनिक उपाय के रूप में वेतन से कटौती नहीं करेगी।

काम के घंटे

आपातकालीन या असामान्य परिस्थितियों में छोड़कर, प्रति घंटा श्रमिकों के लिए एक मानक नियमित रूप से अनुसूचित कार्यसप्ताह, ओवरटाइम सहित 60 घंटे प्रति सप्ताह से अधिक नहीं होगा। आपातकालीन या असामान्य परिस्थितियों में छोड़कर, कर्मचारियों को प्रति मानक

नियमित रूप से अनुसूचित सात (7) लगातार दिनों के कार्यसप्ताह पर कम से कम एक (1) दिन की छुट्टी प्रदान की जाएगी।

सनएडिसन (SunEdison) कानून के अर्थ और भावना का पालन करता है

एक वैश्विक कंपनी के रूप में, सनएडिसन (SunEdison) को उन कई देशों के कानूनों का पालन अवश्य करना चाहिए जहाँ यह व्यापार करता है। हममें से प्रत्येक सभी लागू कानूनों या विनियमों को जानने और इनका पालन करने के लिए उत्तरदायी हैं।

हमें इस ढंग से भी कार्य करना चाहिए जो कानून की भावना और इरादे को बनाए रखता हो। जहाँ व्यापार आचरण संहिता या कोई भी सनएडिसन (SunEdison) दिशा निर्देश स्थानीय कानूनों या विनियमों से भिन्न है, वहाँ हमें अवश्य हमेशा उच्च मानक का पालन करना चाहिए। यदि आपको विश्वास है कि व्यापार आचरण संहिता की अपेक्षाएँ स्थानीय कानून के साथ संघर्ष में हैं, तो सनएडिसन (SunEdison) न्यायिक विभाग से परामर्श करें।

कानूनों या विनियम के उल्लंघनों के, सनएडिसन (SunEdison) और शामिल व्यक्तियों, दोनों पर गंभीर परिणाम होते हैं। इसलिए, जब इन या अन्य कानूनी मामलों पर प्रश्न पैदा हों, तो आपको हमेशा सनएडिसन (SunEdison) न्यायिक विभाग से मार्गदर्शन लेना चाहिए।

सनएडिसन (SunEdison) की ओर से कार्य करने का प्राधिकार

प्रत्येक कर्मचारी और निदेशक को सनएडिसन (SunEdison) की ओर से कार्य करने के हमारे प्राधिकार की सीमा का पालन अवश्य करना चाहिए और उन सीमा से अधिक या उसे दरकिनार करने की कोई कार्रवाई अवश्य नहीं करनी चाहिए। केवल ऐसा करने के लिए प्राधिकृत कर्मचारी ही सनएडिसन (SunEdison) की ओर से दस्तावेजों को प्रतिबद्ध, बाध्य और / या उन पर हस्ताक्षर कर सकते हैं या सनएडिसन (SunEdison) की ओर से किसी अन्य तरीके से प्रतिनिधित्व या प्राधिकार का प्रयोग कर सकते हैं। अधिक जानकारी के लिए कृपया सनएडिसन (SunEdison) की प्राधिकार की प्रत्यायोजन सीमाएँ नीति देखें।

एजेंट, परामर्शदाता, सेवा प्रदाता और अन्य आपूर्तिकर्ता; संयुक्त उद्यम और गठबंधन

डीलरों, वितरकों, एजेंटों, ढूँढ़ने वालों (फाइंडर्स), सेवा प्रदाताओं या परामर्शदाताओं को भुगतान की गई कमिशन की दरें या फीस वास्तव में किए जा रहे उत्पाद या काम के मूल्य के संबंध में

उचित अवश्य होनी चाहिए, और कानून, नीति और स्थानीय चलन के अनुरूप अवश्य होनी चाहिए। हम ऐसे कमिशन या फीस का भुगतान नहीं करेंगे जिसके लिए हमारे पास विश्वास करने का कारण है कि रिश्वत हैं या बन जाएँगी।

क्रय करने के निर्णय एकमात्र सनएडिसन (SunEdison) के सर्वोत्तम हित पर आधारित होने चाहिए। आपूर्तिकर्ता उत्पाद या सेवा की उपयुक्तता, मूल्य, डिलीवरी और गुणवत्ता के आधार पर सनएडिसन (SunEdison) का व्यापार पाता है। आपूर्तिकर्ता के प्रति कोई प्रतिबद्धता करने से पूर्व क्रय समझौते यथास्थान होने चाहिए। समझौता प्रलेखित होना चाहिए, सनएडिसन (SunEdison) की ओर से कार्य करने के लिए प्राधिकार के अपेक्षित स्तर के साथ किसी सनएडिसन (SunEdison) कर्मचारी द्वारा हस्ताक्षरित होना चाहिए, प्रदान की जाने वाली सेवाओं या उत्पादों, भुगतान अर्जित करने के लिए आधार तथा लागू दर या फीस की स्पष्ट रूप से पहचान कराने वाला होने चाहिए।

सनएडिसन (SunEdison) स्वयं को उन कंपनियों के साथ संरेखित करने का प्रयास करता है जो नैतिकता के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को साझा करती हैं। हम अपने संयुक्त उपक्रम के मानकों को अपने स्वयं के साथ संगत बनाने के लिए काम करेंगे।

आयात और निर्यात अनुपालन

उस हर देश में जहाँ सनएडिसन (SunEdison) व्यापार करता है, आयात और निर्यात को कानून और विनियम शासित करते हैं। इन कानूनों और विनियमों से कई कुछ गन्तव्य स्थानों, सत्त्वों और विदेशी व्यक्तियों को सनएडिसन (SunEdison) उत्पादों के भौतिक शिपमेंट अथवा सॉफ्टवेयर और प्रौद्योगिकी के स्थानांतरण या इलेक्ट्रॉनिक प्रसारण पर प्रतिबंध या निषेध लगाते हैं। कई मामलों में कानून, इससे पहले कि कोई आइटम भेजा या स्थानांतरित किया जा सके, किसी निर्यात लाइसेंस या अन्य उपयुक्त सरकारी अनुमोदन की अपेक्षा करता है।

इन कानूनों और विनियमों का पालन करना हमारा उत्तरदायित्व है। इसलिए, हमें सभी माल कस्टम के माध्यम से अवश्य निकासी (क्लीयर) करना चाहिए और हमें:

- किसी लेनदेन के साथ आगे अवश्य नहीं बढ़ना यदि हम जानते हैं कि उल्लंघन हुआ है या होने वाला है।

- नियंत्रित सॉफ्टवेयर या प्रौद्योगिकी का स्थानांतरण अवश्य <u>नहीं</u> करना चाहिए जब तक कि हमने कोई अनुमोदित निर्यात लाइसेंस प्राप्त नहीं कर लिया हो।

- इन कानूनों और विनियमों को दरकिनार करने की कोशिश में माल और सेवाओं के लिए कोई अनुचित मौद्रिक मूल्य लागू अवश्य <u>नहीं</u> करना चाहिए।

उल्लंघन, यहाँ तक कि अनजाने में किए गए भी, महत्वपूर्ण जुर्मानों और दंडों, इनकार किए गए निर्यात लाइसेंसों, निर्यात विशेषाधिकारों की हानि, या कस्टम संवीक्षा (स्क्रुटिनी) और विलंब का परिणाम दे सकते हैं। क्योंकि ये कानून और विनियम जटिल और प्रत्येक देश में अनूठे हैं, इसलिए सनएडिसन (SunEdison) लॉजिस्टिक्स विभाग के माध्यम से दिशा निर्देश और प्रशिक्षण प्रदान करता है। सनएडिसन (SunEdison) के कर्मचारी उन से संबंधित कानूनों को जानने और संदेह में होने पर लॉजिस्टिक्स विभाग के साथ जाँच करने के लिए उत्तरदायी हैं।

<u>हित के संघर्ष</u>

हम सनएडिसन (SunEdison) के प्रति अपनी वफ़ादारी को विभाजित करने वाले या विभाजित करता हुआ प्रतीत होने वाले किसी भी हित के संघर्ष के अस्तित्व के बिना अपने जॉब का प्रदर्शन करेंगे। हम किसी भी व्यक्तिगत, व्यापारिक या व्यावसायिक गतिविधि में संलग्न नहीं हो सकते हैं, न ही कोई प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से वित्तीय हित धारण कर सकते हैं, जो सनएडिसन (SunEdison) के प्रति हमारे कर्तव्यों और उत्तरदायित्वों के साथ संघर्ष करता हो।

जब किसी भी समय किसी के कार्यों का कोई प्रेक्षक प्रश्न कर सकता है कि क्या वे कार्य एकमात्र सनएडिसन (SunEdison) के प्रति किसी के उत्तरदायित्वों से प्रेरित हैं तो एक संभावित हित का संघर्ष विद्यमान होता है। हित के संघर्ष के क्षेत्र में, आभास भी महत्व रखता है।

यदि आपको इस बारे में कोई संदेह को कि क्या कोई हित का संघर्ष विद्यमान है, तो तब तक परिस्थिति के साथ इस प्रकार व्यहार करें मानों कि कोई संघर्ष निश्चित रूप से विद्यमान है जब तक कि आप इसे प्रकट न कर लिया हो और सुलझा न लिया हो कि क्या वहाँ कोई संघर्ष है। कोई भी कार्रवाई जो संघर्ष से प्रभावित हुई प्रतीत हो सकती है करने से ***पहले*** ऐसी किसी भी परिस्थिति को प्रकट करें।

हित के किसी वास्तविक या संभावित संघर्ष का खुलासा करने में विफलता से अनुचित फैसले की संभावना बढ़ जाती है और एक ऐसी स्थिति पैदा हो सकती है जिसे उचित प्रकार से

हल नहीं किया जा सकता है। किसी भी वास्तविक या संभावित हित के संघर्ष को अपने पर्यवेक्षक को तुरंत प्रकट करें चाहे परिस्थिति आपको कितना ही असहज महसूस करा सकती हो।

हित के वास्तविक या संभावित संघर्ष के उदाहरणों में निम्नलिखित शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं:

- सनएडिसन (SunEdison) के वास्तविक या संभावित विक्रेताओं के साथ व्यक्तिगत या पारिवारिक रिश्ते।
- आप या आपके परिवार के करीबी सदस्यों द्वारा सनएडिसन (SunEdison) के विक्रेताओं, आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों और प्रतिस्पर्द्धियों में निवेश (सार्वजनिक रूप से ट्रेड की जाने वाली प्रतिभूतियों की अल्प मात्रा के स्वामित्व को छोड़कर)।
- किसी संभावित या वास्तविक ग्राहकों को सनएडिसन (SunEdison) के उत्पादों या सेवाओं का उपयोग करने से प्रभावित करना, या किसी अन्य तरीके से सनएडिसन (SunEdison) के किसी प्रतिस्पर्द्धी की सहायता करना।
- बाहरी रोजगार - क्षतिपूर्ति के साथ या बिना - जो सनएडिसन (SunEdison) में आपके रोजगार के साथ हित के किसी वास्तविक या संभावित संघर्ष का निर्माण करता हो।
- आत्म-व्यवहार (उदाहरण के लिए, सनएडिसन (SunEdison) की संपत्ति की चोरी करना या मालिकाना जानकारी को प्रकट करना) ताकि आप, आपका मित्र, कोई सहयोगी या परिवार का कोई सदस्य कोई लाभ या बढ़त प्राप्त कर सके।

बोर्ड की सदस्यता

कर्मचारियों के लिए, किसी बाहरी कंपनी, संगठन या सरकारी एजेंसी के लिए निदेशक मंडल या इसी तरह के निकाय पर सेवा करने हेतु सनएडिसन (SunEdison) के अग्रिम अनुमोदन की अपेक्षा की जाती है। निदेशकों के लिए, अन्य निदेशक मंडल पर सेवा करना सनएडिसन (SunEdison) कॉर्पोरेट गवर्नेंस दिशा निर्देशों द्वारा शासित है। इस अनुमोदन को लेने के लिए आपको सनएडिसन (SunEdison) न्यायिक विभाग से संपर्क करना चाहिए। गैर-लाभकारी या सामुदायिक संगठनों के बोर्ड पर सेवा करके समुदाय की सहायता करना प्रोत्साहित किया जाता है और सनएडिसन (SunEdison) के पूर्व अनुमोदन की अपेक्षा नहीं की जाती है।

भेदिया जानकारी (इनसाइड)

हम व्यक्तिगत लाभ के लिए या दूसरों के लाभ के लिए प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से, सनएडिसन (SunEdison) या किसी भी अन्य कंपनी के बारे में महत्वपूर्ण, गैर-सार्वजनिक जानकारी का उपयोग नहीं करेंगे। इसके अलावा, हम भेदिया जानकारी को इंटरनेट पर सार्वजनिक रूप से सुलभ साइटों, जैसे कि चैट रूम्स या बुलेटिन बोर्ड पर प्रकाशित नहीं करेंगे।

भेदिया जानकारी वह जानकारी है जो सनएडिसन (SunEdison) या सनएडिसन (SunEdison) के व्यापार से संबंधित है जो आम तौर पर जनता के लिए उपलब्ध नहीं है (यानि, जनता के लिए जारी नहीं की गई है) और जो सनएडिसन (SunEdison) स्टॉक में ट्रेडिग को प्रभावित कर सकती है। "भेदिया जानकारी" विचार किए जाने के लिए जानकारी का मालिकाना होना आवश्यक नहीं है। जब आपकी सनएडिसन (SunEdison) या दूसरी कंपनी से संबंधित महत्वपूर्ण, गैर-सार्वजनिक जानकारी तक नियमित पहुँच होती है, तो आपको प्रतिभूतियों की ट्रेड्स की योजना बनाने में विशेष सावधानी की आवश्यकता है। किसी भी कर्मचारी या निदेशक के लिए भेदिया जानकारी रखते हुए स्टॉक्स और प्रतिभूतियों में ट्रेड करना या किसी को भी अपने साथ जानकारी देना जो प्रतिभूतियों को ट्रेड करने के लिए जानकारी का उपयोग कर सकता है, इस व्यापार आचरण संहिता का उल्लंघन है। प्रतिभूति कानूनों की अपेक्षाओं के सुसंगत लेनदेन की योजना बनाने में आपकी सहायता करने के लिए सनएडिसन (SunEdison) के दिशानिर्देश और नीतियाँ हैं। अधिक जानकारी के लिए कृपया सनएडिसन (SunEdison) इनसाइडर ट्रेडिंग नीति देखें या सनएडिसन (SunEdison) न्यायिक विभाग से संपर्क करें।

सार्वजनिक संप्रेषण

एक सार्वजनिक रूप से ट्रेड की जाने वाली कंपनी के रूप में, सनएडिसन (SunEdison) को कई किस्म के विनियमों का अनुपालन अवश्य करना चाहिए जो निवेशकों और जनता के लिए सार्वजनिक संप्रेषणों को शासित करते हैं और वित्तीय बाजारों में पारदर्शिता को बढ़ावा देते हैं। सनएडिसन (SunEdison) की वित्तीय रिपोर्टों और दस्तावेजों के लिए विशिष्ट अपेक्षाएँ हैं जिन्हें सनएडिसन (SunEdison) यू.एस. सिक्यूरिटीज एण्ड एक्सचेंज कमिशन या अन्य सार्वजनिक संप्रेषणों के साथ दायर या प्रस्तुत करता है।

इसलिए, यदि आप इस तरह की रिपोर्टों को तैयार करने या ऐसी रिपोर्टों के लिए जानकारी का योगदान देने के लिए उत्तरदायी हैं, तो आपको यह सुनिश्चित करने का आवश्यकता है कि प्रकटन परिशुद्ध, विश्वसनीय और पूर्ण है।

इसके अलावा, सनएडिसन (SunEdison) की ओर, चाहे मीडिया, निवेशक को हो अथवा इंटरनेट सहित अन्य बाहरी मंचों को हो, से केवल अधिकृत कर्मचारी ही सार्वजनिक वक्तव्य दे सकते हैं। यदि आप ऐसे विषय पर किसा पत्रकार या जनता द्वारा संपर्क किए जाते हैं जिस पर बात करने के लिए आप अधिकृत नहीं हैं, तो पूछताछ को संसूचना विभाग को संदर्भित करें। सनएडिसन (SunEdison) कर्मचारियों या निदेशकों द्वारा सनएडिसन (SunEdison) के बारे में दिए गए सभी सार्वजनिक अवश्य वक्तव्य सनएडिसन (SunEdison) की कॉर्पोरेट कम्युनिकेशन नीति के अनुपालन में दिए जाने चाहिए।

<u>नेतृत्व आचरण</u>

सनएडिसन (SunEdison) के पर्यवेक्षकों, प्रबंधकों और निदेशकों का नैतिकता के बारे में कर्मचारी चिंताओं के प्रति खुला होना एक विशेष दायित्व है। यहाँ तक कि यदि कोई कर्मचारी किसी असहज प्रश्न को उठता है या किसी पर्यवेक्षक के व्यवहार की आलोचना करता है तब भी पर्यवेक्षको को कर्मचारी के प्रश्नों या चिंताओं का स्वागत अवश्य करना चाहिए और, जैसा उचित हो, उन्हें हल करने के लिए सहायता तलाशनी चाहिए।

कर्मचारियों के साथ सदाशय की नैतिक चिंताओं की चर्चा करने से इनकार करना, ऐसा वातावरण बनाना जिसमें कर्मचारी नैतिक मुद्दों को उठाने में अनिच्छिक रहें, या किसी भी कर्मचारी के विरुद्ध किसी भी तरह की प्रतिशोध की कार्रवाई करना जो सद्भाव से इस तरह के मुद्दों को उठाता है, सनएडिसन (SunEdison) में एक अस्वीकार्य, निषिद्ध प्रबंधन प्रथा है।

सनएडिसन (SunEdison) प्रबंधकों, पर्यवेक्षकों और निदेशकों का निम्नलिखित के लिए एक विशेष नेतृत्व उत्तरदायित्व है:

- अपने कार्यों में नैतिक आचरण का उदाहरण प्रस्तुत करना
- ऐसा वातावरण बनाना जिसमें नैतिक आचरण आदर्श है, और

- कर्मचारियों की नैतिक चिंताओं की खुली चर्चा को प्रोत्साहित करना।

विशिष्ट रूप से, सभी सनएडिसन (SunEdison) प्रबंधकों, पर्यवेक्षकों और निर्देशकों को:

- व्यापार परिस्थितियों में निहित नैतिक मुद्दों को पहचानना चाहिए,
- जानना चाहिए कि उचित क्रियाविधि निर्धारित करने में सहायता के लिए कब कहें,
- नैतिकता के प्रति सनएडिसन (SunEdison) की प्रतिबद्धता की गंभीरता और नैतिक व्यवहार के अपने व्यक्तिगत समर्थन को कर्मचारियों को संप्रेषित करना चाहिए।
- कर्मचारियों को समझाना चाहिए कि यथार्थतः किस प्रकार नैतिकता के प्रति सनएडिसन (SunEdison) की प्रतिबद्धता उनके कार्य समूह को प्रभावित करती है,
- कर्मचारियों को उचित चैनलों के माध्यम से अपनी नैतिक चिंताओं को व्यक्त करने के लिए प्रोत्साहित करना चाहिए,
- सनएडिसन (SunEdison) मूल्यों का अनुपालन सुनिश्चित करना चाहिए, और
- किसी लक्ष्य या उद्देश्य को प्राप्त करने के लिए सनएडिसन (SunEdison) के नैतिक मानकों के साथ समझौता करने से बचना चाहिए चाहे उस पल में लक्ष्य या उद्देश्य कितना ही महत्वपूर्ण हो।

इन सबसे ऊपर, सनएडिसन (SunEdison) के कर्मचारियों और निदेशकों को सनएडिसन (SunEdison) की व्यापार आचरण संहिता और इसके मूल्यों के वक्तव्य को समझना चाहिए और अपने दैनिक नेतृत्व के उत्तरदायित्वों में उदाहरण प्रस्तुत करना चाहिए।

अनुमोदन और अधित्याग

यह संहिता सनएडिसन (SunEdison) के आचरण के लिए अपेक्षाएँ निर्दिष्ट करती है। जब कुछ स्थितियाँ कार्रवाई करने से पहले प्रबंधन या किसी अन्य व्यक्ति से अनुमति की अपेक्षा करती हैं, तो आपको आवश्यक समीक्षा और अनुमोदन के लिए पर्याप्त समय अनुमत करने के लिए मुद्दे को तुरंत उठाना चाहिए। किसी विशेष परिस्थिति में, संहिता के किसी प्रावधान का अधित्याग करना सनएडिसन (SunEdison) को उचित लग सकता है। किसी अधित्याग की माँग करने के लिए, आपको सनएडिसन (SunEdison) न्यायिक विभाग अथवा मुख्य अनुपालन अधिकारी से बात करनी चाहिए। अधित्याग की माँग करने वाले निदेशकों और कार्यकारी अधिकारियों को अपना अनुरोध निदेशक मंडल को संबोधित करना चाहिए, जो मामले को बोर्ड की किसी समिति को संदर्भित कर सकता है। बोर्ड भी संहिता के किसी भी अधित्याग को तुरंत शेयरधारकों को प्रकट करेगा। सनएडिसन (SunEdison) ऐसे अधित्यागों को कानून, विनियमन, या शेयर बाजार लिस्टिंग मानक द्वारा अपेक्षित सीमा तक और ढंग से निदेशकों और कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रकट करता है।

किसी चिंता को रिपोर्ट करना

व्यापार आचरण की यह संहिता नैतिक व्यवसाय प्रथाओं के प्रति सनएडिसन (SunEdison) की प्रतिबद्धता के बारे में सामान्य जानकारी प्रदान करती है। यह अन्य विद्यमान सनएडिसन (SunEdison) नीतियों और प्रक्रियाओं को नहीं बदलती है।

हम विश्वास करते हैं कि कर्मचारियों को इस संहिता, कानून, या सनएडिसन (SunEdison) की नीतियों और प्रक्रियाओं, के ज्ञात या संदिग्ध उल्लंघनों का, किसी भी स्रोत से प्रतिशोध के भय के बिना सद्भाव से रिपोर्ट करने के साधन प्रदान करना किसी प्रभावी व्यापार आचरण संहिता का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है। इसलिए, हम ऐसे किसी के भी विरुद्ध पूर्ण या अंशतः प्रतिशोध में की गई कार्रवाई को सहन नहीं करेंगे जिसने इस व्यापार आचरण संहिता, कानून या किसी भी सनएडिसन (SunEdison) नीति या प्रक्रिया के उल्लंघन के बारे में सद्भाव से कोई प्रश्न या चिंता को उठाया है। इसके साथ ही, रिपोर्टिंग प्रणाली की ईमानदारी और हमारे एक दूसरे के प्रति सम्मान का अर्थ है कि वे जो असद्भाव से और जानबूझकर कोई झूठी रिपोर्ट करते हैं निष्कासन तक और सहित अनुशासन के अधीन हो सकते हैं। जहाँ तक संभव है, हम

ऐसे किसी की भी गोपनीयता बनाए रखेंगे जो किसी संदिग्ध उल्लंघन की रिपोर्ट करता है या किसी जाँच में भाग लेता है।

- जब आपके पास कोई प्रश्न हो, तो आपका पर्यवेक्षक अक्सर स्थिति के सबसे करीब होता है और यह निर्धारित करने में आपकी सहायता करने में सर्वोत्तम सक्षम होता है कि क्या आपका कृत्य या प्रस्तावित कृत्य (या दूसरों के कृत्य) उचित और सनएडिसन (SunEdison) की व्यापार आचरण संहिता के साथ संगत है।

- सनएडिसन (SunEdison) पहचानता है कि आप अपने पर्यवेक्षक के साथ कुछ प्रश्नों को उठाने में असहज हो सकते/सकती हैं। सहायता के लिए अपने ऑन-साइट मानव संसाधन प्रतिनिधि या सनएडिसन (SunEdison) मानव संसाधन विभाग से संपर्क करने के लिए भी आपका स्वागत है (इस व्यापार आचरण संहिता के अंतिम पृष्ठ पर दी गई मानव संसाधन की संपर्क जानकारी देखें)। वे नैतिकता के मुद्दों सहित कई मुद्दों को सुलझाने में आपकी सहायता करने के लिए वहाँ हैं।

- आप अपने नैतिक प्रश्नों के उत्तरों के लिए या वित्तीय, नैतिक अथवा अनुपालन उल्लंघनों को रिपोर्ट करने के लिए सनएडिसन (SunEdison) मुख्य अनुपालन अधिकारी से भी संपर्क कर सकते/सकती हैं (इस व्यापार आचरण संहिता के अंतिम पृष्ठ पर दी गई मुख्य अनुपालन अधिकारी का संपर्क और फोन नंबर देखें)।

- सनएडिसन (SunEdison) ने लेखांकन, लेखा परीक्षा या आंतरिक लेखा नियंत्रण के मुद्दों से संबंधित अनुचित या अनैतिक व्यापार प्रथाओं और मामलों सहित संभावित नैतिक, कानूनी या नियामक उल्लंघनों के बारे में चिंताओं या शिकायतों को रिपोर्ट करने के लिए कर्मचारियों और व्यापार भागीदारों द्वारा प्रयोग की जाने वाली एक टेलीफोन हॉटलाइन स्थापित की है। यदि आप ज्ञात या संदिग्ध वित्तीय, नैतिक या अनुपालन उल्लंघनों की रिपोर्ट करना चाहते/चाहती हैं, तो आप इस आचरण संहिता के अंतिम पृष्ठ पर दिखाई गई सनएडिसन (SunEdison) वित्तीय, नैतिक या अनुपालन हॉटलाइन को भी कॉल कर सकते/सकती हैं। वित्तीय, नैतिक या अनुपालन हॉटलाइन गुमनाम रिपोर्ट के लिए अनुमति देती है।

Human Resources Contacts

Region	HR Contact	Email	Phone	Mobile
NAMR	Julie Hoff	jhoff@sunedison.com	(314) 770-7322	(314) 770-7322
	Chris Awad	cawad@sunedison.com	(314) 770-7304	(314) 770-7304
	Dale Herron	dherron@sunedison.com	(512) 415-3172	(512) 415-3172
	Beatriz Tielve	btielve@sunedison.com	+34 915 242 670	+34 630 604 191
	Lori Erickson	LErickson@sunedison.com	(617) 960-9630	(857) 636-2735
	Jason Mahaney	jmahaney@terraform.com	(240) 762-7705	(301) 974-7124
	Jodi Garg	jgarg@sunedison.com	(650) 839-3816	(650) 839-3816
LATAM/EMEA	Beatriz Tielve	btielve@sunedison.com	+34 915 242 670	+34 630 604 191
	Lori Erickson	LErickson@sunedison.com	(617) 960-9630	(857) 636-2735
APAC	Ram Swaminathan	rswaminathan@sunedison.com	+919 5000 52873	+919 5000 52873
	Sander Hubbers	shubbers@sunedison.com	+65 90073500	+65 90666852
	Dale Herron	dherron@sunedison.com	(512) 415-3172	(512) 415-3172

Chief Compliance Officer
Martin Truong
Vice President & General Counsel
(314) 770-7302

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION				
Online at www.sunedison.ethicspoint.com				
(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)				
Country	**Type of line**	**Instructions to dial or access code guide if needed**	**Phone Number - Step 1**	**Phone Number Step 2 (If Needed)**
Australia	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Australia (Optus) 1 800 551 155	855-775-8831
			Australia (Telstra) 1-800-881-011	
Brazil	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Brazil 0-800-888-8288	855-775-8831
			Brazil (Cellular) 0-800-890-0288	
Canada	Domestic	Dial Direct	Canada (English) 855-775-8831	855-775-8831
			Canada (French) 855-350-9393	
Chile	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Chile (AT&T) 171 00 311	855-775-8831
			Chile (AT&T - Spanish Operator) 171 00 312	
			Chile (AT&T) 800-225-288	

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION				
Online at www.sunedison.ethicspoint.com				
(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)				
Country	**Type of line**	**Instructions to dial or access code guide if needed**	**Phone Number - Step 1**	**Phone Number Step 2 (If Needed)**
			Chile (Telefonica) 800-800-288	
			Chile (Entel) 800-360-311	
			Chile (Entel-Spanish Operator) 800-360-312	
			Chile (Easter Island) 800-800-311	
			Chile (Easter Island - Spanish Operator) 800-800-312	
China	GIS	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	China 4008801439	855-903-0872
France	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	France (Telecom) 0-800-99-0011	855-775-8831
			France (Telecom Development) 0805-701-288	

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION				
Online at www.sunedison.ethicspoint.com				
(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)				
Country	**Type of line**	**Instructions to dial or access code guide if needed**	**Phone Number - Step 1**	**Phone Number Step 2 (If Needed)**
Germany	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Germany 0-800-225-5288	855-775-8831
Greece	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Greece 00-800-1311	855-775-8831
India	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	India 000-117	855-775-8831
Italy	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Italy 800-172-444	855-775-8831
Japan	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Japan (KDDI) 00-539-111	855-775-8831
			Japan (NTT) 0034-811-001	
			Japan (Softbank Telecom) 00-663-5111	

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION				
Online at www.sunedison.ethicspoint.com				
(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)				
Country	**Type of line**	**Instructions to dial or access code guide if needed**	**Phone Number - Step 1**	**Phone Number Step 2 (If Needed)**
Jordan	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Jordan 1-880-0000	855-775-8831
Korea, Republic of	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Korea, Republic (Dacom) 00-309-11	855-775-8831
			Korea, Republic (Korea Telecom) 00-729-11	
			Korea, Republic (ONSE) 00-369-11	
			Korea, Republic (US Military Bases Dacom) 550-2USA	
			Korea, Republic (US Military Bases Korea Telecom) 550-HOME	
Malaysia	ITFS	Dial direct	1-800-81-7964	855-325-2024
Mexico	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Mexico 001-800-462-4240	855-775-8831

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION				
Online at www.sunedison.ethicspoint.com				
(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)				
Country	**Type of line**	**Instructions to dial or access code guide if needed**	**Phone Number - Step 1**	**Phone Number Step 2 (If Needed)**
			Mexico (Spanish Operator) 001-800-658-5454	
			Mexico 01-800-288-2872	
			Mexico (Por Cobrar) 01-800-112-2020	
Netherlands	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Netherlands 0800-022-9111	855-775-8831
Singapore	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Singapore (Starhub) 800-001-0001	855-775-8831
			Singapore (SingTel) 800-011-1111	
South Africa	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	South Africa 0-800-99-0123	855-775-8831
Spain	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Spain 900-99-0011	855-775-8831

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION				
Online at www.sunedison.ethicspoint.com				
(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)				
Country	**Type of line**	**Instructions to dial or access code guide if needed**	**Phone Number - Step 1**	**Phone Number Step 2 (If Needed)**
Taiwan	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Taiwan 00-801-102-880	855-775-8831
Thailand	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Thailand 001-999-111-11	855-775-8831
			Thailand 1-800-0001-33	
Turkey	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	Turkey 0811-288-0001	855-775-8831
United Arab Emirates	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	UAE 8000-555-66	855-775-8831
			UAE 8000-021	
			UAE (US Military Bases) 8000-051	
			UAE (US Military Bases) 8000-061	

SUNEDISON ETHICS & COMPLIANCE HELPLINE CONTACT INFORMATION				
Online at www.sunedison.ethicspoint.com				
(Note: Helpline numbers sometimes change – if you have any issues using the telephone numbers listed below, please check www.sunedison.ethicspoint.com for a current listing of access codes.)				
Country	**Type of line**	**Instructions to dial or access code guide if needed**	**Phone Number - Step 1**	**Phone Number Step 2 (If Needed)**
United Kingdom	Direct Access (AT&T) Two step dialing	Dial the correct number from the Step 1 Column. At the prompt dial the number in the Step Two Column.	United Kingdom (C&W) 0-500-89-0011	855-775-8831
			United Kingdom (British Telecom) 0-800-89-0011	
United States	US Dialing Plan	Dial Direct	855-775-8831	855-775-8831